

ΑΡΙΘΜΟΣ

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ
ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ - ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ –
ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ με
την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΜΙΛΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ
Ν.Π.Ι.Δ.» και με δ.τ. «ΤΕΑ ΟΜΙΛΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ»**

.....
Στην Αθήνα, σήμερα την (.....) του μηνός του έτους δύο
χιλιάδες 2022, ημέρα, στα κεντρικά γραφεία της «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ Α.Ε.» που βρίσκονται επί τα της Λεωφόρου
Συγγρού αριθμός 124-126, όπου με κάλεσαν και ήλθα για τη σύνταξη και υπογραφή
του παρόντος συμβολαίου,

..... εμφανίσθηκαν οι ικανοί οι μη εξαιρούμενοι από το Νόμο, Αφενός μεν
Οι.....

Αφετέρου δε ο κ....., ο οποίος δήλωσε ότι ενεργεί, στην
προκείμενη περίπτωση, ως νόμιμος εκπρόσωπος των παρακάτω εταιριών: 1. Της
άνωνυμης ασφαλιστικής εταιρίας με την επωνυμία «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ Α.Ε.», που εδρεύει στην Αθήνα (Λεωφόρος Συγγρού 124-126)
με ΑΦΜ 0943228889, Δ.Ο.Υ ΦΑΕ Αθηνών και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 000914001000, μετά από
την αλλαγή της επωνυμίας της Εταιρείας με την επωνυμία «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΖΩΗΣ Α.Ε.» (με το ίδιο ως άνω ΑΦΜ και Γ.Ε.ΜΗ.) και σχετική
τροποποίηση του άρθρου 1 του Καταστατικού, δυνάμει της με αριθμό καταχώρησης
3955269 και με αριθμό 3186775 ΑΠ/28.12.2023 απόφασης έγκρισης (ΑΔΑ:
9ΑΨΝ46ΝΛΣΞ-4ΚΡ) της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου (Γενική Διεύθυνση Αγοράς &
Προστασίας Καταναλωτή) η οποία καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο
(Γ.Ε.ΜΗ.) και ως καθολικής διαδόχου της άνωμυμης εταιρείας με την επωνυμία
«ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΖΗΜΙΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.»
με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 000305801000, λόγω συγχώνευσης με απορρόφηση, καθώς, την
28.12.2023, καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ) με Κωδικό Αριθμό
Καταχώρησης 3954997, η υπ' αριθ. πρωτ. 3185379 ΑΠ/28-12-2023 απόφαση της
Γενικής Γραμματείας Εμπορίου, Γενικής Διεύθυνσης Αγοράς & Προστασίας Καταναλωτή
(ΑΔΑ: 6ΒΨΦ46ΝΛΣΞ-Β9Ο), με την οποία εγκρίθηκε η συγχώνευση των ανωνύμων
εταιρειών «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ Α.Ε.» και
αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 000914001000 («Απορροφώσα Εταιρεία»), «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΖΗΜΙΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ.
000305801000 («Απορροφώμενη Εταιρεία 1») και «ΟΡΙΖΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε
ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ Α.Ε.» με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 000258601000 («Απορροφώμενη
Εταιρεία 2»), με απορρόφηση της δεύτερης και της τρίτης εταιρείας από την πρώτη,
σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 7-21 και 35 παρ. 1 και 2 του Ν. 4601/2019, των
άρθρων 1 και 3 του Ν. 2166/1993 όπως ισχύει, καθώς και του άρθρου 28 Ν. 4364/2016,
σε εφαρμογή των από 01.12.2023 αποφάσεων των Διοικητικών Συμβουλίων της
απορροφώσας εταιρείας και των απορροφώμενων εταιρειών, και της υπ' αριθ. υπ' αριθ.
10.019/18.12.2023 Συμβολαιογραφικής πράξης του Συμβολαιογράφου Αθηνών
Σωτηρίου Γ. Ματσανιώτη, για την οποία («Απορροφώσα Εταιρεία») δυνάμει της από
28.12.2023 απόφασης της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου, Γενικής Διεύθυνσης Αγοράς

& Προστασίας Καταναλωτή, καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 3955269 η με αριθμό 3186775 ΑΠ/28.12.2023, απόφαση της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου, Γενικής Διεύθυνσης Αγοράς & Προστασίας Καταναλωτή (ΑΔΑ: 9ΑΨΝ46ΝΛΞΞ-4ΚΡ), με την οποία εγκρίθηκε η τροποποίηση του άρθρου 1 (αλλαγή επωνυμίας) του καταστατικού της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΖΩΗΣ Α.Ε.» και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 000914001000, σύμφωνα με την από 28.12.2023 απόφαση (θέμα 1 α) της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων,

2. της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία "ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΟΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ", που εδρεύει στο Δήμο Αθηναίων (οδός Λεωφόρος Συγγρού αρ. 124-126) και έχει λάβει ΑΡ.Μ.Α.Ε. 12557/05/Β/92/13 και Α.Φ.Μ. 094355007, της Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Αθηνών, 3. της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία "ΜΕΝΤΩΡ ΠΡΑΓΜΑΤΟΓΝΩΜΟΝΕΣ - ΕΚΤΙΜΗΤΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Α.Ε.", που εδρεύει στο Δήμο Νέας Σμύρνης Αττικής (Λ. Συγγρού αρ. 201) και έχει λάβει ΑΡ.Μ.Α.Ε. 25099/01/Β/91/79 (2003) και Α.Φ.Μ. 094327740, της Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Πειραιά,

4. της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία "ΙΝΤΕΡΑΣΣΙΣΤΑΝΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ", που εδρεύει στο Δήμο Καλλιθέας Αττικής (Λ. Συγγρού αρ. 350) και έχει λάβει ΑΡ.Μ.Α.Ε. 27856/01ΝΤ/Β/92/287 (2000) και Α.Φ.Μ. 094284538, της Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Πειραιά, 5. της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία "ΙΝΤΕΡΑΣΣΙΣΤΑΝΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΟΔΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ", που εδρεύει στο Δήμο Καλλιθέας Αττικής (Λ. Συγγρού αρ. 350) και έχει λάβει ΑΡ.Μ.Α.Ε. 21093/01ΝΤ/Β/90/266 (02) και Α.Φ.Μ. 094284538, της Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Πειραιά,

Οι αμέσως παραπάνω οριζόμενοι δηλώνουν ότι συνιστούν Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού Χαρακτήρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.3029/2002 «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης» (Αρ.Φύλλου ΦΕΚ 160Α'/11-07-2002).

Δυνάμει της από 31.03.2023 Γενικής Συνέλευσης του ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» Ν.Π.Ι.Δ. και της από 30.03.2023 Γενικής Συνέλευσης του ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ ΔΙΑΤΗΡΟΥΝΤΩΝ ΣΧΕΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ Ν.Π.Ι.Δ, και των από 21/10/2021 και 20/12/2021 αποφάσεων των Διοικητικών Συμβουλίων αμφοτέρων των Επαγγελματικών Ταμείων, κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του Άρθρου 30 παρ. 1, Άρθρου 11 παρ. 2 και 3 του Καταστατικού του πρώτου ως άνω αναφερόμενου ΤΕΑ και των διατάξεων των Άρθρων 31 παρ. 3 και 4 του Άρθρου 11 και των παρ. 5 και 7 του Άρθρου 12 του Καταστατικού του δεύτερου ως άνω αναφερόμενου ΤΕΑ, αποφασίστηκε η ενοποίηση των δύο ως άνω Επαγγελματικών Ταμείων (ΤΕΑ) με συγχώνευση δια απορρόφηση του δεύτερου ως άνω αναφερόμενου ΤΕΑ από το πρώτο. Η επωνυμία του Ταμείου είναι «**ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΜΙΛΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ Ν.Π.Ι.Δ.**» με δ.τ. «**ΤΕΑ ΟΜΙΛΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ**»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι – Γενικές Διατάξεις

Άρθρο 1. - Ίδρυση - Επωνυμία - Έδρα - Σφραγίδα

1. Με το παρόν Καταστατικό ενοποιούνται το ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ Ν.Π.Ι.Δ. και το ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ ΔΙΑΤΗΡΟΥΝΤΩΝ ΣΧΕΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ Ν.Π.Ι.Δ., με απορρόφηση του ΤΕΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ ΔΙΑΤΗΡΟΥΝΤΩΝ ΣΧΕΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ Ν.Π.Ι.Δ. από το ΤΕΑ Προσωπικού ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ Ν.Π.Ι.Δ., του οποίου η επωνυμία μετατρέπεται σε «Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Ομίλου ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ Ν.Π.Ι.Δ. και με

διακριτό Τίτλο «TEA ΟΜΙΛΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» (εφεξής, «TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ»). Σε ξενόγλωσσα κείμενα η επωνυμία του Ταμείου αποδίδεται σε πιστή μετάφραση. Ειδικότερα, στην αγγλική, η επωνυμία του "TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ" είναι «INTERAMERICAN INSTITUTION FOR OCCUPATIONAL RETIREMENT PROVISION – OCCUPATIONAL PENSION FUND»

2. Το "TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ" διέπεται από τις διατάξεις της εκάστοτε κείμενης νομοθεσίας περί επαγγελματικής Ασφάλισης, από το παρόν Καταστατικό, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Εποπτεύεται δε από την οριζόμενη από την κείμενη νομοθεσία ως αρμόδια Εποπτική Αρχή.
3. Έδρα του "TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ" είναι ο Δήμος Αθηναίων. Τα γραφεία του Ταμείου μπορούν να μεταφέρονται εντός των ορίων του Δήμου Αθηναίων με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ιδρυθούν υποκαταστήματα και γραφεία στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή.
4. Το «TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» εκπροσωπείται δικαστικά ή εξώδικα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να ορίσει ότι ένα ή περισσότερα μέλη του δικαιούνται να εκπροσωπούν το TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ εν γένει ή σε ορισμένες μόνο πράξεις.
5. Η Σφραγίδα του «TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» φέρει την επωνυμία αυτού και το έτος ίδρυσής του (2010).

Άρθρο 2. – Σκοπός

1. Το T.E.A. ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ έχει ως σκοπό την παροχή συμπληρωματικής ασφαλιστικής προστασίας στα μέλη και δικαιούχους των παροχών έβραν της παρεχόμενης από την κύρια και επικουρική υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση για την κάλυψη των ασφαλιστικών κινδύνων του γήρατος, θανάτου και αναπηρίας. Προς επίτευξη των σκοπών αυτών συνιστάται στο TEA Κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών χωρίς εγγυήσεις. Ο Κλάδος αυτός λειτουργεί βάσει κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών και χορηγεί συνταξιοδοτικές παροχές για την κάλυψη των ασφαλιστικών κινδύνων του γήρατος, της αναπηρίας και του θανάτου. Οι παροχές του Κλάδου καταβάλλονται στους δικαιούχους με τη μορφή εφάπαξ, χωρίς να προβλέπεται οποιουδήποτε είδους εγγύηση σχετικά με το ύψος των παροχών, τη διατήρηση του κεφαλαίου ή το ύψος της επενδυτικής απόδοσης.
2. Από τον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών χωρίς εγγυήσεις χορηγείται παροχή σε χρήμα που καταβάλλεται εφάπαξ, υπό τις προϋποθέσεις που προβλέπουν οι οικείες διατάξεις του παρόντος.

Άρθρο 3. - Διάρκεια

Το «TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» ιδρύεται για αόριστο χρόνο και διαλύεται σύμφωνα με τους όρους και τη διαδικασία που προβλέπει ο Νόμος και το παρόν Καταστατικό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ. - Υπαγωγή στην ασφάλιση - Δικαιώματα μελών

Άρθρο 4.- Υπαγωγή στην ασφάλιση

1. Στην ασφάλιση του "TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ" υπάγονται οι εξής:

α. το απασχολούμενο με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου προσωπικό στις Εταιρίες "ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ Α.Ε.", "ΜΕΝΤΩΡ ΠΡΑΓΜΑΤΟΓΝΩΜΟΝΕΣ ΕΚΤΙΜΗΤΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Α.Ε.", "ΙΝΤΕΡΑΣΣΙΣΤΑΝΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ", "ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΒΟΗΘΕΙΑΣ

ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ”, “ΙΝΤΕΡΑΣΣΙΣΤΑΝΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΟΔΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ”, καθώς και οι Δικηγόροι που παρέχουν σε αυτές τις υπηρεσίες τους με σχέση έμμισθης εντολής ή σε όποιες άλλες τυχόν Εταιρίες του Ομίλου ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ αποφασιστεί σχετικά στο μέλλον, κατόπιν αίτησης και έγκρισης της Αρμόδιας Εποπτικής Αρχής.

β. όλοι όσοι είτε ατομικά, είτε μέσω νομικών προσώπων οποιασδήποτε μορφής, δραστηριοποιούνται επαγγελματικά στην ασφαλιστική διαμεσολάβηση είτε ως Ασφαλιστικοί Πράκτορες, είτε ως Μεσίτες Ασφαλίσεων, είτε ως Ασφαλιστικοί Σύμβουλοι, είτε ως Συντονιστές Ασφαλιστικών Συμβούλων, έχοντας λάβει την προβλεπόμενη άδεια, με βάση το ισχύον κάθε φορά νομοθετικό πλαίσιο και διατηρούν σχέση παραγωγικής συνεργασίας με όλες ή έστω μια από τις ασφαλιστικές εταιρίες του Ομίλου «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ», οι οποίες είναι οι εξής: «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ Α.Ε.», «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Γ.Α.».

γ. Οι υπάλληλοι με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) των γραφείων των παραπάνω φυσικών ή νομικών προσώπων ασφαλιστικών διαμεσολαβητών, οι οποίοι έχουν λάβει τη σχετική πιστοποίηση από την Τράπεζα της Ελλάδος (ΤΤΕ).

δ. Οι υπάλληλοι με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) της Εταιρίας «Αθηναϊκή Γενική Κλινική Α.Ε.», συμπεριλαμβανομένων των συνεργαζόμενων ιατρών, απασχολούμενων σε αυτή με σύμβαση έργου ή με παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών.

ε. Οι υπάλληλοι με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) της Εταιρίας «ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΟ ΑΛΙΜΟΥ ΙΑΤΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», συμπεριλαμβανόμενων των συνεργαζόμενων ιατρών, απασχολούμενων σε αυτή με σύμβαση έργου ή με παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών.

ΣΤ. Οι υπάλληλοι, με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) ή σύμβαση έργου των συνεργαζόμενων με τις Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις συνεργείων επισκευής οχημάτων, οποιασδήποτε νομικής μορφής (ατομική επιχείρηση, ομόρρυθμη ή ετερόρρυθμη εταιρεία, εταιρεία περιορισμένης ευθύνης ή ανώνυμη εταιρεία) καθώς και οι μέτοχοι, διαχειριστές ή νόμιμοι εκπρόσωποι αυτών.

