

ΑΡΙΘΜΟΣ

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ
ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ - ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ –
ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ με την
επωνυμία «ΙΔΡΥΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ – ΤΑΜΕΙΟ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΜΙΛΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ Ν.Π.Ι.Δ.» και με δ.τ. «ΙΕΣΠ-
ΤΕΑ ΟΜΙΛΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ»

.....

Στην Αθήνα, σήμερα την (.....) του μηνός του έτους δύο
χιλιάδες 2022 (20022), ημέρα, στα κεντρικά γραφεία της
«ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ Α.Ε.» που
βρίσκονται επί τα της Λεωφόρου Συγγρού αριθμός 124-126, όπου με κάλεσαν και
ήλθα για τη σύνταξη και υπογραφή του παρόντος συμβολαίου,
εμφανίστηκαν οι ικανοί οι μη εξαιρούμενοι από το Νόμο, *Αφενός μεν*
οι.....

*Αφετέρου δε ο κ....., ο οποίος δήλωσε ότι ενεργεί, στην
προκείμενη περίπτωση, ως νόμιμος εκπρόσωπος των παρακάτω εταιριών: 1. Της
ανώνυμης ασφαλιστικής εταιρίας με την επωνυμία «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ Α.Ε.», 2. Της ανώνυμης ασφαλιστικής εταιρίας με την
επωνυμία «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΖΗΜΙΩΝ Α.Ε.», 3.
της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία "ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΒΟΗΘΕΙΑΣ
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΟΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ", που εδρεύει στο
Δήμο Αθηναίων (οδός Λεωφόρος Συγγρού αρ. 124-126) και έχει λάβει ΑΡ.Μ.Α.Ε.
12557/05/Β/92/13 και Α.Φ.Μ. 094355007, της Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Αθηνών, 4. της
ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία "ΜΕΝΤΩΡ ΠΡΑΓΜΑΤΟΓΝΩΜΟΝΕΣ - ΕΚΤΙΜΗΤΕΣ
ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Α.Ε.", που εδρεύει στο Δήμο Νέας Σμύρνης Αττικής (Λ. Συγγρού αρ.
201) και έχει λάβει ΑΡ.Μ.Α.Ε. 25099/01/Β/91/79 (2003) και Α.Φ.Μ. 094327740, της
Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Πειραιά, 6. της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία "ΙΝΤΕΡΑΣΣΙΣΤΑΝΣ
ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ", που εδρεύει στο
Δήμο Καλλιθέας Αττικής (Λ. Συγγρού αρ. 350) και έχει λάβει ΑΡ.Μ.Α.Ε.
27856/ΟΙΝΤ/Β/92/287 (2000) και Α.Φ.Μ. 094284538, της Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Πειραιά, 5.
της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία "ΙΝΤΕΡΑΣΣΙΣΤΑΝΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΟΔΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ", που εδρεύει στο Δήμο Καλλιθέας
Αττικής (Λ. Συγγρού αρ. 350) και έχει λάβει ΑΡ.Μ.Α.Ε. 21093/01ΝΤ/Β/90/266 (02)
και Α.Φ.Μ. 094284538, της Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Πειραιά,
Οι αμέσως παραπάνω οριζόμενοι δηλώνουν ότι συνιστούν Ταμείο Επαγγελματικής
Ασφάλισης Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού Χαρακτήρα,
σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.3029/2002 «Μεταρρύθμιση Συστήματος
Κοινωνικής Ασφάλισης» (Αρ.Φύλλου ΦΕΚ 160Α/11-07-2002), όπως ισχύει,
του οποίου το καταστατικό έχει ως εξής:*

**ΙΔΡΥΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ – ΤΑΜΕΙΟ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΜΙΛΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ Ν.Π.Ι.Δ.» με
δ.τ. «ΙΕΣΠ-ΤΕΑ ΟΜΙΛΟΥ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ»**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι – Γενικές Διατάξεις

Άρθρο 1. - Ίδρυση - Επωνυμία - Έδρα - Σφραγίδα

(α) Με το παρόν Καταστατικό ιδρύεται Ίδρυμα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών
Παροχών - Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με
μορφή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου, με την επωνυμία «ΙΔΡΥΜΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ – ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΜΙΛΟΥ "ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ Ν.Π.Ι.Δ.» και με δ.τ. «ΙΕΣΠ-ΤΕΑ ΟΜΙΛΟΥ
ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» (εφεξής, «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ»). Σε ξενόγλωσσα κείμενα η
επωνυμία του Ταμείου αποδίδεται σε πιστή μετάφραση. Ειδικότερα, στην αγγλική, η
επωνυμία του "ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ" είναι «INTERAMERICAN INSTITUTION FOR
OCCUPATIONAL RETIREMENT PROVISION – OCCUPATIONAL PENSION FUND»

(β) Το "TEA INTERAMERIKAN" διέπεται από τις διατάξεις του Άρθρου 7 Ν. 2029/2002, ως σήμερα ισχύει, του Ν. 4680/2020 «Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2016 για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.) και άλλες διατάξεις» (Α' 72) από τον Κανονισμό Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Αριθ. Φ. 51010/οικ. 1893/15, Αρ.Φύλλου ΦΕΚ 178/23.01.2015), από τις κατ' εξουσιοδότηση εκδιδόμενες υπουργικές αποφάσεις, από το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, από το παρόν Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Υπάγεται στην εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

(γ) Έδρα του "TEA INTERAMERIKAN" είναι ο Δήμος Αθηναίων. Τα γραφεία του Ταμείου μπορούν να μεταφέρονται εντός των ορίων του Δήμου Αθηναίων με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ιδρυθούν υποκαταστήματα και γραφεία στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή.

4. Το «TEA INTERAMERIKAN» εκπροσωπείται δικαστικά ή εξώδικα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να ορίσει ότι ένα ή περισσότερα μέλη του δικαιούνται να εκπροσωπούν το TEA INTERAMERIKAN εν γένει ή σε ορισμένες μόνο πράξεις.

5. Η Σφραγίδα του «TEA INTERAMERIKAN» φέρει την επωνυμία αυτού και το έτος ίδρυσής του.

Άρθρο 2. – Σκοπός

1. Το «TEA INTERAMERIKAN» έχει ως σκοπό την παροχή στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών, επαγγελματική ασφαλιστική προστασία, πέραν της παρεχόμενης από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, για τον ασφαλιστικό κίνδυνο του γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, επαγγελματικού ατυχήματος. Στο πλαίσιο αυτό, συνιστάται Κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών, όπου χορηγούνται παροχές σε χρήμα που καταβάλλονται εφάπαξ.

2. Ειδικότερα, σκοπός του TEA INTERAMERIKAN είναι η χορήγηση εφάπαξ παροχής στους ασφαλισμένους-μέλη του, με τις προϋποθέσεις και στην έκταση που προβλέπουν οι οικείες διατάξεις του παρόντος.

Άρθρο 3. - Διάρκεια

Το «TEA INTERAMERIKAN» ιδρύεται για αόριστο χρόνο και διαλύεται σύμφωνα με τους όρους και τη διαδικασία που προβλέπει ο Νόμος και το παρόν Καταστατικό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ. - Υπαγωγή στην ασφάλιση - Δικαιώματα μελών

Άρθρο 4.- Υπαγωγή στην ασφάλιση

1. Στην ασφάλιση του "TEA INTERAMERIKAN" υπάγονται οι εξής:

α. το απασχολούμενο με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου προσωπικό στις Εταιρίες "INTERAMERIKAN ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ Α.Ε.", "INTERAMERIKAN ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΗΜΙΩΝ Α.Ε.", "MENTOR ΠΡΑΓΜΑΤΟΓΝΩΜΟΝΕΣ ΕΚΤΙΜΗΤΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Α.Ε.", "INTERASSISTANS ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ", "INTERAMERIKAN ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ—ή σε όποιες άλλες τυχόν Εταιρίες του Ομίλου INTERAMERIKAN αποφασιστεί σχετικά στο μέλλον, κατόπιν αίτησης και έγκρισης με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA INTERAMERIKAN (εφεξής, «χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις»).