Ζ. Οι υπάλληλοι εταιρειών, με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) ή σύμβαση έργου των συνεργαζόμενων με όλες τις Εταιρίες του Ομίλου ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ για την παροχή πάσης φύσεως υπηρεσιών ή εργασιών, οποιασδήποτε νομικής μορφής (ατομική επιχείρηση, ομόρρυθμη ή ετερόρρυθμη εταιρεία, εταιρεία περιορισμένης ευθύνης ή ανώνυμη εταιρεία), καθώς και οι μέτοχοι, διαχειριστές ή νόμιμοι εκπρόσωποι αυτών.

Οι αναφερόμενες Εταιρίες στις διατάξεις των περιπτώσεων (α') έως (γ') της παρ. 1 του παρόντος, το προσωπικό των οποίων ή οι συνεργάτες τους υπάγονται στην ασφάλιση του ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ αποκαλούνται στο εξής «Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις» και έχουν την υποχρέωση καταβολής των εισφορών που ορίζονται στο Καταστατικό. Οι Εταιρίες «ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΟ ΑΛΙΜΟΥ ΙΑΤΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και «ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ Α.Ε.», καθώς και οι Εταιρείες που αναφέρονται ως άνω στις περιπτώσεις (στ') και (ζ') δεν έχουν την ιδιότητα Χρηματοδοτούσας Επιχείρησης.

2. Η υπαγωγή στην ασφάλιση προϋποθέτει αίτηση εγγραφής, η οποία υποβάλλεται με φυσικό ή ηλεκτρονικό έντυπο προς το ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ, πρωτοκολλείται και εισάγεται προς έγκριση στο Δ.Σ. Στην αίτηση αναφέρονται και τα αναγκαία συνυποβαλλόμενα δικαιολογητικά, όπως αυτά προσδιορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Μαζί με την αίτηση εγγραφής ο αιτών συνυποβάλλει και

συμπληρωμένο δελτίο απογραφής μέλους, ο τύπος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του TEA INTERAMERIKAN.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο στην πρώτη, μετά την υποβολή της αίτησης, συνεδρίασή του, αποφασίζει για την εγγραφή του αιτούντος στο TEA INTERAMERIKAN. Η απόφασή του κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο δεκαπέντε (15) ημέρες το αργότερο από τη λήψη της. Σε περίπτωση απόρριψης, η απόφαση πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη.
4. Η υπαγωγή στο TEA INTERAMERIKAN είναι προαιρετική και δεν εξαρτάται ούτε συνδέεται σε καμία περίπτωση με τη συμμετοχή του μέλους σε συνδικαλιστική οργάνωση ή σε επαγγελματική ένωση εργαζομένων.
5. Η κτήση της ιδιότητας του μέλους λαμβάνει χώρα από την πρώτη ημέρα του επόμενου μήνα από την ημερομηνία που ορίζεται στην απόφαση του Δ.Σ. κατά τα ανωτέρω (παρ. 2), με την οποία γίνεται δεκτή η αίτηση εγγραφής. Η κτήση της ιδιότητας του μέλους συνεπάγεται την αυτοδίκαιη και ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων του Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του TEA INTERAMERIKAN, συμπεριλαμβανομένων και των τυχόν Παραρτημάτων αυτών, των λοιπών Κανονισμών που εκδίδονται κατ'εφαρμογή του Καταστατικού, καθώς και των αποφάσεων και άλλων πράξεων των αρμοδίων οργάνων της Διοίκησης του.
 6. Σε ό,τι αφορά τα ήδη εγγεγραμμένα μέλη του ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ INTERAMERIKAN Ν.Π.Ι.Δ., και του ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ, ΔΙΑΤΗΡΟΥΝΤΩΝ ΣΧΕΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ INTERAMERIKAN Ν.Π.Ι.Δ., αυτά παραμένουν μέλη του νέου-ενοποιημένου TEA INTERAMERIKAN, χωρίς να απαιτείται καμία διαδικασία εκ μέρους τους, με διασφαλισμένη την αδιάκοπη συνέχιση της ασφάλισής τους, χωρίς κενά από την αρχική ένταξή τους στο Ταμείο, όπου έχουν εγγραφεί.

Άρθρο 5 Μητρώο μελών

1. Το "TEA INTERAMERIKAN" τηρεί Μητρώο Μελών σε ηλεκτρονική μορφή, όπου καταχωρούνται όλα τα απαραίτητα στοιχεία τους και ιδίως τα παρακάτω:
 - (α) Στοιχεία δελτίου αστυνομικής ταυτότητας και αριθμός φορολογικού μητρώου.
 - (β) Ο Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης και ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ)
 - (γ) Η επωνυμία της χρηματοδοτούσας επιχείρησης, όπου απασχολείται το μέλος, σε περίπτωση υπαλλήλου
 - (δ) Η επωνυμία της/των χρηματοδοτούσας/χρηματοδοτουσών επιχείρησης/επιχειρήσεων, με τις οποίες συνεργάζεται ο ασφαλιστικός διαμεσολαβητής ή ο υπάλληλος του γραφείου του.
 - (ε) Τα ποσά των ασφαλιστικών εισφορών που τυχόν καταβάλλει το μέλος.
 - (στ) ποσά που τυχόν μεταφέρθηκαν από τη συμμετοχή του μέλους σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής ασφάλισης
 - (ζ) Τα ποσά των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών και ο χρόνος καταβολής τους, αναφορικά με υπαλλήλους των χρηματοδοτουσών επιχειρήσεων.
 - (η) Τα ιδιαίτερα γνωρίσματα του ατομικού λογαριασμού του μέλους.
 - (θ) Το απογραφικό δελτίο μέλους που συμπληρώνεται κατά την υποβολή της αίτησης υπαγωγής, ο αριθμός μητρώου μέλους και η ημερομηνία κτήσης της ιδιότητας του μέλους.
 - (ι) Τους Δικαιούχους, σε περίπτωση θανάτου του μέλους, οι οποίοι θα λάβουν την εφάπαξ συνταξιοδοτική παροχή.
 - (ια) Όποιο άλλο στοιχείο απαιτείται προκειμένου να υπάρχει ακρίβεια και επάρκεια για την εκπόνηση αναλογιστικών μελετών και την εκπλήρωση των εκάστοτε απαιτήσεων που έχουν για το μητρώο μελών οι αντίστοιχες εποπτεύουσες Αρχές.

2. Σε ότι αφορά τα ήδη υφιστάμενα μέλη, το μητρώο θα είναι ενιαίο, με ενιαία αρίθμηση, η οποία θα ξεκινά με τα μέλη του ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ-ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» και θα συνεχίζεται με τα μέλη του ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ-ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ

ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ».

Τα νέα Μέλη παίρνουν, κάθε φορά, τον επόμενο αριθμό μητρώου, ανεξάρτητα εάν μέχρι αυτόν αριθμούνται και διαγραφέντες ή αποβιώσαντες Μέλη. Το Ταμείο τηρεί, επίσης, Μητρώο Διαγραφέντων και Αποβιώσαντων, ενώ με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να καθιερωθεί επιβοηθητικά και Αλφαβητικό Μητρώο Μελών.

3. Στο TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ τηρείται Ατομικός Φάκελος Μέλους (ΑΦΑΜΕΛ), με αύξοντα αριθμό εκείνο του Μητρώου μελών όπου τοποθετούνται όλα τα σχετικά με το μέλος έγγραφα τόσο κατά την εγγραφή του όσο και μετέπειτα.

Άρθρο 6.- Απώλεια της ιδιότητας του μέλους

1. Η ιδιότητα του μέλους απώλλυται, σε περίπτωση που το μέλος:

(α) Θεμελιώσει δικαίωμα λήψης της εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής από τον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών (Κλάδο Α') του TEA και το ασκήσει με αίτησή του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παρ. 1 και 2 του Άρθρου 27, εξαιρουμένης της ειδικής περίπτωσης της παρ. 4 του Άρθρου 28 του παρόντος για την πρόωρη λήψη συνταξιοδοτικής παροχής. Σε περίπτωση που το μέλος εξακολουθεί να παραμένει απασχολούμενος στις Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις, μπορεί να διατηρήσει την ιδιότητα του μέλους, αφού υποβάλλει σχετική αίτηση.

(β) Ζητήσει τη διαγραφή του από το TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 15 του Ν. 5078/2023, ως ισχύει κάθε φορά.

(γ) Μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία.

(δ) Παραιτηθεί ή απολυθεί ή με οποιονδήποτε άλλον τρόπο λυθεί η σχέση έμμισθης εντολής ή εξαρτημένης εργασίας του με τις Εργοδότηρες Εταιρείες και σταματήσει να καταβάλλει προσωπικές εισφορές («αδρανοποιημένα δικαιώματα»).

(ε) Στερηθεί μιας αναγκαίας κατά τον νόμο ή το παρόν καταστατικό προϋπόθεσης για την απόκτηση ή διατήρηση της ιδιότητας του μέλους.

2. Το Μέλος διαγράφεται, εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. του TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ, στις περιπτώσεις που:

(α) Παύει να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του από τον νόμο, το καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ, ως αυτές ορίζονται στο άρθρο 9.

(β) Στερηθεί μίας αναγκαίας κατά το νόμο ή το παρόν καταστατικό και τους σχετικούς Κανονισμούς που εκδίδονται κατ' εφαρμογή αυτού, προϋπόθεσης για την απόκτηση ή τη διατήρηση της ιδιότητας του μέλους

(γ) Προκαλέσει με υπαιτιότητα (δόλο ή βαριά αμέλεια) τον ασφαλιστικό κίνδυνο ή δεν φροντίζει για την μείωση των συνεπειών του.

(δ) Προβεί σε κλοπή, υπεξαίρεση ή δωροδοκία σε βάρος του TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ.

(ε) Παραπλανήσει το TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων θεμελίωσης δικαιώματος σε παροχές από το παρόν καταστατικό, τον Κανονισμό Παροχών και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

3. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής απόφασης του Δ.Σ. του TEA και ισχύει άμεσα ή από την ημερομηνία καταβολής της εφάπαξ παροχής (στην περ. της παρ. 1.α) του παρόντος).

4. Σε περίπτωση που διακοπεί, για οποιονδήποτε λόγο, η επαγγελματική σχέση του Μέλους είτε με τις χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις, είτε με το νομικό πρόσωπο το οποίο καταβάλλει για λογαριασμό του εισφορές, η ιδιότητα του μέλους διατηρείται, κατ'

εξαιρέση των αναφερομένων στην παράγραφο 1 του παρόντος, κατόπιν υποβολής αίτησης του Μέλους για προαιρετική συνέχιση της ασφάλισής του στο TEA INTERAMERIKAN και την εκ μέρους του καταβολή τυχόν οφειλόμενων των αναλογουσών εισφορών μέχρι τη συμπλήρωση μιας εκ των ελαχίστων προϋποθέσεων καταβολής της συνταξιοδοτικής παροχής. Η σχετική αίτηση, υποβάλλεται στο Δ.Σ. του TEA INTERAMERIKAN, το οποίο εκδίδει σχετική απόφαση εντός τριάντα (30) ημερών από την αίτηση. Στην περίπτωση αυτή, το Μέλος που συνεχίζει προαιρετικά την ασφάλισή του στο TEA INTERAMERIKAN, καταβάλλει τις προβλεπόμενες στην διάταξη 2, της ενότητας Α, του Άρθρου 26 εισφορές.

5. Σε περίπτωση που το Μέλος της περ. 4 του παρόντος άρθρου παύσει να είναι ταμειακά ενήμερο, δηλαδή δεν καταβάλλει τις προβλεπόμενες εισφορές, σύμφωνα με τα Άρθρα 26 και 34, θα ειδοποιείται σχετικά από το TEA INTERAMERIKAN και θα χάνει ανέκκλητα την ιδιότητα του «ενεργού μέλους» μετά την άπρακτη παρέλευση δύο (2) μηνών από τη σχετική ενημέρωσή του και θα καθίσταται «ανεργό μέλος» με «αδρανοποιημένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα», σύμφωνα με τις διατάξεις του εκάστοτε ισχύοντος νόμου και του παρόντος Καταστατικού. Το ανεργό μέλος, θα έχει τα δικαιώματα του διαγραφέντος μέλους, δηλαδή την επιλογή είτε να μεταφέρει τα συνταξιοδοτικά δικαιώματά του σε άλλο TEA ή να λάβει την συνταξιοδοτική παροχή του με την συμπλήρωση κάποιας εκ των προϋποθέσεων που ορίζονται στο Καταστατικό.

Άρθρο 7.- Δικαιώματα των μελών

1. Όλα τα Μέλη του "TEA INTERAMERIKAN" δικαιούνται ίσης μεταχείρισης και διατηρούν το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι, όπως αυτά ειδικότερα προβλέπονται στο Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, μόνο εφόσον είναι ταμειακά ενήμεροι.
2. Δικαίωμα διαγραφής από την ασφάλιση, έχουν όλα τα μέλη του Ταμείου. Συγκεκριμένα, κάθε μέλος δικαιούται να ασκήσει το δικαίωμά του για οικειοθελή διαγραφή από το TEA με την υποβολή αίτησης διαγραφής οποτεδήποτε. Τα αποτελέσματα της αίτησης διαγραφής επέρχονται μετά από έναν (1) μήνα από την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος διαγραφής, ο αιτών παύει να έχει την ιδιότητα του μέλους και την υποχρέωση καταβολής εισφορών. Ωστόσο, οι οφειλόμενες εισφορές του αιτούντος έως την ημερομηνία της αίτησης διαγραφής εξακολουθούν να οφείλονται. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης μέλους πριν από τη συμπλήρωση ενός (1) έτους στην ασφάλιση του TEA, για λόγους πέραν του τερματισμού της τρέχουσας σχέσης εργασίας ή της αλλαγής ή παύσης της επαγγελματικής ιδιότητας, το μέλος που αποχωρεί λαμβάνει το μικρότερο ποσό μεταξύ της ονομαστικής αξίας και της σωρευμένης αξίας των καταβληθεισών εισφορών που αφορούν την παροχή συνταξιοδότησης. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου που δεν έχει συμπληρώσει συνταξιοδοτικά δικαιώματα κατά τη λήξη της εργασιακής σχέσης, καθώς τον επενδυτικό κίνδυνο τον φέρει το μέλος, επιστρέφονται είτε οι εισφορές που καταβλήθηκαν από τον αποχωρούντα εργαζόμενο ή για λογαριασμό του, είτε η συσσωρευμένη αξία των επενδύσεων.
3. Το μέλος που απωλέσει την ιδιότητα του μέλους του TEA, δύναται να συνεχίσει την ασφάλισή του στο TEA, υπό την προϋπόθεση ότι θα υποβάλλει σχετική αίτηση που θα πρέπει να γίνει δεκτή από το Δ.Σ. και καταβάλλει το σύνολο των αναλογουσών εισφορών και μπορεί να λάβει την εφάπαξ παροχή μέχρι τη συμπλήρωση μιας εκ των ελαχίστων προϋποθέσεων καταβολής της εφάπαξ παροχής.
4. Το μέλος που αλλάξει επαγγελματική δραστηριότητα διατηρεί το δικαίωμα, να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχόλησής του, εντός Ελλάδος ή σε Κράτος μέλος της Ε.Ε. Προς το σκοπό αυτό, θα πρέπει να υποβάλλει σχετική αίτηση στο TEA.
5. Κάθε Μέλος δικαιούται να ενημερώνεται από το TEA INTERAMERIKAN, σύμφωνα με τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας, και ιδίως για:

(α) τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής του σχέσης,
(β) τα χαρακτηριστικά της εφαρμοζόμενης στον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών επενδυτικής στρατηγικής, την φύση των χρηματοοικονομικών κινδύνων που φέρει και τις επιδόσεις των επενδύσεων που σχετίζονται με τον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών σε βάθος χρόνου τουλάχιστον πέντε (5) ετών ή για όλα τα έτη λειτουργίας του ως άνω Κλάδου μέχρι να συμπληρωθεί το προαναφερόμενο διάστημα,
(γ) την απόδοση της επένδυσης των περιουσιακών στοιχείων του ατομικού συνταξιοδοτικού λογαριασμού του,
(δ) τις προβλέψεις σχετικά με τις συνταξιοδοτικές παροχές του Κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών βάσει της ηλικίας συνταξιοδότησης, καθώς και, εάν οι προβλέψεις των παροχών αυτών βασίζονται σε οικονομικά σενάρια, για το βέλτιστο και το δυσμενέστερο σενάριο,
(ε) την ανάλυση των πάσης φύσεως εξόδων,
(στ) τα επιμέρους δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του έναντι του TEA INTERAMERIKAN,
(ζ) τυχόν αλλαγές των κανόνων που διέπουν το καθεστώς ασφάλισής τους στο TEA INTERAMERIKAN,
(η) την χρηματοοικονομική κατάσταση του TEA INTERAMERIKAN,
(θ) τους όρους μεταφοράς των δικαιωμάτων του σε άλλο TEA. Σε περίπτωση καταχρηστικής, κατά την κρίση του Δ.Σ., άσκησης του δικαιώματος ενημέρωσης από μέλος ή Δικαιούχο παροχής, το Δ.Σ. δικαιούται να περιορίζει εύλογα την ανωτέρω ενημέρωση.