β. όλοι όσοι είτε ατομικά, είτε μέσω νομικών προσώπων οποιασδήποτε μορφής, δραστηριοποιούνται επαγγελματικά στην ασφαλιστική διαμεσολάβηση είτε ως Ασφαλιστικοί Πράκτορες, είτε ως Μεσίτες Ασφαλίσεων, είτε ως Ασφαλιστικοί Σύμβουλοι, είτε ως Συντονιστές Ασφαλιστικών Συμβούλων, έχοντας λάβει την προβλεπόμενη άδεια, με βάση το ισχύον κάθε φορά νομοθετικό πλαίσιο και διατηρούν

σχέση παραγωγικής συνεργασίας με όλες ή έστω μια από τις ασφαλιστικές εταιρίες του Ομίλου «INTERAMERIKAN», οι οποίες είναι οι εξής: «INTERAMERIKAN ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ Α.Ε.», «INTERAMERIKAN ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΦΑΛΙΣΕΩΝ ΖΗΜΙΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.», «INTERAMERIKAN ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Γ.Α.».

γ. Οι υπάλληλοι με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) των γραφείων των παραπάνω φυσικών ή νομικών προσώπων ασφαλιστικών διαμεσολαβητών, οι οποίοι έχουν λάβει τη σχετική πιστοποίηση από την Τράπεζα της Ελλάδος (ΤΤΕ).

δ. Οι υπάλληλοι με με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) της Εταιρίας «Αθηναϊκή.....», συμπεριλαμβανομένων των συνεργαζόμενων ιατρών.

Commented [KX1]: TBD

ε. Οι υπάλληλοι με με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) της Εταιρίας «Medifirst.....», συμπεριλαμβανομένων των συνεργαζόμενων ιατρών.

Commented [KX2]: TBD

στ. Οι Δικηγόροι που παρέχουν στις Χρηματοδοτούσες Εταιρίες τις υπηρεσίες τους με σχέση έμμισθης εντολής.

Οι παραπάνω Εταιρίες θα αποκαλούνται εφεξής "χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις" και θα καταβάλλουν τις εισφορές που ορίζονται στο παρόν Καταστατικό.

2. Η υπαγωγή στην ασφάλιση προϋποθέτει αίτηση εισδοχής του υποψήφιου μέλους με τα σχετικά δικαιολογητικά, όπως αυτά προσδιορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Η αίτηση υποβάλλεται με φυσικό ή ηλεκτρονικό έντυπο προς το «TEA INTERAMERIKAN» και εισάγεται προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο, στην πρώτη, μετά την υποβολή της αίτησης, συνεδρίασή του αποφασίζει για την εγγραφή ή όχι του αιτούντος ως μέλους στο Ταμείο. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να είναι αιτιολογημένη και κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο εντός δέκα πέντε (15) ημερών.

4. Η υπαγωγή στο «TEA INTERAMERIKAN» είναι προαιρετική και η ιδιότητα του μέλους δεν εξαρτάται από τη συμμετοχή του ενδιαφερομένου σε συνδικαλιστική οργάνωση ή επαγγελματική ένωση εργαζομένων.

5. Η ιδιότητα του μέλους αρχίζει την πρώτη ημέρα του επόμενου μήνα από την ημερομηνία της απόφασης εισδοχής και συνεπάγεται την ανεπιφύλακτη αποδοχή του παρόντος Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας (συμπεριλαμβανομένων και των τυχόν Παραρτημάτων αυτού) καθώς και των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 5 **Μητρώο μελών**

1. Το "TEA INTERAMERIKAN" τηρεί Μητρώο Μελών σε ηλεκτρονική μορφή, όπου καταχωρούνται όλα τα απαραίτητα στοιχεία τους και ιδίως τα παρακάτω:

(α) Στοιχεία δελτίου αστυνομικής ταυτότητας και αριθμός φορολογικού μητρώου.

(β) Ο Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης και ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ)

(γ) Η επωνυμία της χρηματοδοτούσας επιχείρησης, όπου απασχολείται το μέλος, σε περίπτωση υπαλλήλου

(δ) Η επωνυμία της/των χρηματοδοτούσας/χρηματοδοτουσών επιχείρησης/επιχειρήσεων, με τις οποίες συνεργάζεται ο ασφαλιστικός διαμεσολαβητής ή ο υπάλληλος του γραφείου του.

(ε) Τα ποσά των ασφαλιστικών εισφορών που τυχόν καταβάλλει το μέλος .

(στ) ποσά που τυχόν μεταφέρθηκαν από τη συμμετοχή του μέλους σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής ασφάλισης

(ζ) Τα ποσά των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών και ο χρόνος καταβολής τους, αναφορικά με υπαλλήλους των χρηματοδοτουσών επιχειρήσεων.

(η) Τα ιδιαίτερα γνωρίσματα του ατομικού λογαριασμού του μέλους.

(θ) Το απογραφικό δελτίο μέλους που συμπληρώνεται κατά την υποβολή της αίτησης υπαγωγής, ο αριθμός μητρώου μέλους και η ημερομηνία κτήσης της ιδιότητας του μέλους.

(ι) Όποιο άλλο στοιχείο απαιτείται σχετικά.

2. Τα νέα μέλη παίρνουν, κάθε φορά, τον επόμενο αριθμό μητρώου, ανεξάρτητα εάν μέχρι αυτόν αριθμούνται και διαγραφέντες ή αποβιώσαντες ασφαλισμένοι. Το Ταμείο τηρεί, επίσης, Μητρώο Διαγραφέντων και Αποβιώσαντων, ενώ με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να καθιερωθεί επιβοηθητικά και Αλφαβητικό Μητρώο Μελών.

3. Στο TEA INTERAMERIKAN τηρείται Ατομικός Φάκελος Μέλους (ΑΦΑΜΕΛ), με αύξοντα αριθμό εκείνο του Μητρώου Ασφαλισμένων, όπου τοποθετούνται όλα τα σχετικά με το μέλος έγγραφα τόσο κατά την εγγραφή του όσο και μετέπειτα.

Άρθρο 6.- Απώλεια της ιδιότητας του μέλους

1. Η ιδιότητα του μέλους παύει, στις περιπτώσεις που:

(α) Το μέλος ζητήσει τη διαγραφή του (κατά το άρθρο 7 παρ. 10 του ν. 3029/2002). Στην περίπτωση αυτή, διατηρείται ο ατομικός λογαριασμός του μέλους, από τον οποίο αφαιρούνται οι προβλεπόμενες στο Καταστατικό (Άρθρο 8) υποχρεώσεις του. Με τη συμπλήρωση των αναφερόμενων στο Άρθρο 23 προϋποθέσεων, το μέλος λαμβάνει την παροχή που δικαιούται.

(β) Το μέλος μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης.

(γ) Το μέλος θεμελιώσει δικαίωμα εφάπαξ παροχής και το ασκήσει με αίτησή του προς το «TEA INTERAMERIKAN», τηρώντας τις νόμιμες προϋποθέσεις και τους όρους του παρόντος Καταστατικού.

(δ) Το μέλος στερηθεί μιας αναγκαίας κατά το νόμο ή το παρόν Καταστατικό προϋπόθεσης για την απόκτηση ή τη διατήρηση της ιδιότητας του μέλους.

(ε) το μέλος αποβιώσει.

2. Απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται και σε περίπτωση σπουδαίου λόγου, ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και ιδίως στις περιπτώσεις που το μέλος:

(α) Παύει να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του από το νόμο, το Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, ως αυτές ορίζονται στο Άρθρο 8.

(β) Παύει να εκπληρώνει οποιοσδήποτε άλλες υποχρεώσεις του προς το «TEA INTERAMERIKAN», όπως αυτές έχουν οριστεί από το νόμο, το Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

(γ) Προκαλεί τον ασφαλιστικό κίνδυνο ή δεν φροντίζει για τη μείωση των συνεπειών του.

(δ) Παραβιάζει το καθήκον εχεμύθειας, σε σχέση με τις απόρρητες πληροφορίες που αφορούν το «TEA INTERAMERIKAN», θέτοντας σε κίνδυνο την υπόσταση, τη φήμη ή την εύρυθμη λειτουργία του.