6. Το «TEA INTERAMERIKAN» έχει υποχρέωση να δημοσιεύει, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, τις οικονομικές καταστάσεις, τα πιστοποιητικά ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εποπτικής Αρχής και οτιδήποτε άλλο σχετικό προβλέπει η νομοθεσία.

7. Τα μέλη έχουν δικαίωμα υποβολής προς το «TEA INTERAMERIKAN» αιτήσεων για τη χορήγηση πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων. Οι αιτήσεις διαβιβάζονται άμεσα στο Δ.Σ. ή σε πρόσωπο εξουσιοδοτημένο για την επεξεργασία τους. Μέσα σε δέκα πέντε (15) ημέρες το αργότερο από την υποβολή της αίτησης, οι αρμόδιοι υπάλληλοι του TEA INTERAMERIKAN υποχρεούνται να χορηγούν τα αιτούμενα πιστοποιητικά ή βεβαιώσεις στους ενδιαφερόμενους.

8. Δικαίωμα ενημέρωσης έχουν και τα υποψήφια μέλη του TEA INTERAMERIKAN πριν από την εγγραφή τους, σχετικά με: (α) τις δυνατότητες και τις επιλογές που τους δίνονται στο πλαίσιο της ασφάλισής τους στο TEA, και ιδίως την εφαρμοζόμενη επενδυτική στρατηγική στο πλαίσιο λειτουργίας του Κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών, (β) τα χαρακτηριστικά των προσφερόμενων από το TEA παροχών και τις σχετικές προϋποθέσεις χορήγησης, (γ) τα χαρακτηριστικά της εφαρμοζόμενης στο πλαίσιο λειτουργίας του Κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών επενδυτικής στρατηγικής και (δ) τους όρους πρόσβασης σε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ασφάλιση στο TEA.

Άρθρο 8.- Υποχρεώσεις TEA INTERAMERIKAN

1. Γενική υποχρέωση ενημέρωσης:

Το TEA INTERAMERIKAN έχει υποχρέωση να ενημερώνει τα μέλη του, κατά την παρ. 3 του Άρθρου 7 του παρόντος Καταστατικού, για τα θέματα που εκεί αναφέρονται, μεταξύ δε άλλων, και για τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής σχέσης, για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους έναντι του TEA INTERAMERIKAN και ενδεικτικά για τις αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος, για το προβλεπόμενο επίπεδο παροχών, την χρηματοδότηση των παροχών, το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης και τις οφειλόμενες παροχές, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας. Περαιτέρω, το TEA INTERAMERIKAN, έχει υποχρέωση να ενημερώνει τα μέλη του σε περίπτωση ουσιώδους

αλλαγής των κανόνων που διέπουν τις Συνταξιοδοτικές Παροχές του Κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών εντός εύλογου χρονικού διαστήματος.

2. Υποχρέωση χορήγησης πιστοποιητικών και βεβαιώσεων. Το TEA INTERAMERIKAN έχει υποχρέωση να χορηγεί κάθε πιστοποιητικό ή βεβαίωση της αρμοδιότητάς του, κατά το άρθρο 7 παράγραφος 5 του παρόντος Καταστατικού.

3. Ανάρτηση στην ιστοσελίδα του TEA INTERAMERIKAN. Στην ιστοσελίδα του TEA INTERAMERIKAN ή όπου αλλού κρίνεται σκόπιμο, στο πλαίσιο της τήρησης της αρχής της διαφάνειας και της διαφύλαξης των δικαιωμάτων των μελών και των συνταξιούχων, αναρτώνται:

(α) Το καταστατικό του TEA INTERAMERIKAN.

(β) Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας με τα παραρτήματά του.

(γ) Ο Κανονισμός Επενδύσεων και η Δήλωση Αρχών Επενδυτικής Πολιτικής.

(δ) Ο Κανονισμός Λειτουργίας Επενδυτικής Επιτροπής.

(ε) Ο Κανονισμός Παροχών.

(στ) Ο Κανονισμός Οικονομικής και Λογιστικής Λειτουργίας.

(ζ) Το Οργανόγραμμα και η σύνθεση των ατομικών και συλλογικών Οργάνων του TEA Ομίλου Ιντεραμέρικαν, καθώς και τα βιογραφικά των μελών του Δ.Σ., του Διευθυντή και των Προϊσταμένων.

(η) Η Αναλογιστική Έκθεση

(θ) Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και οι ετήσιες εκθέσεις.

(ι) Αναλυτική Εικόνα του Επενδυτικού Χαρτοφυλακίου.

(ια') Συνοπτικός Προϋπολογισμός.

(ιβ') Όλες οι αποφάσεις για προμήθειες αγαθών ή υπηρεσιών, σε ειδική διαμορφωμένη στήλη με χρονολογική σειρά και περιληπτική αναφορά.

(ιγ') Κάθε άλλη πράξη του Δ.Σ. ή άλλου οργάνου που κρίνεται χρήσιμη η γνωστοποίησή της.

Άρθρο 9.- Υποχρεώσεις Μελών

1. Τα Μέλη υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις διατάξεις της εκάστοτε σχετικής νομοθεσίας, του Καταστατικού και των Κανονισμών του TEA INTERAMERIKAN, όπως εκάστοτε ισχύουν, καθώς και με τις αποφάσεις των οργάνων του TEA INTERAMERIKAN, οι οποίες λαμβάνονται σύμφωνα με τη σχετική Νομοθεσία, το Καταστατικό και τους Κανονισμούς του T.E.A.

2. Τα Μέλη πρέπει να φροντίζουν για την έγκαιρη τακτοποίηση των οικονομικών τους υποχρεώσεων προς το T.E.A. INTERAMERICAN.

3. Παραβίαση οποιασδήποτε εκ των ανωτέρω υποχρεώσεων, συνιστά σπουδαίο λόγο για τη διαγραφή του μέλους από το «TEA INTERAMERIKAN», σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Άρθρο 6.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ III – Διοίκηση

Άρθρο 10. - Όργανα Διοίκησης

Όργανα διοίκησης του «TEA INTERAMERIKAN» είναι: 1) η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) και 2) το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).

Άρθρο 11. – Γενική Συνέλευση: Αρμοδιότητες

1. Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) των μελών του «TEA INTERAMERIKAN» είναι το ανώτατο όργανο αυτού και οι αποφάσεις της δεσμεύουν τόσο τα μέλη, όσο και το Δ.Σ. του «TEA INTERAMERIKAN».

2. Η Γενική Συνέλευση έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

(α) Εκλέγει τα επτά (7) μέλη του 9μελούς Διοικητικού Συμβουλίου ως εξής: τέσσερα (4) μέλη Δ.Σ. εκλέγονται από τους υπαλλήλους των Χρηματοδοτουσών Επιχειρήσεων, τρία (3) μέλη εκλέγονται από τους ασφαλιστικούς διαμεσολαβητές που συνεργάζονται με τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις (συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων των γραφείων τους) ή από τους συνεργαζόμενους με τις χρηματοδοτούσες ιατρούς κ.λπ., ενώ, τα υπόλοιπα δύο (2) ορίζονται από τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που κοινοποιείται στο ΤΕΑ, σύμφωνα με το άρθρο 14 του παρόντος. Σε περίπτωση που, για οποιονδήποτε λόγο, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, για οποιαδήποτε κατηγορία μελών, υπολείπονται του ως άνω ελάχιστου αριθμού μελών Δ.Σ., οι υπόλοιπες υποψηφιότητες μελών Δ.Σ. καλύπτονται από τα όποια άλλα διαθέσιμα κατά το χρόνο εκείνο υποψήφια μέλη Δ.Σ. ή, τέλος, από τις Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις.

(β) Ανακαλεί ή παύει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που εκλέγονται από αυτή.

(γ) Αποφασίζει για την τροποποίηση του Καταστατικού, εφόσον έχει συγκληθεί σύμφωνα με τις διατάξεις που ορίζονται στο άρθρο 12 του παρόντος.

(δ) Αποφασίζει για την ενοποίηση του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» με άλλα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Ν.Π.Ι.Δ. χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα) στην Ελλάδα ή στην Ευρωπαϊκή Ένωση σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 36 του παρόντος.

(ε) Αποφασίζει για τη διάσπαση ή τη διάλυση του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ».

(στ) Διορίζει εκκαθαριστές.

(ζ) Εκλέγει τα μέλη της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής και ορίζει την ημερομηνία διεξαγωγής εκλογών για την ανάδειξη μελών του Δ.Σ. (η) Αποφασίζει για την άσκηση αγωγής κατά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) που ζημίωσαν το «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» και διορίζει ειδικούς εκπροσώπους για τη διεξαγωγή της σχετικής δίκης.

3. Για τα υπόλοιπα θέματα διοίκησης του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ», αρμόδιο είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).

Άρθρο 12. - Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.): Σύγκληση

1. Το Δ.Σ. συγκαλεί τη Γ.Σ. υποχρεωτικά δύο (2) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας του. Με την επιφύλαξη της διάταξης του επόμενου εδαφίου, το Δ.Σ. υποχρεούται να συγκαλέσει τη Γ.Σ., εφόσον το ζητήσουν τρία (3) από τα μέλη του ή το ένα τρίτο (1/3) των μελών του Ταμείου με αίτηση προς τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Κατ' εξαίρεση, για τη σύγκληση Γ.Σ. με θέματα: α) την τροποποίηση του Καταστατικού ως προς τη σύσταση νέων κλάδων, β) τη μερική ή ολική τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, της περίπτωσης (δ) της παρ. 5. του άρθρου 18 του παρόντος, γ) τη μερική ή ολική τροποποίηση του άρθρου 24του παρόντος, με εξαίρεση τη μείωση της εισφοράς των "Χρηματοδοτουσών Επιχειρήσεων", δ) την ενοποίηση του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως και τη διάσπαση του Ταμείου, αλλά και την συνεργασία ή συμμετοχή του σε Ομοσπονδίες και ε) τη μερική ή ολική τροποποίηση της παρούσης παραγράφου, απαιτείται να έχει προηγηθεί σχετική απόφαση του Δ.Σ. με πλειοψηφία τουλάχιστον έξι (6) μελών του.

2. Η Γ.Σ. συνέρχεται εντός τριάντα (30) ημερών από την επίδοση στον Πρόεδρο του Δ.Σ. των παραπάνω αιτήσεων σύγκλησης. Η πρώτη Γ.Σ. μετά την ίδρυση του Ταμείου θα συνεδριάσει με μοναδικό θέμα ημερήσιας διάταξης την εκλογή επτά (7) από τα εννέα (9) μέλη του Δ.Σ., τα οποία εκλέγονται από τη Γ.Σ., κατά τα αναφερόμενα στο Άρθρο 11 2(α) παραπάνω. Στις παραπάνω περιπτώσεις της κατ' εξαίρεση σύγκλησης, η Γ.Σ. συγκαλείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία επίδοσης σε αυτόν της αιτήσεως έκτακτης σύγκλησης της Γ.Σ., ως αναφέρεται παραπάνω.

3. Σε όλες τις άλλες περιπτώσεις, η Γ.Σ. συγκαλείται από τον Πρόεδρο μετά από απόφαση του Δ.Σ. με πρόσκλησή του προς τα μέλη του Ταμείου τουλάχιστον είκοσι

(20) ημέρες πριν από την ημερομηνία συνεδρίασής της. Σε όλες τις περιπτώσεις σύγκλησης, η πρόσκληση αναρτάται στην ιστοσελίδα του «TEA INTERAMERIKAN» και αποστέλλεται σε όλα τα μέλη με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email), χωρίς αυτό να επηρεάζει (στην περίπτωση που δεν γίνει) τη νομιμότητα της σύγκλησης της Γ.Σ. Σε κάθε περίπτωση, η πρόσκληση περιλαμβάνει τον τόπο και το χρόνο συνεδρίασης, καθώς και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

4. Τα μέλη του «TEA INTERAMERIKAN» παρίστανται και ψηφίζουν στις Γ.Σ. αυτοπροσώπως ή με εκπρόσωπό τους (κάθε εκπρόσωπος μπορεί να εκπροσωπεί μόνο ένα μέλος του «Ταμείου») δυνάμει γραπτής εξουσιοδότησης ή εξουσιοδότησης εκδοθείσας μέσω της πλατφόρμας gov.gr. Ωστόσο, υφίσταται δυνατότητα διενέργειας και ηλεκτρονικής/ψηφιακής διενέργειας της Γ.Σ., καθώς και αντίστοιχης παράστασης και ψηφοφορίας των μελών μέσω πιστοποιημένης για την εγκυρότητα και το αδιάβλητο διαδικασίας, όπως και επιστολικής ψηφοφορίας. Οι διαδικασίες για την διενέργεια ψηφιακής Γ.Σ., καθώς και ηλεκτρονικής/ψηφιακής ψηφοφορίας ή της επιστολικής ψηφοφορίας θα καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και στη συνέχεια θα κοινοποιούνται στα μέλη του «TEA INTERAMERIKAN», μέσω σχετικής ανάρτησης στην ιστοσελίδα του TEA INTERAMERIKAN.

5. Κατά την έναρξη της Γ.Σ., τα μέλη που παρίστανται εκλέγουν Πρόεδρο και Γραμματέα, ο οποίος καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο τις κυριότερες συζητήσεις και όλες τις αποφάσεις της Γ.Σ. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται και κατάλογος των μελών που παραστάθηκαν στη Γ.Σ. αυτοπροσώπως, καθώς και όσοι ψήφισαν ηλεκτρονικά ή με επιστολική ψήφο.

Άρθρο 13.- Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.): Απαρτία - Πλειοψηφία - Αποφάσεις

1. Η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, εφόσον παρίσταται τουλάχιστον το ένα πέμπτο (1/5) των μελών του Ταμείου. Αν δεν υπάρχει απαρτία στην πρώτη Γ.Σ., συγκαλείται νέα με τα ίδια ακριβώς θέματα μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την προηγούμενη. Πρέπει τότε να προηγηθούν προσκλήσεις δέκα (10) ημέρες πριν και υπάρχει απαρτία και έγκυρη συνεδρίαση κατά την επαναληπτική αυτή συνεδρίαση, ανεξαρτήτως του αριθμού των παρισταμένων μελών του TEA INTERAMERIKAN.

2. Οι προσκλήσεις σύγκλησης της επαναληπτικής Γ.Σ. αναρτώνται στην ιστοσελίδα του «TEA INTERAMERIKAN» και έτσι ενημερώνονται τα μέλη για τον τόπο και το χρόνο αυτής, καθώς και για την ημερήσια διάταξη.

3. Κατ' εξαίρεση, για τη λήψη αποφάσεων από τη Γ.Σ. που αφορούν:

(α) τροποποίηση του Καταστατικού,

(β) ενοποίηση του «TEA INTERAMERIKAN» με άλλα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης,

(γ) διάσπαση ή διάλυση του «TEA INTERAMERIKAN» και διανομής του προϊόντος εκκαθάρισης,

(δ) Άρση της εμπιστοσύνης στο Δ.Σ.,

(ε) Ανάκληση μελών του Δ.Σ., η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν παρίστανται τα δύο τρίτα (2/3) των μελών. Αν δεν επιτευχθεί τέτοια απαρτία, η Γ.Σ. συγκαλείται πάλι σύμφωνα με τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου του παρόντος άρθρου, ευρισκόμενη σε έγκυρη απαρτία εφόσον παρίσταται ή εκπροσωπείται σε αυτή το 1/2 των μελών. Και στην περίπτωση αυτή της επαναληπτικής Γ.Σ., ισχύουν τα όσα αναφέρονται παραπάνω (Άρθρο 12 παρ. 4) για την ηλεκτρονική παράσταση και ψηφοφορία, καθώς και για την επιστολική ψήφο.

4. Αν δεν επιτευχθεί ούτε αυτή η απαρτία, η Γ.Σ. συνέρχεται πάλι με την αμέσως παραπάνω διαδικασία και βρίσκεται σε απαρτία συνεδριάζοντας έγκυρα και αποφασίζοντας, αν παρίσταται τουλάχιστον το 1/3 των μελών. Και στην περίπτωση αυτή της επαναληπτικής Γ.Σ., ισχύουν τα όσα αναφέρονται παραπάνω για την ηλεκτρονική παράσταση και ψηφοφορία των μελών καθώς και για την επιστολική ψήφο. Ωστόσο, αν δεν επιτευχθεί η προαναφερόμενη απαρτία του 1/3, συγκαλείται νέα Γ.Σ., η οποία, στην περίπτωση αυτή, συνεδριάζει μόνιμα ανεξαρτήτως απαρτίας. Και στην περίπτωση αυτή

της επαναληπτικής Γ.Σ., ισχύουν τα όσα αναφέρονται παραπάνω για την ηλεκτρονική παράσταση και ψηφοφορία των μελών καθώς και για την επιστολική ψήφο.

5. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρισταμένων μελών. Εξαιρετικά οι παραπάνω, στην παράγραφο (4) αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με πλειοψηφία δύο τρίτων (2/3) των παρισταμένων.

Άρθρο 14.- Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.): Σύνθεση - Θητεία - Εκλογή

1. Το TEA INTERAMERIKAN διοικείται από 9μελές Διοικητικό Συμβούλιο με την ακόλουθη σύνθεση, αποτελούμενο από:

α) τέσσερα (4) μέλη με τους τυχόν αναπληρωτές τους που εκλέγονται μέσω αρχαιρεσιών από μέλη στο TEA INTERAMERIKAN των παρ. 1 α' και 1 στ' του Άρθρου 4, β) τρία (3) μέλη με τους τυχόν αναπληρωτές τους που εκλέγονται μέσω αρχαιρεσιών από μέλη στο TEA INTERAMERIKAN της παρ. 1 β', γ', δ' και ε' του άρθρου 4 και γ) δύο (2) μέλη με τους τυχόν αναπληρωτές τους που ορίζονται από τις Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις, με κοινό έγγραφο τους. Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο οι «Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις» δεν υποδείξουν τα μέλη του Δ.Σ. με κοινό έγγραφο, τότε αυτά ορίζονται από μόνη την «INTERAMERIKAN ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ Α.Ε.». Τα τακτικά μέλη του Δ.Σ. των περ. α' και β' της παρούσης παραγράφου και τα αναπληρωματικά τους, εκλέγονται από την Γ.Σ.

2. Η θητεία του Δ.Σ. είναι τετραετής. Όλα τα μέλη μπορούν να επανεκλεγούν. Σε περίπτωση λήξης της τετραετίας, η θητεία του Δ.Σ. παρατείνεται αυτοδίκαια για διάστημα που δεν υπερβαίνει το ένα (1) έτος, προκειμένου να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες αρχαιρεσιών νέου Δ.Σ. ή για λόγο ανωτέρας βίας.

3. Όλα τα μέλη, για να εκλεγούν θα πρέπει να πληρούν τα κριτήρια καταλληλότητας που αναφέρονται κάθε φορά στο νόμο. Σε περίπτωση που μέλος (κατά τη διάρκεια της θητείας του) πάψει να πληροί κάποια από τις ορισθείσες από το νόμο προϋποθέσεις καταλληλότητας, εκπίπτει από την ιδιότητά του ως μέλος του Δ.Σ. και αντικαθίσταται από αναπληρωματικό μέλος, το οποίο εκλέγεται με τον τρόπο που ορίζεται στο παρόν Άρθρο.

4. Στις Γ.Σ. για την εκλογή των μελών του Δ.Σ., εκλέγονται και αναπληρωματικά μέλη των τακτικών μελών, τα οποία αναπληρώνουν τα τακτικά σε περίπτωση απώλειας της ιδιότητας του μέλους του Δ.Σ., για οποιονδήποτε λόγο ή οικειοθελούς παραίτησης. Στην περίπτωση αυτή, η θητεία του αναπληρωματικού μέλους ισούται με το υπόλοιπο της θητείας του αντικατασταθέντος μέλους. Σε περίπτωση ισοψηφίας, θα γίνεται κλήρωση.

5. Τα δύο (2) μέλη του Δ.Σ. που διορίζεται από τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις, μπορούν να ανακληθούν από αυτές οποτεδήποτε και αντικαθίστανται από άλλο ή άλλα μέλος ή μέλη που ορίζουν οι ίδιες. Σε περίπτωση έκπτωσης, θανάτου ή αποχώρησης για οποιοδήποτε λόγο μέλους του Δ.Σ. που ορίζεται από τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις, η θέση του καταλαμβάνεται από το πρόσωπο που θα ορίσουν οι χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις σύμφωνα με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου.

6. Αν υπάρξει κενή θέση τακτικού μέλους του Δ.Σ. που εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση, για οποιονδήποτε λόγο, και έχει εξαντληθεί ο πίνακας των αναπληρωματικών μελών, διενεργούνται νέες αρχαιρεσίες για την πλήρωση των κενών θέσεων τακτικών και αναπληρωματικών μελών εντός δύο (2) μηνών.

7. Τα μέλη του Δ.Σ. παρέχουν τις υπηρεσίες τους στο Ταμείο με την αποζημίωση που θα καθορίζεται κάθε φορά από το Δ.Σ. κατά τη συγκρότησή του σε σώμα.

8. Δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο περισσότερα από ένα από τα αξιώματα των μελών του Δ.Σ.

Άρθρο 15. – Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.): Αρμοδιότητες/Κωλύματα

1. Το TEA INTERAMERIKAN διαθέτει αποτελεσματικό σύστημα διακυβέρνησης που διασφαλίζει τη χρηστή και συνετή διαχείριση των δραστηριοτήτων του, το οποίο περιλαμβάνει κατάλληλη και διαφανή οργανωτική δομή με σαφή κατανομή και διαχωρισμό αρμοδιοτήτων και αποτελεσματικό σύστημα διασφάλισης της διαβίβασης πληροφοριών.
2. Το TEA INTERAMERIKAN θεσπίζει και εφαρμόζει γραπτές και τεκμηριωμένες πολιτικές σε σχέση με τη διαχείριση κινδύνων, των εσωτερικό έλεγχο, τις αναλογιστικές δραστηριότητες και τις εξωτερικές αναθέσεις. Οι πολιτικές αυτές εγκρίνονται από το Δ.Σ. και επανεξετάζονται τουλάχιστον κάθε τρία (3) έτη, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε σημαντική αλλαγή.
3. Οι αρμοδιότητες του Δ.Σ. είναι, ιδίως, οι ακόλουθες.

A. Διοίκηση του Ταμείου και Οικονομική λειτουργία:

1. Συντάσσει τον προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων, καθώς και την ετήσια έκθεση διοίκησης του TEA INTERAMERIKAN.
2. Συντάσσει κάθε χρόνο και εγκρίνει τις Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και τις Ετήσιες Εκθέσεις.
3. Το Δ.Σ. ορίζει τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής, τον διαχειριστή επενδύσεων, τον θεματοφύλακα, τον υπεύθυνο εσωτερικού ελέγχου, τον διαχειριστή χρηματοοικονομικών και μη κινδύνων, τον αναλογιστή, τους ορκωτούς ελεγκτές και το νομικό σύμβουλο του Ταμείου. Τα πρόσωπα που ορίζει διαθέτουν τις απαιτούμενες κατά νόμο πιστοποιήσεις, άδειες, εμπειρία και ήθος για την παροχή των υπηρεσιών τους.
4. Υποβάλλει κάθε χρόνο ή όποτε αυτό απαιτείται στις αρμόδιες προς τούτο Αρχές τα έγγραφα και τα στοιχεία, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
5. Καταρτίζει και υποβάλλει στις αρμόδιες Αρχές τα προβλεπόμενα από το νόμο στοιχεία.
6. Αποφασίζει κάθε δαπάνη που αφορά τη λειτουργία του TEA INTERAMERIKAN.
7. Μεριμνά για την εφαρμογή συστήματος διακυβέρνησης αναφορικά με τις βασικές λειτουργίες των Τ.Ε.Α., όπως καθορίζονται από τις κείμενες διατάξεις και ενδεικτικά της λειτουργίας διαχείρισης κινδύνων, εσωτερικού ελέγχου, αναλογιστικής λειτουργίας.
8. Το Δ.Σ. προσλαμβάνει και απολύει τον Διευθυντή του Ταμείου, όπως και το υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό. Προσδιορίζει τα καθήκοντα και τις αποδοχές τους και τους αναθέτει ειδικότερα καθήκοντα.
9. Αναθέτει την εκτέλεση έργων, εκπόνηση μελετών και παροχή υπηρεσιών σε τρίτους.
10. Συγκροτεί ειδικές επιτροπές από μέλη του Ταμείου ή και τρίτους για τη μελέτη, προώθηση και αντιμετώπιση θεμάτων που αφορούν στη λειτουργία του Ταμείου, καθορίζει τις ειδικότερες αρμοδιότητες των Επιτροπών αυτών και αποφασίζει επί των εισηγήσεών τους.
11. Λαμβάνει κάθε μέτρο για την καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών του TEA INTERAMERIKAN.
12. Αποφασίζει και εισηγείται στη Γ.Σ. για την τροποποίηση του παρόντος, κατά το Άρθρο 36.
13. Αποφασίζει και εισηγείται στη Γ.Σ. τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, σύμφωνα με την περ. (β) της παρ. 1 του Αρθρου 12 του παρόντος, καθώς και αποφασίζει για την θέσπιση και τροποποίηση κάθε άλλου αναγκαίου Κανονισμού του Ταμείου με τη διαδικασία που προβλέπεται στο παρόν Καταστατικό.
14. Αποφασίζει για τη σύσταση ομοσπονδιών και Ενώσεων με άλλα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης ή για τη συμμετοχή σε ήδη λειτουργούσες Ομοσπονδίες και Ενώσεις Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 38 του παρόντος.
15. Αποφασίζει για κάθε αμφισβήτηση ως προς την ερμηνεία του παρόντος Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

16. Αποφασίζει για την ένταξη νέων Χρηματοδοτουσών Εταιριών και την δυνατότητα υπαγωγής και άλλων προσώπων στην ασφάλιση του TEA INTERAMERIKAN.
17. Αποφασίζει και εισηγείται στην Γ.Σ. την διάλυση του TEA INTERAMERIKAN, κατά το Άρθρο 40.

Β. Διαχείριση αποθεματικών

1. Το Δ.Σ. είναι αρμόδιο να λαμβάνει κάθε απόφαση κατόπιν εισηγήσεως της Επενδυτικής Επιτροπής σχετικά με την επένδυση των κεφαλαίων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. Ενδεικτικά, αποφασίζει για την Επενδυτική Πολιτική του Ταμείου, και τον Κανονισμό Επενδύσεων.
2. Το Δ.Σ. μεριμνά για τον σχηματισμό των τεχνικών προβλέψεων του Ταμείου και την κάλυψή τους με κατάλληλα και επαρκή περιουσιακά στοιχεία.
3. Το Δ.Σ. παρακολουθεί τις εκθέσεις της Επενδυτικής Επιτροπής του Ταμείου σχετικά με: α) το έργο του διαχειριστή επενδύσεων, β) τον έλεγχο των εκθέσεων του διαχειριστή επενδύσεων, γ) τις υποδείξεις κατάλληλων ενεργειών και δ) τις επισημάνσεις για τυχόν αποκλίσεις από τους στόχους του Ταμείου.
4. Επιλέγει την Εταιρία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών (Ε.Π.Ε.Υ.) ή την Ανώνυμη Εταιρία Διαχείριση Αμοιβαίων Κεφαλαίων (Α.Ε.Δ.Α.Κ.) και τους αναθέτει με έγγραφη σύμβαση τη διαχείριση της περιουσίας του TEA INTERAMERIKAN, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA INTERAMERIKAN και την επενδυτική πολιτική του TEA INTERAMERIKAN.
5. Παύει την Εταιρία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών (Ε.Π.Ε.Υ.) ή την Ανώνυμη Εταιρία Διαχείριση Αμοιβαίων Κεφαλαίων (Α.Ε.Δ.Α.Κ.), με αιτιολογημένη απόφαση, αφού λάβει υπόψη την γνώμη της Επενδυτικής Επιτροπής.

Γ. Ασφάλιση, εισφορές, παροχές

1. Αποφασίζει για την εγγραφή (κατά το άρθρο 4) και τη διαγραφή (κατά το άρθρο 6) των Μελών του Ταμείου.
2. Αποφασίζει τη μεταφορά των δικαιωμάτων των Μελών του, κατά το Άρθρο 30.
3. Χορηγεί μια φορά τουλάχιστον κάθε έτος, μέσω της ιστοσελίδας του, ή με δαπάνη του Ταμείου, ενημέρωση για τα ποσά των ατομικών τους λογαριασμών, καθώς και το ενημερωτικό δελτίο.
4. Μεριμνά για την έγκαιρη είσπραξη των πόρων του TEA INTERAMERIKAN τόσο από τις Χρηματοδοτούσες, όσο και από τα Μέλη, προς διασφάλιση της βιωσιμότητάς του, και επίσης προβαίνει σε όλες τις νόμιμες πράξεις και λαμβάνει όλα τα νόμιμα μέτρα προς είσπραξη καθυστερημένων εισφορών από τις Χρηματοδοτούσες Εταιρίες ή/και τα Μέλη, όπως ορίζει το Καταστατικό και ο νόμος.
5. Αποφασίζει για την αναπροσαρμογή των εισφορών (πόρων) ή/και των παροχών, καθώς και την τυχόν επιβολή έκτακτων εισφορών, βάσει πορίσματος σχετικής αναλογιστικής μελέτης. Η σχετική απόφαση Δ.Σ. περί αναπροσαρμογής γνωστοποιείται στην Αρμόδια Εποπτική Αρχή.

4. Τα κωλύματα εκλογής ως μέλους του Δ.Σ. συντρέχουν στο πρόσωπο όσων:

- i. δεν έχουν ελευθερία διαχείρισης της περιουσίας τους ή είναι ανίκανοι να αναλάβουν ή να διατηρήσουν δημόσιο λειτουργήμα,
- ii. δεν διαθέτουν τις απαιτήσεις καταλληλότητας και αξιοπιστίας, όπως ορίζονται στην κείμενη νομοθεσία.
- iii. έχουν παραπεμφθεί με οριστικό βούλευμα για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία, δωροδοκία, καταπίεση, παράβαση καθήκοντος, εγκλήματα κατά των ηθών και συκοφαντική δυσφήμιση, ακόμα και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί.
- iv. τελούν σε δικαστική συμπαράσταση.

ν. καταδικάστηκαν για κακούργημα σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, πλαστογραφία, απιστία, δωροδοκία ή δωροληψία, καταπίεση, παράβαση καθήκοντος, απιστία δικηγόρου, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και σε οποιοδήποτε άλλο συναφές προς τα προηγούμενα αδικήματα.

Άρθρο 16. – Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.): Αρχαιρεσίες

1. Οι αρχαιρεσίες για την εκλογή των επτά (7) μελών του Δ.Σ. από τη Γ.Σ., διεξάγονται υπό την ευθύνη 3μελούς Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής, τα μέλη της οποίας προτείνονται στη Γ.Σ. από το Δ.Σ., με βάση τις δηλώσεις των ατόμων (μελών ή μη μελών) που υποβλήθηκαν σχετικά. Στην Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή, δεν μπορούν να συμμετέχουν πρόσωπα που είναι υποψήφιοι για το Δ.Σ. Η ψηφοφορία για την εκλογή των μελών της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής μπορεί να είναι και ηλεκτρονική, με ηλεκτρονικά μέσα εγνωσμένης αξιοπιστίας και εγκυρότητας, με επιστολική ψήφο, καθώς και προφορική μέσω της ανάτασης των χεριών των παρισταμένων μελών, εφόσον αυτό προκριθεί από τη Γ.Σ. για λόγους ταχύτητας της διαδικασίας, κατόπιν εισήγησης του Δ.Σ.
2. Οι αρχαιρεσίες για την εκλογή μελών του Δ.Σ. του TEA INTERAMERIKAN πραγματοποιούνται κάθε τέσσερα χρόνια ή οποτεδήποτε άλλοτε σε περίπτωση άρσης της εμπιστοσύνης της Γενικής Συνέλευσης προς το Διοικητικό Συμβούλιο.
3. Τα μέλη που επιθυμούν να θέσουν υποψηφιότητα για το Δ.Σ. υποβάλλουν σχετική αίτηση προς το TEA INTERAMERIKAN τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες πριν από την ημερομηνία που έχει οριστεί για τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών και θα πρέπει να διαθέτουν τη γνώση, εμπειρία ακεραιότητα και αξιοπιστία στη διενέργεια αρχαιρεσιών εν γένει.
4. Το Δ.Σ., εντός επτά (7) ημερών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής υποψηφιοτήτων, συντάσσει, βάσει των αιτήσεων, πίνακα υποψηφίων για το Δ.Σ. κατ' απόλυτη αλφαβητική σειρά. Ο πίνακας αυτός αποτελεί το ενιαίο ψηφοδέλτιο των αρχαιρεσιών. Το ψηφοδέλτιο αυτό (πίνακας) αναρτάται στα γραφεία του «TEA INTERAMERIKAN» και σε κεντρικό σημείο στην ιστοσελίδα (webpage) του «TEA INTERAMERIKAN», με μέριμνα του Δ.Σ., δέκα πέντε (15) ημέρες πριν από τη διενέργεια των αρχαιρεσιών.
5. Η ψηφοφορία για την ανάδειξη των μελών του Δ.Σ. (αρχαιρεσίες) διεξάγεται κατά την ημερομηνία που ορίζεται από τη Γ.Σ.
6. Τα μέλη μπορούν να θέσουν από έναν και μέχρι επτά (7) σταυρούς προτίμησης.
7. Μετά το πέρας της διαλογής, η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή ανακηρύσσει τα αναδειχθέντα επτά (7) τακτικά μέλη του Δ.Σ. και ως αναπληρωματικά μέλη το σύνολο των υπόλοιπων υποψηφίων, κατά σειρά επιτυχίας. Σε περίπτωση ισοψηφίας υποψηφίων, η σειρά καθορίζεται με κλήρωση, την οποία διενεργεί η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή.
8. Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή συντάσσει πρακτικό για τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας. Το πρακτικό υπογράφεται από τα μέλη της και μαζί με τα ψηφοδέλτια και τα σχετικά με τις αρχαιρεσίες έγγραφα, παραδίδεται προς φύλαξη στο αρχείο του «TEA INTERAMERIKAN» στα χέρια του Διευθυντή του «TEA INTERAMERIKAN». Αντίγραφο του πρακτικού αυτού αναρτάται στα γραφεία του «TEA INTERAMERIKAN» και στον ιστότοπο του «TEA INTERAMERIKAN». Γίνεται κοινοποίηση στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail) του απερχόμενου Δ.Σ. Μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ., η διοίκηση του «TEA INTERAMERIKAN» ασκείται από το απερχόμενο Δ.Σ., με την επιφύλαξη των αναφερομένων στο Άρθρο 14.

Άρθρο 17. – Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.): Συγκρότηση - Παράδοση - Παραλαβή

1. Το Δ.Σ. εκλέγει από τα μέλη του τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα. Ως Πρόεδρος του Δ.Σ. αναδεικνύεται αυτός που συγκεντρώνει τις περισσότερες ψήφους,

ενώ ο δεύτερος σε ψήφους αναδεικνύεται σε Γενικό Γραμματέα. Ο Αντιπρόεδρος διορίζεται από τις Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις. Οι υπόλοιποι ασκούν τα καθήκοντά τους ως τακτικά μέλη του Δ.Σ.

2. Τα μέλη του Δ.Σ. συνέρχονται σε πρώτη συνεδρίαση για τη συγκρότησή τους σε σώμα εντός δέκα (10) ημερών από την ημέρα που ολοκληρώθηκε ο ορισμός ή η εκλογή τους, με πρόσκληση του αρχαιότερου συμβούλου του «TEA INTERAMERIKAN» στην οποία αναγράφεται η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος και το θέμα της συνεδρίασης. Η πρόσκληση αποστέλλεται μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας (e-mail) στα μέλη του Δ.Σ.

3. Το νέο Δ.Σ. παραλαμβάνει από το προηγούμενο, μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από τη συγκρότησή του σε σώμα, τα βιβλία, τη διοίκηση και τη διαχείριση του «TEA INTERAMERIKAN», παρουσία του Προέδρου του απερχομένου Δ.Σ., με πρωτόκολλο παράδοσης και παραλαβής.

4. Με την επιφύλαξη της παρ. 2 του Άρθρου 14, παρατείνεται αυτοδίκαια η θητεία του απερχόμενου ΔΣ έως τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ σε σώμα και την παράδοση σε αυτό της διοίκησης και της διαχείρισης του Ταμείου.

Άρθρο 18. - Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.): Συνεδριάσεις - Απαρτία - Πλειοψηφία

1. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά μια (1) φορά το μήνα. Το Δ.Σ. μπορεί με απόφασή του να ορίζει συγκεκριμένες ημέρες για τις τακτικές συνεδριάσεις του. Έκτακτα συνεδριάζει, όταν υπάρχει ανάγκη, κατά την κρίση του Προέδρου ή όταν το ζητήσουν, με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο, τουλάχιστον πέντε (5) τουλάχιστον μέλη του για συγκεκριμένα θέματα, τα οποία πρέπει να αναφέρονται επί ποινή απαραδέκτου στην αίτηση. Η τελευταία μπορεί να αποστέλλεται και μέσω ηλεκτρονικών μέσων (e-mail) στον Πρόεδρο του Δ.Σ. Ο Πρόεδρος, στην περίπτωση αυτή, υποχρεούται μέσα σε τρεις (3) ημέρες από την υποβολή της αίτησης να ορίσει συνεδρίαση Δ.Σ. με τα θέματα που αναγράφονται σε αυτή. Αν υπάρχει έλλειψη απαρτίας κατά την έκτακτη συνεδρίαση, τα υπό συζήτηση θέματα αναγράφονται πρώτα στην ημερήσια διάταξη της επόμενης τακτικής συνεδρίασης. Στην περίπτωση που δεν υπάρχουν θέματα προς συζήτηση, το Δ.Σ. θα πραγματοποιείται τον επόμενο μήνα.

2. Κάθε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση του Δ.Σ., προϋποθέτει πρόσκληση του Προέδρου, η οποία μπορεί να αποστέλλεται στα μέλη και με ηλεκτρονικά μέσα (e-mails) τουλάχιστον δύο (2) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Σύντμηση της προθεσμίας αυτής επιτρέπεται μόνο σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης, η οποία αιτιολογείται από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο που τον αναπληρώνει. Την πρόσκληση αυτή μπορεί να αποστέλλει στα μέλη και ο διορισθείς Διευθυντής του «TEA INTERAMERIKAN», ενεργώντας, στην περίπτωση αυτή, κατ' εξουσιοδότηση του Προέδρου του Δ.Σ. Σε κάθε περίπτωση, στην πρόσκληση θα πρέπει πάντα να αναγράφονται η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας μπορεί να ορίζει περισσότερες λεπτομέρειες επί αυτού.

3. Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παράγραφο (5) του παρόντος άρθρου, το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται τουλάχιστον πέντε (5) μέλη του. Οι συνεδριάσεις του Δ.Σ. μπορούν να λαμβάνουν χώρα και μέσω τηλεδιάσκεψης ή και μέσω ανταλλαγής ηλεκτρονικής αλληλογραφίας (e-mails) των μελών του Δ.Σ. για θέματα που χρήζουν άμεσης απόφασης. Στην περίπτωση αυτή, ο Διευθυντής του TEA INTERAMERIKAN θα αποστέλλει ηλεκτρονικό μήνυμα (email) σε όλα τα μέλη του Δ.Σ. για το θέμα ή τα θέματα που πρέπει να αποφασίσει το Δ.Σ., εντός της προθεσμίας που αναφέρεται ως άνω στην παρ. 2 και έκαστο μέλος θα απαντά επί των θεμάτων αποστέλλοντας την άποψή του, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email). Με βάση τις απαντήσεις των μελών, θα συντάσσεται, στη συνέχεια, το σχετικό πρακτικό Δ.Σ.

4. Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παράγραφο (5) του παρόντος άρθρου, οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παριστάμενων μελών.

Η λήψη αποφάσεων του Δ.Σ. γίνεται με φανερή ψηφοφορία, εκτός αν εκ των προτέρων έχει αποφασίσει το Δ.Σ. ότι η ψηφοφορία θα είναι μυστική.

5. Κατ' εξαίρεση, το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται τουλάχιστον επτά (7) μέλη του, προκειμένου να αποφασίσει:

(α) την κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού των πάσης φύσεως εξόδων και δαπανών του «Ταμείου».

(β) την τοποθέτηση-επένδυση των κεφαλαίων του «Ταμείου».

(γ) τη σύγκληση Γ.Σ. με θέματα που αναφέρονται στην παράγραφο του Άρθρου 12 του παρόντος, δηλαδή: (αα) την τροποποίηση του Καταστατικού ως προς τη σύσταση νέων κλάδων, (ββ) τη μερική ή ολική τροποποίηση της παρούσας παραγράφου, (γγ) τη μερική ή ολική τροποποίηση του άρθρου 24 του παρόντος, (δδ) τη μερική ή ολική τροποποίηση του εδαφίου 3 του άρθρου 12 του παρόντος και (εε) την ενοποίηση του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία που λειτουργούν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σημειώνεται ότι οι αποφάσεις του Δ.Σ. για τα θέματα αυτά λαμβάνονται με πλειοψηφία τουλάχιστον πέντε (5) εκ των παρισταμένων τουλάχιστον επτά (7) μελών του.

(δ) την μερική ή ολική τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

(ε) την κατανομή των πόρων και λοιπών εσόδων που αναφέρονται στο Άρθρο 23παρ. 1 (στ').

(στ') την αναπροσαρμογή των εισφορών και των παροχών.

6. Στις τακτικές ή έκτακτες συνεδριάσεις του Δ.Σ. τηρούνται πρακτικά σε ειδικό βιβλίο, τα οποία υπογράφονται από όλα τα μέλη που παρευρέθηκαν.

7. Λοιπά θέματα διοίκησης του Ταμείου (λ.χ. σύγκληση συνεδριάσεων, αποφάσεις, πρακτικά, εκπροσώπηση, αρμοδιότητες για την εσωτερική του λειτουργία, μεταβίβαση εξουσιών, ευθύνη των μελών της διοίκησης, λειτουργικά έξοδα των οργάνων διοίκησης, άδειες διευκολύνσεων των μελών της διοίκησης κ.λπ.), δύνανται να ορίζονται λεπτομερώς στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Άρθρο 19. - Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.): Ευθύνη μελών

1. Τα μέλη του Δ.Σ. του TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ υποχρεούνται να επιδεικνύουν κάθε επιμέλεια και εντιμότητα στην άσκηση των καθηκόντων τους και να συμμορφώνονται με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις για την υπεύθυνη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ, ώστε αυτό να αποτελεί ασφαλή πηγή χρηματοδότησης των μελών.

2. Κάθε μέλος του Δ.Σ. οφείλει να πληροί, καθόλη τη διάρκεια της θητείας του, τις απαιτήσεις καταλληλότητας και αξιοπιστίας, όπως ορίζονται στην εκάστοτε κείμενη νομοθεσία.

3. Τα μέλη του Δ.Σ. του TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ευθύνονται έναντι του «Ταμείου» για κάθε πταίσμα τους κατά τη διοίκηση των υποθέσεων του «Ταμείου», σε περίπτωση δε βλάβης του «Ταμείου» από αμέλεια, η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) δικαιούται, με αυξημένη πλειοψηφία (4/5) των παρόντων μελών να μην ασκήσει τυχόν αξιώσεις του «Ταμείου» έναντι των μελών του Δ.Σ. Το «Ταμείο» δύναται να παραιτηθεί από τις αξιώσεις του προς αποζημίωση κατά μέλους του Δ.Σ. ή να συμβιβασθεί μόνο μετά την πάροδο διετίας από τη γέννηση της αξίωσης και μόνον εφόσον συγκατατίθεται η Γ.Σ.

4. Τα μέλη του Δ.Σ. του «Ταμείου» δεν αναλαμβάνουν ευθύνη για αποφάσεις που λήφθηκαν σε συνεδρίαση που δεν παραστάθηκαν ή παραστάθηκαν και διαφώνησαν, εφόσον η διαφωνία τους αυτή καταγράφηκε στα πρακτικά της συνεδρίασης του Δ.Σ.

Άρθρο 20. – Εποπτικό Συμβούλιο

1. Το TEA ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ διαθέτει Εποπτικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από τρία (3) μέλη του Τ.Ε.Α. Τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου είναι ανεξάρτητα από το

Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Α. Το Εποπτικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά, ανά τρίμηνο, και έκτακτα, όποτε θεωρήσει αυτό αναγκαίο.

2. Το Εποπτικό Συμβούλιο του TEA INTERAMERICAN εποπτεύει και ελέγχει τις πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου και την τήρηση της νομοθεσίας και του καταστατικού. Προβαίνει σε τακτικούς και έκτακτους ελέγχους, παρακολουθεί την πορεία των υποθέσεων του Τ.Ε.Α. και μπορεί να λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε βιβλίου, εγγράφου ή στοιχείων του Τ.Ε.Α. Για τη διενέργεια των ελέγχων δύναται να διορίσει έως και τρεις (3) ειδικούς συμβούλους ή εμπειρογνώμονες με αιτιολογημένη απόφασή του.
3. Το Εποπτικό Συμβούλιο συντάσσει ετησίως έκθεση για την οικονομική διαχείριση του Διοικητικού Συμβουλίου την οποία υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο και θέτει στη διάθεση των μελών και των δικαιούχων του Τ.Ε.Α.
4. Περαιτέρω λεπτομέρειες σχετικά με την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου και ειδικότερα σχετικά με τον τρόπο ανάδειξης των μελών του Εποπτικού Συμβουλίου, τη συγκρότηση αυτού σε σώμα, τη σύγκληση των συνεδριάσεων κ.λπ., ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό λειτουργίας του TEA.

Άρθρο 21. – Προσωπικό/Διευθυντής

1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, το TEA INTERAMERICAN μπορεί να προσλάβει το απαραίτητο για την λειτουργία του προσωπικό. Τα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα του προσωπικού πρέπει να είναι αντίστοιχα με τη θέση για την οποία προσλαμβάνονται. Η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού του TEA INTERAMERICAN, τα προσόντα των υποψηφίων, τα κωλύματα πρόσληψης θα εξειδικεύονται ειδικότερα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.
2. Το TEA INTERAMERICAN προκειμένου να διασφαλίσει την απρόσκοπτη λειτουργία του και τη συνέχιση των δραστηριοτήτων του, εφαρμόζει διαδικασίες πρόσληψης-απόλυσης προσωπικού, τηρώντας τις αρχές τις διαφάνειας, της αξιοκρατίας, της αποτελεσματικότητας, της ισότιμης πρόσβασης και των ίσων ευκαιριών, οι οποίες αναλύονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, όπου ορίζονται και τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες κάθε θέσης εργασίας.
3. Το TEA INTERAMERICAN, με βάση τα ανωτέρω αναφερόμενα, προσλαμβάνει Διευθυντή, ο οποίος παρακολουθεί, κατευθύνει, επιβλέπει και εποπτεύει τη λειτουργία του, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, το παρόν Καταστατικό, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, τις εγκυκλίους και οδηγίες των Εποπτικών Αρχών και τις αποφάσεις του Δ.Σ. Ο Διευθυντής είναι ο άμεσος προϊστάμενος όλων των υπηρεσιών του TEA INTERAMERICAN.
4. Το TEA INTERAMERICAN αποφασίζει για την πρόσληψη προσωπικού, ανάλογα με τις ανάγκες του, με βάση όσα αναφέρονται ως άνω στην παρ. 1 του παρόντος.

Άρθρο 22 – Εσωτερικός Έλεγχος

1. Το TEA INTERAMERICAN διαθέτει αποτελεσματική λειτουργία εσωτερικού ελέγχου, η οποία αξιολογεί την καταλληλότητα και την αποτελεσματικότητα όλων των στοιχείων του συστήματος διοίκησης, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων που ανατίθενται εξωτερικά.
2. Με απόφαση του Δ.Σ. διορίζεται ένα (1) ανεξάρτητο πρόσωπο, εντός ή εκτός TEA INTERAMERICAN, ως υπεύθυνος/η για τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου.
3. Οι διαπιστώσεις και οι συστάσεις της λειτουργίας του εσωτερικού ελέγχου αναφέρονται στο Δ.Σ. του TEA INTERAMERICAN, το οποίο, στη συνέχεια, καθορίζει τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν σε σχέση με τις ως άνω διαπιστώσεις και συστάσεις, διασφαλίζοντας την υλοποίησή τους.
4. Το TEA INTERAMERICAN θεσπίζει κανόνες για τον εσωτερικό έλεγχο, οι οποίοι αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, μετά από

απόφαση του Δ.Σ., αφού ληφθεί υπόψη εισήγηση του αρμοδίου οργάνου. Η εν λόγω πολιτική, καθώς και όποια άλλη τροποποίησή της, κοινοποιείται στην Εποπτεύουσα Αρχή, ως νόμος ορίζει κάθε φορά.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV - Πόροι του Ταμείου

Άρθρο 23.

1. Πόροι του "TEA INTERAMERIKAN" είναι:

- (α) Οι τακτικές και οι τυχόν έκτακτες εισφορές των Χρηματοδοτουσών Επιχειρήσεων.
- (β) Οι τακτικές και τυχόν έκτακτες εισφορές των Μελών.
- (γ) Οι τυχόν μεταφορές κεφαλαίων από άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, οι οποίες αντιπροσωπεύουν τα συσσωρευμένα δικαιώματα του μέλους στο ταμείο αυτό
- (δ) Οι πρόσοδοι περιουσίας του Ταμείου.
- (ε) Οι αποδόσεις των κεφαλαίων και αποθεματικών.
- (στ) Κάθε είδους χαριστικές (π.χ. δωρεές – κληροδοτήματα υπέρ του Ταμείου) ή μη καταβολές προς το Ταμείο, καθώς και κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.
- (ζ) Οι εισφορές των Μελών για τα έξοδα διοικητικής λειτουργίας, σύμφωνα με τα Άρθρο 34 (Αποθεματικό Εξόδων Διοικητικών Λειτουργίας).
- (η) Τα ποσά που καταβάλλουν οι χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις για την κάλυψη των εξόδων διοικητικής λειτουργίας, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο άρθρο «Αποθεματικό Εξόδων Διοικητικής Λειτουργίας» (Άρθρο 34).
- (θ) Έκτακτες εισφορές που δύνανται να καταβάλλουν οι χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις για λογαριασμό των συνεργαζόμενων ασφαλιστικών διαμεσολαβητών, στα πλαίσια της εκάστοτε ισχύουσας πολιτικής αμοιβών και κινήτρων των δικτύων διαμεσολαβητών τους, που θα προκύψει μετά από ειδική συμφωνία.
- (ι) Τυχόν υπόλοιπα κεφαλαίων που μεταφέρονται από το απορροφώμενο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης και αφορούν το αποθεματικό εξόδων διοικητικής λειτουργίας.

2. Οποιοδήποτε έσοδο του TEA INTERAMERIKAN προέρχεται από τους πόρους της περ. (στ') είτε κατανέμεται στους ατομικούς λογαριασμούς των Μελών, αναλογικά με το υπόλοιπο του κάθε Μέλους, είτε πιστώνεται στο αποθεματικό λειτουργικών εξόδων, με απόφαση του Δ.Σ. και άμεση ενημέρωση των Μελών και της Αρμόδιας Εποπτικής Αρχής. που λαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του Άρθρου 18 του παρόντος Καταστατικού.

3. Το ύψος των καταβαλλόμενων εισφορών ανά μέλος στο TEA INTERAMERIKAN δεν μπορεί να υπερβαίνει σωρευτικά (τακτικές, έκτακτες, εργοδότη και μέλους) το ανώτατο ποσό εισφορών, όπως ορίζεται στην κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 24.- Τακτικές εισφορές "Χρηματοδοτουσών Επιχειρήσεων" για εργαζομένους με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου

1. Η τακτική εισφορά κάθε "χρηματοδοτούσας επιχείρησης" για κάθε εργαζόμενο της με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, καθώς και για κάθε Δικηγόρο με σχέση έμμισθης εντολής (περίπτωση α' παρ. 1 του Άρθρου 4) που έχει συμπληρώσει δώδεκα (12) συνεχείς μήνες εργασίας σε αυτήν, ορίζεται σε ποσοστό 5,75%, υπολογιζόμενο σε όλες τις τακτικές μικτές μηνιαίες αποδοχές τους (δηλαδή, δέκα τέσσερις (14) συμφωνημένους ονομαστικούς μισθούς, εξαιρουμένων των αμοιβών για υπερωρίες, νυχτερινή εργασία, εργασία τις Κυριακές και αργίες και των οποιωνδήποτε έκτακτων αμοιβών).

2. Οι εισφορές αποδίδονται από κάθε χρηματοδοτούσα επιχείρηση απευθείας στο "TEA" κάθε μήνα, ταυτόχρονα με την καταβολή των αντίστοιχων μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων και Δικηγόρων.

3. Οι χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις δεν καταβάλλουν καμία εισφορά για τα μέλη που δεν έχουν συμπληρώσει δώδεκα (12) συνεχείς μήνες απασχόλησης σε αυτές.

Άρθρο 25.- Έκτακτες εισφορές “Χρηματοδοτουσών Επιχειρήσεων”

1. Οι Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις δύνανται να καταβάλλουν στους συνεργαζόμενους με αυτές ασφαλιστικούς διαμεσολαβητές-μέλη του Ταμείου έκτακτες εισφορές, σύμφωνα με βάση την ισχύουσα, κάθε φορά, πολιτική αμοιβών και κινήτρων των δικτύων διαμεσολάβησης, με ανώτατο ποσό τα εκάστοτε προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία.

2. Το ίδιο μπορεί να ισχύσει και για οποιονδήποτε άλλο Μέλος του Ταμείου, ανεξαρτήτως του ανωτέρω πλαισίου, με ανώτατο ποσό κατά τα εκάστοτε προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 26.- Εισφορές Μελών

A. Τακτικές Εισφορές Μέλους

1. Το Μέλος της περίπτωσης (α') της παρ. 1 του Άρθρου 4 του παρόντος, έχει τη δυνατότητα να καταβάλλει τακτικές εισφορές οποιαδήποτε χρονική στιγμή το επιλέξει, υποβάλλοντας σχετική δήλωση προς το “TEA INTERAMERIKAN”. Οι εισφορές αυτές ορίζονται ως οποιοδήποτε ακέραιο ποσοστό επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών του μέλους από ένα επί τοις εκατό (1%) μέχρι και δέκα επί τοις εκατό (10%). Στην περίπτωση αυτή, το Μέλος εξουσιοδοτεί την εργοδότηριά του χρηματοδοτούσα επιχείρηση να παρακρατεί το ποσό της εισφοράς από τις τακτικές αποδοχές του και να το αποδίδει στο “TEA INTERAMERIKAN” εντός προθεσμίας που θα θέσει το Δ.Σ., η οποία δεν θα υπερβαίνει τις δεκαπέντε (15) ημέρες από την ημερομηνία της μισθοδοσίας. Διευκρινίζεται ότι η ως άνω δυνατότητα παρέχεται στο μέλος, σε προαιρετική βάση, οποιαδήποτε στιγμή και ανεξαρτήτως της διάρκειας της υπηρεσίας του στις Χρηματοδοτούσες Εταιρίες, ήτοι και από την ημερομηνία πρόσληψής του σε αυτές.

2. Σε περίπτωση που διακοπεί η επαγγελματική σχέση του μέλους με τις Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις και το μέλος συνεχίζει, με δική του πρωτοβουλία, την ασφάλισή του στο TEA INTERAMERIKAN, κατά τα αναφερόμενα στο Άρθρο 6 περ. 4, το ίδιο θα επιβαρύνεται τόσο με την καταβολή των υποχρεωτικών τακτικών εισφορών, όσο και των εισφορών για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων του TEA INTERAMERIKAN, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 1 (γ') του Άρθρου 33 του παρόντος Καταστατικού. Στην περίπτωση που το μέλος αυτής της διάταξης σταματήσει, για οποιονδήποτε λόγο, να καταβάλλει τις τακτικές εισφορές που έχει δηλώσει, θα ειδοποιείται εγγράφως από το TEA και θα χάνει ανέκκλητα τη δυνατότητα καταβολής τακτικών εισφορών μετά την άπρακτη παρέλευση δύο (2) μηνών από τη σχετική έγγραφη ενημέρωσή του. Ωστόσο, θα έχει τα δικαιώματα του διαγραφέντος μέλους, δηλαδή την επιλογή είτε να μεταφέρει τα συνταξιοδοτικά δικαιώματά του σε άλλο TEA ή να λάβει την συνταξιοδοτική παροχή του με την συμπλήρωση κάποιας εκ των προϋποθέσεων που ορίζονται στο Καταστατικό. Στην ίδια αυτή περίπτωση, οι εισφορές για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων του Ταμείου θα παρακρατούνται από τον Ατομικό Συνταξιοδοτικό Λογαριασμό του Μέλους αμέσως μετά το τέλος κάθε ημερολογιακού έτους.

3. Ασφαλιστικός διαμεσολαβητής (συμπεριλαμβανομένων υπαλλήλων των γραφείων τους) ιατρός ή άλλος ανεξάρτητος επαγγελματίας, συνεργαζόμενος με τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις (περιπτώσεις β', γ', δ' ε', στ' και ζ' του Άρθρου 4 του παρόντος Καταστατικού), εφόσον επιθυμεί να καταστεί μέλος του TEA INTERAMERIKAN, υποχρεούται, πέραν της ετήσιας εισφοράς για την κάλυψη των εξόδων διοικητικής λειτουργίας, για τους αποταμιευτικούς σκοπούς που επιδιώκονται μέσω της συμμετοχής στο TEA INTERAMERIKAN, να καταβάλλει ως τακτική μηνιαία εισφορά οποιοδήποτε ακέραιο πολλαπλάσιο του κατώτερου ετήσιου ποσού που, κατά τη στιγμή αυτή, ορίζεται στο ποσό των πενήντα (50) Ευρώ/μηνιαίως. Η καταβολή της μηνιαίας εισφοράς,

πραγματοποιείται μέσω της υποβολής εκ μέρους του μέλους σχετικής δήλωσης προς το TEA INTERAMERIKAN, μέσω της οποίας θα ορίζεται το ύψος της εισφοράς, η οποία θα καταβάλλεται στην αρχή κάθε τριμήνου. Καταβολές που δεν πληρούν κριτήρια περιοδικότητας, δεν μπορούν να θεωρηθούν ως τακτικές εισφορές. Το ύψος εκάστοτε οφειλόμενης μηνιαίας εισφοράς δύναται να αναπροσαρμόζεται το Δεκέμβριο εκάστου έτους και ισχύει για το επόμενο έτος. Η αναπροσαρμογή γίνεται μέσω δήλωσης που υποβάλλεται μέχρι τις 31/12 εκάστου έτους στο TEA INTERAMERIKAN. Και στην περίπτωση αυτή, ισχύουν τα αναφερόμενα στην ως άνω παρ. 2 του παρόντος.

4. Ο χρόνος που διανύεται στο Ταμείο, δυνάμει της διάταξης της παρ. 1 του Άρθρου 24 και της διάταξης της παραπάνω παρ. 3 του παρόντος Άρθρου (δηλ., Τακτικές εισφορές "Χρηματοδοτουσών Επιχειρήσεων" για εργαζομένους με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και Τακτικές εισφορές Ασφαλιστικών διαμεσολαβητών, συμπεριλαμβανομένων υπαλλήλων των γραφείων τους, ιατρών ή άλλων ανεξάρτητων επαγγελματιών, συνεργαζόμενων με τις Χρηματοδοτούσες) θεωρείται ως ο χρόνος ασφάλισης στο Ταμείο.

B. Έκτακτες Εισφορές Μέλους

Πέραν της τακτικής εισφοράς, κάθε μέλος δικαιούται να καταβάλει δύο (2) φορές το χρόνο έκτακτη εισφορά προβαίνοντας σε σχετική δήλωση προς το «Ταμείο» ύψους κατ' ελάχιστον χιλίων (1.000,00) Ευρώ, και κατ' ανώτατο ποσό κατά τα οριζόμενα στην εκάστοτε κείμενη νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V – Παροχές

Άρθρο 27. – Προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος λήψης συνταξιοδοτικής παροχής

1. Όσα μέλη ήταν ασφαλισμένοι και δικαιούχοι στο TEA INTERAMERIKAN (ή το συγχωνευόμενο σε αυτό TEA διαμεσολαβητών ΝΠΙΔ) πριν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του ν. 5078/2023 (δηλ. πριν από τις 20/12/2023) θεμελιώνουν δικαίωμα λήψης της συνταξιοδοτικής παροχής, εφόσον συντρέξει στο πρόσωπό τους μία από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

A. Μέλη του TEA ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ INTERAMERIKAN

- α) συμπλήρωση του πενηκοστού όγδοου (58ου) έτους ηλικίας του μέλους ή
- β) συνταξιοδότηση (πλήρης ή μειωμένη) του μέλους από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα ή
- γ) συμπλήρωση είκοσι (20) ετών ασφάλισης του μέλους στο TEA INTERAMERIKAN ή
- δ) ανικανότητα του μέλους για εργασία και θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης αναπηρίας από τον φορέα κοινωνικής ασφάλισης.

B. Μέλη του TEA ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ INTERAMERIKAN

- α) συμπλήρωση του εξηκοστού πέμπτου (65ου) έτους ηλικίας του μέλους ή
- β) συνταξιοδότηση (πλήρης ή μειωμένη) του μέλους από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα ή
- γ) συμπλήρωση είκοσι (20) ετών ασφάλισης του μέλους στο Ταμείο ή
- δ) ανικανότητα του μέλους για εργασία και θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης αναπηρίας από τον φορέα κοινωνικής ασφάλισης.

Για τα (α), (β) και (γ) ανωτέρω απαιτείται ελάχιστος χρόνος παραμονής στο Ταμείο για την καταβολή της εφάπαξ παροχής πέντε (5) έτη.

2. Όσα μέλη εντάσσονται στο TEA INTERAMERIKAN (ή το συγχωνευόμενο σε αυτό TEA διαμεσολαβητών ΝΠΙΔ μέχρι την ολοκλήρωση της ενοποίησης) από την 20η/12/2023 κι εφεξής,

θεμελιώνουν δικαίωμα λήψης της συνταξιοδοτικής παροχής, εφόσον συντρέχει στο πρόσωπό τους μία από τις ελάχιστες προϋποθέσεις που ορίζονται στην εκάστοτε κείμενη νομοθεσία.

3. Σε περίπτωση θανάτου του μέλους, η συνταξιοδοτική παροχή καταβάλλεται στον/στους δικαιούχο/δικαιούχους που έχουν οριστεί από αυτό. Σε περίπτωση που δεν έχουν οριστεί δικαιούχοι από το μέλος, η συνταξιοδοτική παροχή καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του. Οι δικαιούχοι ορίζονται με σχετική αίτηση του μέλους, κατά την ένταξή του στο TEA INTERAMΕΡΙΚΑΝ και μπορεί να μεταβληθεί οποτεδήποτε με την υποβολή νέας αίτησης. Σε περίπτωση θανάτου των δικαιούχων, η καταβολή της συνταξιοδοτικής παροχής πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του κληρονομικού δικαίου.

4. Για τα μέλη της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα δύο (62) ετών, ή των πενήντα πέντε (55) ετών με τουλάχιστον είκοσι (20) έτη ασφάλισης στο TEA, δύνανται να λάβουν κατόπιν αιτήσεώς τους ως προκαταβολή, το πενήντα τοις εκατό (50%) της αξίας του ατομικού λογαριασμού τους, κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης. Το εναπομένον ποσό του ατομικού τους λογαριασμού παραμένει και αυτοί υποχρεούνται να συνεχίσουν να καταβάλουν εισφορές προκειμένου να λάβουν μελλοντική εφάπαξ παροχή. Η ευχέρεια αυτή παρέχεται σε όποιο μέλος δεν έχει κάνει χρήση της δυνατότητας πρόωρης λήψης παροχής από το TEA της παρ. 5. του παρόντος άρθρου και δεν έχει συνταξιοδοτηθεί από τον κύριο φορέα ασφάλισης.

5. Τα μέλη της παρ. 2 του παρόντος άρθρου μπορούν να λάβουν πρόωρα την εφάπαξ παροχή τους εφόσον έχουν διανύσει τουλάχιστον δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης στο TEA και δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις λήψης προκαταβολής της παρ. 4 του παρόντος άρθρου. Στην περίπτωση αυτή, η πρόωρη λήψη της παροχής καταβάλλεται άπαξ και δεν δύναται να υπερβαίνει το πενήντα τοις εκατό (50%) της αξίας του ατομικού λογαριασμού του μέλους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης. Το μέλος που κάνει χρήση της δυνατότητας της παρούσης παραγράφου διατηρεί την ιδιότητα του μέλους του TEA.

6. Δεν επιτρέπεται η εκχώρηση, ενεχυρίαση ή με άλλο τρόπο διάθεση του ατομικού λογαριασμού ή της εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής των μελών και δικαιούχων του TEA INTERAMΕΡΙΚΑΝ. Με την επιφύλαξη της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 4575/2018 (Α192), δεν επιτρέπονται η λήψη δανείου, η προκαταβολή ή πρόωρη λήψη της εφάπαξ παροχής πριν από την συμπλήρωση των απαιτούμενων από το παρόν καταστατικό προϋποθέσεων χορήγησής της.

7. Με την επιφύλαξη της μεταβίβασης του ατομικού λογαριασμού σε άλλο TEA, σε περίπτωση παράλληλης ασφάλισης μέλους σε περισσότερα του ενός TEA, ο χρόνος ασφάλισης του μέλους υπολογίζεται αυτοτελώς για το κάθε TEA. Τούτο ισχύει και για τα συνταξιοδοτικά προγράμματα που τα λειτουργούν TEA άλλου κράτους μέλους διασυννορικά στην Ελλάδα ως κράτος μέλος υποδοχής.

8. Σε περίπτωση που μέλος του TEA, στο πρόσωπο του οποίου έχουν συμπληρωθεί οποιαδήποτε από τις προϋποθέσεις λήψης της παροχής, ως αυτές αναφέρονται στις παρ. 1 και 2 ανωτέρω, ασκήσει το δικαίωμα για λήψη της συνταξιοδοτικής παροχής και παρόλαυτά εξακολουθεί να εργάζεται στις Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις, έχει το δικαίωμα εφόσον υποβάλλει σχετική αίτηση εγγραφής, να επανενταχθεί ως μέλος του TEA και να εξακολουθούν να καταβάλλουν οι Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις για λογαριασμό του εργοδοτικές εισφορές.

Άρθρο 28. – Εφάπαξ συνταξιοδοτική παροχή και καταβολή της

1. Ο Κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών, όπου χορηγούνται παροχές σε χρήμα που καταβάλλονται εφάπαξ εφαρμόζει το κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένης εισφοράς. Δεν εγγυάται το ύψος της εφάπαξ παροχής, ούτε το ύψος της επενδυτικής απόδοσης, αλλά ούτε και το ύψος των επενδυτικών εξόδων

2. Η εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στο μέλος με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά από αίτησή του και αφού προηγηθεί έλεγχος της τήρησης των

προϋποθέσεων και της προσκόμισης των απαιτούμενων δικαιολογητικών από το μέλος ή τους Δικαιούχους αυτού.

3. Ο ατομικός συνταξιοδοτικός λογαριασμός του μέλους ρευστοποιείται εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την έκδοση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ περί καταβολής της εφάπαξ παροχής, με ποσό καταβολής το ποσό του υπολοίπου, όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί σύμφωνα με το Άρθρο 30 του παρόντος, κατά το τέλος του μηνός που προηγείται της έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Άρθρο 29. – Ατομικός Λογαριασμός Συνταξιοδοτικής Παροχής

1. Για καθένα από τα μέλη του Τ.Ε.Α. ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ δημιουργείται Ατομικός Λογαριασμός Συνταξιοδοτικής Παροχής, ο οποίος, χάριν συντομίας, θα αποκαλείται «Ατομικός Λογαριασμός».

2. Ο Ατομικός Λογαριασμός περιλαμβάνει:

α) το σύνολο των εισφορών του κλάδου συνταξιοδοτικών παροχών, που έχει καταβάλει το Μέλος και ο Εργοδότης (τακτικές και τυχόν έκτακτες εισφορές της «χρηματοδοτούσας επιχείρησης», τακτικές ή έκτακτες εισφορές του μέλους), καθώς και ποσά κατά το Άρθρο 23 του παρόντος.

β) τις τυχόν καθαρές αποδόσεις των επενδύσεων (θετικές ή αρνητικές).

3. Ο Ατομικός Λογαριασμός ρευστοποιείται προκειμένου να καταβληθεί η εφάπαξ παροχή σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Άρθρο 28 του παρόντος.

Άρθρο 30. - Διαδοχική ασφάλιση/ Μεταφορά δικαιωμάτων

1. Επί ζητημάτων διαδοχικής ασφάλισης σε άλλα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης της Ελλάδας ή κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης εφαρμόζεται η κείμενη νομοθεσία.

2. Το μέλος σε περίπτωση διαγραφής του από το Ταμείο, ύστερα από αίτησή του δικαιούται να μεταφέρει τα δικαιώματά του, σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης της ημεδαπής ή άλλου κράτους μέλους της ΕΕ που λειτουργεί στον χώρο της απασχόλησής του. Επί ζητημάτων μεταφοράς δικαιωμάτων σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης εφαρμόζεται η εκάστοτε κείμενη νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI - Οικονομική διαχείριση - Λογιστική οργάνωση - Ασφαλιστική τοποθέτηση – Επενδύσεις

Άρθρο 31- Οικονομική διαχείριση

1. Για κάθε οικονομική συναλλαγή, το «Ταμείο» νομιμοποιείται και δεσμεύεται με τις υπογραφές δύο (2) οποιονδήποτε μελών του Δ.Σ., πλέον του Διευθυντή του ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ, ανεξαρτήτως ποσού.

2. Υποχρεωτικός έλεγχος του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» από ορκωτούς ελεγκτές διενεργείται μια (1) φορά το χρόνο, ενώ με απόφαση του Δ.Σ. ή του Εσωτερικού Ελέγχου, μπορεί να διενεργηθεί και έκτακτος έλεγχος από ορκωτούς λογιστές κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους.

3. Η οικονομική χρήση του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» είναι δωδεκάμηνης διάρκειας. Αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Άρθρο 32.- Λογιστική οργάνωση

1. Οι εφαρμοστέες λογιστικές μέθοδοι και τα βιβλία που τηρούνται καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ.

2. Ως προς τη λογιστική οργάνωση, εφαρμόζονται η εκάστοτε ισχύουσα ελληνική νομοθεσία και το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως ισχύουν κάθε φορά.

3. Ειδικότερα, θέματα που αφορούν την τήρηση λογιστικών βιβλίων και γενικότερα τη λογιστική οργάνωση του «Ταμείου» ρυθμίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Άρθρο 33. – Τεχνικές Προβλέψεις, Περιουσιακά Στοιχεία, Επενδύσεις/Περιθώριο Φερεγγυότητας, Αντασφάλιση

1. Για τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων και του περιθωρίου φερεγγυότητας, καθώς και για την κάλυψη τους με κατάλληλα και επαρκή περιουσιακά στοιχεία εφαρμόζεται η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

2. Το TEA INTERAMERIKAN δεν έχει υποχρέωση αντασφάλισης για τον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών χωρίς εγγυήσεις.

Άρθρο 34. Αποθεματικό Εξόδων Διοικητικής Λειτουργίας

1. Το «TEA INTERAMERIKAN» δημιουργεί Αποθεματικό Εξόδων Διοικητικής Λειτουργίας για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων του, το οποίο σχηματίζεται από:

(α) Τα ποσά που καταβάλλουν οι χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις για την κάλυψη των εξόδων διοικητικής λειτουργίας του TEA.

(β) Τις μηνιαίες εισφορές των Μελών που εργάζονται με σχέση εξηρημένης εργασίας με τις Χρηματοδοτούσες Επιχειρήσεις, τα οποία υποχρεούνται να καταβάλλουν για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων του Ταμείου, το ποσό των τριών (3,00) Ευρώ ανά μισθό που λαμβάνουν από τις "χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις" (δηλαδή, για κάθε ένα από τους δέκα τέσσερις (14) μισθούς) και παρέχουν εντολή στον εργοδότη τους να το παρακρατά από κάθε μισθό τους και να το αποδίδει στο Ταμείο. Από την 1η Ιανουαρίου 2026, η ως άνω μηνιαία εισφορά αναπροσαρμόζεται σε τέσσερα (4) Ευρώ. Από την 1η Ιανουαρίου 2031, η ως άνω μηνιαία εισφορά αναπροσαρμόζεται σε πέντε (5) Ευρώ.

(γ) Τα Μέλη που έχουν την ιδιότητα του ασφαλιστικού διαμεσολαβητή ή του ιατρού, τα οποία καταβάλουν κάθε Ιανουάριο εφάπαξ εισφορά η οποία ισούται με το γινόμενο του ως άνω ποσού, ανά περίοδο, όπως περιγράφεται στην περ. (α), επί 14. Σε περίπτωση που το μέλος αυτό ενταχθεί στο Ταμείο μετά την 31η Ιανουαρίου, η εισφορά υπολογίζεται αναλογικά για τους μήνες που υπολείπονται μέχρι το τέλος του έτους και αυτή καταβάλλεται εντός ενός (1) μηνός από την ένταξη του στο ταμείο. Στην περίπτωση που δεν καταβάλλει την εν λόγω εισφορά, το ποσό που αντιστοιχεί στην εκάστοτε ετήσια εισφορά για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων του Ταμείου, παρακρατείται από τον Ατομικό Συνταξιοδοτικό Λογαριασμό του Μέλους εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία οφειλής της.

(δ) Σε περίπτωση αποχώρησης Μέλους από τη Χρηματοδοτούσα Επιχείρηση, ανεξαρτήτως του αν αυτός καταβάλλει τακτικές, μηνιαίες εισφορές, το ποσό που αντιστοιχεί στην εκάστοτε ετήσια εισφορά για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων του Ταμείου, παρακρατείται από τον Ατομικό Συνταξιοδοτικό Λογαριασμό του Μέλους μετά το τέλος έκαστου ημερολογιακού έτους. Η ετήσια αυτή εισφορά ισούται με το γινόμενο του ποσού, ανά περίοδο, όπως περιγράφεται στην περ. (α), επί 14.

2. Το Δ.Σ. του TEA INTERAMERIKAN ενημερώνει τα μέλη για το ύψος της ετήσια εισφορά για την κάλυψη των εξόδων διοικητικής λειτουργίας των μελών, καθώς και για τους επιμέρους παράγοντες που την διαμορφώνουν κάθε φορά, μέσω της ιστοσελίδας του Ταμείου.

3. Το Δ.Σ. του TEA INTERAMERIKAN, μπορεί να αναπροσαρμόσει το ποσό των εισφορών για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων, ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση που θα συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη για την επάρκεια του αποθεματικού εξόδων διοικητικής λειτουργίας και τη βιωσιμότητα του Ταμείου. Η εν λόγω απόφαση του Δ.Σ. κοινοποιείται στην Αρμόδια Αρχή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII. - Αναδιρθώσεις του Ταμείου

Άρθρο 35.- Τροποποίηση Καταστατικού

Η τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού είναι δυνατή μόνο με απόφαση της Γ.Σ., η οποία λαμβάνεται σύμφωνα με τα περί αυξημένης απαρτίας και πλειοψηφίας οριζόμενα στα Άρθρα 12 και 13 του παρόντος και με κατάρτιση συμβολαιογραφικού εγγράφου, τηρουμένης της διαδικασίας που ορίζεται στην εκάστοτε κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 36. - Ενοποίηση - Διάσπαση

1. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία λαμβάνεται κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 12 και 13 του παρόντος Καταστατικού και με την διαδικασία που ορίζεται στην εκάστοτε κείμενη νομοθεσία, εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την προάσπιση και επίτευξη των στόχων του, είναι δυνατή:

α) η ενοποίηση του TEA INTERAMERIKAN με άλλα ομοειδή T.E.A. που λειτουργούν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ,

β) η διάσπαση του TEA INTERAMERIKAN σε περισσότερα T.E.A. (Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα)

2. Η ενοποίηση ή η διάσπαση συντελούνται με την έκδοση της απόφασης της Αρμόδιας Αρχής. Το νέο Ταμείο που προκύπτει από την ενοποίηση υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις των Ταμείων που συγχωνεύτηκαν. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από το νέο Ταμείο χωρίς διακοπή.

Άρθρο 37 Συνεργασία ή συμμετοχή σε Ομοσπονδίες

1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και τους όρους και διαδικασίες των Άρθρων 12 και 13 του παρόντος, είναι δυνατή η συνεργασία του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία ή Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, επιχειρησιακού, κλαδικού ή άλλου επιπέδου, της ημεδαπής ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την επίτευξη ή προάσπιση των στόχων του Ταμείου και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής.

2. Με τους ίδιους όρους, είναι δυνατή η συμμετοχή ή η προσχώρηση του TEA INTERAMERIKAN σε Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων (νπιδ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα) στην ημεδαπή ή στην Ευρωπαϊκή Ένωση, ως και η πρωτοβουλία σύστασης αντίστοιχης Ομοσπονδίας TEA, με την επιφύλαξη των διατάξεων της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, ως ενσωματώθηκε δυνάμει του Ν. 4680/2020, ως ισχύει.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII

Άρθρο 38. – Λύση - Εκκαθάριση του Ταμείου

1. Το «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» λύεται με απόφαση της Γ.Σ. που λαμβάνεται με την πλειοψηφία της παραγράφου 3 του Άρθρου 13 του παρόντος και κατά τη διαδικασία της παρ. 2 του ίδιου ως άνω Άρθρου, εφόσον αυτή έχει εγκριθεί από την Αρμόδια Αρχή με την έκδοση σχετικής απόφασης, στην οποία προβλέπονται και οι εκκαθαριστές.
2. Σε περίπτωση λύσης του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ», ως προϊόν της εκκαθάρισης διανέμεται σε κάθε μέλος, το σύνολο του ατομικού του λογαριασμού, όπως αυτό ορίζεται στο Άρθρο 28 και όπως αυτό έχει απογραφεί κατά την ημερομηνία έναρξης της εκκαθάρισης του Ταμείου του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ». Διευκρινίζεται ότι το ύψος των αξιώσεων των μελών, στην περίπτωση αυτή, καθορίζεται από την αξία των υπολοίπων των Ατομικών Λογαριασμών τους, όπως αυτά έχουν απογραφεί κατά την ημερομηνία έναρξης της εκκαθάρισης του Ταμείου, κατά τα οριζόμενα στο Άρθρο 28 παρ. 2.
3. Σε περίπτωση που προκύπτει πλεόνασμα από τους πόρους των παραγράφων (στ), (ζ) και (θ) του Άρθρου 20, αυτό διανέμεται στα μέλη, ανάλογα με τον ατομικό τους λογαριασμό.
4. Η διαδικασία εκκαθάρισης του ΤΕΑ διενεργείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο παρόν Καταστατικό, εφόσον οι σχετικές διατάξεις δεν αντίκεινται στις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας και των κατ' εξουσιοδότηση αυτής εξουσιοδοτικών διατάξεων. Γ
5. Η Γ.Σ. στην απόφαση διάλυσης του «Ταμείου» ορίζει και τους εκκαθαριστές, οι οποίοι μπορεί να είναι από τρεις (3) μέχρι πέντε (5), καθώς και την αμοιβή τους. Ο διορισμός εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδίκαια την παύση της εξουσίας του Δ.Σ. Η Αρμόδια Αρχή δύναται να παύσει από τα καθήκοντά τους τον ή τους εκκαθαριστές, σε κάθε χρονική στιγμή, για οποιονδήποτε λόγο
6. Οι εκκαθαριστές ασκούν όλες τις αρμοδιότητες του Δ.Σ., όπως αυτές τυχόν περιορίζονται με την απόφαση της Γ.Σ., με την οποία οι εκκαθαριστές υποχρεούνται να συμμορφώνονται.
7. Για τους σκοπούς της εκκαθάρισης, το ΤΕΑ θεωρείται ότι υπάρχει ως νομικό πρόσωπο μέχρι της λήξης της. Η Γ.Σ. διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης.
8. Οι εκκαθαριστές οφείλουν μόλις αναλάβουν τα καθήκοντά τους και το αργότερο εντός των πρώτων τριών (3) μηνών από την ημερομηνία ανάκλησης της άδειας λειτουργίας του ΤΕΑ, να συντάξουν εναρκτήριο ισολογισμό και να απογράψουν την αξία των συσσωρευμένων δικαιωμάτων των μελών και δικαιούχων παροχών. Εάν η εκκαθάριση διαρκεί περισσότερο από δύο (2) έτη, οι εκκαθαριστές οι εκκαθαριστές υποβάλλουν στην Αρμόδια Αρχή, εντός δύο (2) μηνών από την παρέλευση της διετίας, σχέδιο επιτάχυνσης και περάτωσης της εκκαθάρισης. Εφόσον το σχέδιο αυτό εγκριθεί από την Αρμόδια Αρχή, .
9. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, καθώς και οι οικονομικές καταστάσεις πέρατος της εκκαθάρισης εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση και υποβάλλονται προς έγκριση στην Αρμόδια Αρχή..
10. Οι εκκαθαριστές οφείλουν να προβούν σε άμεση περάτωση των εκκρεμών υποθέσεων του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ», σε μετατροπή σε χρήμα της περιουσίας του, σε εξόφληση των χρεών και σε είσπραξη των απαιτήσεών του. Μπορούν, επίσης, να ενεργήσουν και νέες πράξεις, εφόσον με αυτές εξυπηρετούνται οι σκοποί της εκκαθάρισης.
11. Σε περίπτωση που οι εκκαθαριστές προβούν σε εκποίηση ακινήτων, η τιμή πώλησης των ακινήτων καθορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία για την αποτίμηση των ακινήτων. Κάθε ποσό που προέρχεται από οποιαδήποτε ρευστοποίηση κατατίθεται εντόκως σε πιστωτικό ίδρυμα που έχει την καταστατική του έδρα σε κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και υπόκειται δια νόμου σε ειδικό καθεστώς δημόσιας εποπτείας για την προστασία των καταθετών. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στην ισχύουσα νομοθεσία.

12. Κάθε ποσό που προέρχεται από οποιαδήποτε ρευστοποίηση κατατίθεται εντόκως σε πιστωτικό ίδρυμα που έχει την καταστατική του έδρα σε κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και υπόκειται δια νόμου σε ειδικό καθεστώς δημόσιας εποπτείας για την προστασία των καταθετών. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στην ισχύουσα νομοθεσία.

13. Από τη ρευστοποιηθείσα περιουσία του «TEA INTERAMERIKAN» (περιουσιακά στοιχεία που καλύπτουν τις τεχνικές προβλέψεις και το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας) μετά την αφαίρεση των αναλογούντων εξόδων της εκκαθάρισης και των αμοιβών των εκκαθαριστών, ικανοποιούνται σύμμετρα και προνομιακά, κατά προτεραιότητα έναντι κάθε άλλου γενικού ή ειδικού προνομίου, τα μέλη του «TEA INTERAMERIKAN», για τις απαιτήσεις τους που απορρέουν από τη σχέση τους με το «TEA INTERAMERIKAN», εκτός αν ρητά ορίζει διαφορετικά η νομοθεσία. Στην περίπτωση αυτή, το ύψος των αξιώσεων των μελών καθορίζεται από την αξία των Ατομικών Συνταξιοδοτικών Λογαριασμών τους, ανεξάρτητα από την πλήρωση των προϋποθέσεων του παρόντος Καταστατικού.

14. Αν η Γενική Συνέλευση αποφασίσει τη λήξη της εκκαθάρισης με τη μεταβίβαση της περιουσίας του «TEA INTERAMERIKAN» σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, η περάτωση της εκκαθάρισης με μεταβίβαση, πλήρως ή εν μέρει, των υποχρεώσεων, των τεχνικών προβλέψεων, άλλων δεσμεύσεων και δικαιωμάτων, καθώς και των αντίστοιχων στοιχείων ενεργητικού ή χρηματικού ποσού, πραγματοποιείται αφού προηγηθεί απόφαση της Αρμόδιας Αρχής, σύμφωνα με όσα σχετικά ορίζονται στην κείμενη νομοθεσία περί μεταβίβασης προγραμμάτων συνταξιοδοτικών παροχών .

15. Κατά το χρονικό διάστημα που το TEA βρίσκεται υπό εκκαθάριση, αναστέλλεται κάθε αναγκαστική εκτέλεση σε βάρος του. Κατά το ίδιο χρονικό διάστημα, αναστέλλονται και οι ατομικές διώξεις των μελών και δικαιούχων κατά του TEA. Τέλος, δεν επιτρέπεται κατάσχεση ή δέσμευση περιουσιακών στοιχείων του TEA στα χέρια του ιδίου ή τρίτου,

Άρθρο 39.- Μεταβατικές διατάξεις

1. Το TEA INTERAMERIKAN καθίσταται καθολικός διάδοχος του απορροφώμενου Ταμείου – «T.E.A. Διαμεσολαβητών INTERAMERIKAN Ν.Π.Ι.Δ.», και υπεισέρχεται αυτοδικαίως στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του, καθώς και στις εκκρεμείς δίκες του.

2. Στο TEA INTERAMERIKAN μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μελών του απορροφώμενου Ταμείου – «T.E.A. Διαμεσολαβητών INTERAMERIKAN Ν.Π.Ι.Δ.», ανεξάρτητα από την χρονική περίοδο ασφάλισής τους.

3. Ο διανυθείς στο απορροφώμενο Ταμείο – «T.E.A. Διαμεσολαβητών Interamerican Ν.Π.Ι.Δ.» χρόνος ασφάλισης των μελών του αναγνωρίζεται στο ακέραιο ως χρόνος ασφάλισης στο TEA INTERAMERIKAN, όπως αυτός οριζόταν στις καταστατικές διατάξεις του, με όλες τις νόμιμες συνέπειες.

4. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου του Δ.Σ. του T.E.A. Προσωπικού INTERAMERIKAN παρατείνεται αυτοδικαίως μετά την δημοσίευση της παρούσης στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, με αποκλειστική αρμοδιότητα την οργάνωση των διαδικασιών για την ανάδειξη του νέου Διοικητικού Συμβουλίου του TEA INTERAMERIKAN.

5. Ως ημερομηνία απορρόφησης του TEA Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών Ιντεραμερικαν Ν.Π.Ι.Δ. από το TEA Προσωπικού Ιντεραμερικαν Ν.Π.Ι.Δ., ορίζεται η 1η Ιουλίου 2025 ή η πρώτη ημέρα του μήνα η οποία ακολουθεί την δημοσίευση υπουργικής απόφασης με την οποία εγκρίνεται η απορρόφηση, αν αυτή είναι μεταγενέστερη της 1ης Ιουλίου 2025.

ΟΙ ΕΜΦΑΝΙΣΘΕΝΤΕΣ