(ε) Προβεί σε κλοπή, υπεξαίρεση ή δωροδοκία σε βάρος του «TEA INTERAMERIKAN».

(στ) Παραπλανήσει τα όργανα του «TEA INTERAMERIKAN» ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων θεμελίωσης δικαιώματος σε ασφαλιστική παροχή από το παρόν Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

3. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής απόφασης του Δ.Σ. και ισχύει άμεσα ή την ημερομηνία καταβολής της εφάπαξ παροχής.

Άρθρο 7.- Δικαιώματα των μελών

1. Όλοι οι εργαζόμενοι ενεργοί ασφαλισμένοι/μέλη του "TEA INTERAMERIKAN" δικαιούνται ίσης μεταχείρισης και διατηρούν το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι, σύμφωνα με τις διατάξεις των σχετικών άρθρων.

2. Κάθε μέλος δικαιούται ενημέρωσης από το «TEA INTERAMERIKAN», ιδίως ως προς:

(α) Τα επιμέρους δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του έναντι του «TEA INTERAMERIKAN».

(β) Τις οικονομικές, τεχνικές και λοιπές παραμέτρους της ασφαλιστικής του σχέσης.

(γ) Τις αλλαγές στους κανόνες που διέπουν το καθεστώς ασφάλισής του στο «TEA INTERAMERIKAN».

(δ) Τη χρηματοοικονομική κατάσταση του «TEA INTERAMERIKAN».

(ε) τα χαρακτηριστικά της επενδυτικής στρατηγικής, της φύσης των χρηματοοικονομικών κινδύνων της επένδυσης, καθώς και τις επιδόσεις των επενδύσεων σε βάθος χρόνου, τουλάχιστον πέντε (5) ετών.

Σε περίπτωση καταχρηστικής, κατά την κρίση του Δ.Σ., άσκησης του δικαιώματος ενημέρωσης από μέλος ή δικαιούχο παροχής, το Δ.Σ. δικαιούται να περιορίζει εύλογα την ανωτέρω ενημέρωση.

3. Το «TEA INTERAMERIKAN» έχει υποχρέωση να δημοσιεύει, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, τις οικονομικές καταστάσεις, τα πιστοποιητικά ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και οτιδήποτε άλλο σχετικό προβλέπει η νομοθεσία.

4. Τα μέλη έχουν δικαίωμα υποβολής προς το «TEA INTERAMERIKAN» αιτήσεων για τη χορήγηση διαφόρων πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων. Οι αιτήσεις διαβιβάζονται αμέσως στο Δ.Σ. ή σε πρόσωπο εξουσιοδοτημένο για την επεξεργασία τους.

5. Το «TEA INTERAMERIKAN», κατά την 31η Δεκεμβρίου εκάστου έτους, έχει υποχρέωση να εκδίδει για κάθε μέλος βεβαιώσεις για τις προσωπικές εισφορές που κάθε μέλος έχει καταβάλλει και δεν συμπεριλαμβάνονται σε αντίστοιχες φορολογικές βεβαιώσεις στο Δ.Σ. ή σε χρηματοδοτούσων εταιριών, καθώς καθώς και οποιαδήποτε άλλο σχετική ενημέρωση προβλέπεται από τη νομοθεσία κάθε φορά. Οι σχετικές βεβαιώσεις θα καθίστανται διαθέσιμες στα μέλη μέσω του ιστότοπου του «TEA INTERAMERIKAN», με τη χρήση ατομικών κωδικών πρόσβασης.

6. Τα μέλη έχουν τα αναφερόμενα δικαιώματα που προβλέπονται στον Κανονισμό Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Υπουργική Απόφαση Φ. 51010/οικ.1893/15 «Έκδοση Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, Αρ. Φύλλου ΦΕΚ 178Β'/23.01.2015), όπως ισχύει, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά για ότι αφορά τη Διαχείριση Κινδύνων, στον Εσωτερικό Έλεγχο, στην Αναλογιστική Λειτουργία, στην Οικονομική και Λογιστική Οργάνωση και στη Διοίκηση του «TEA INTERAMERIKAN».

7. Στην ιστοσελίδα του «TEA INTERAMERIKAN» και στα πλαίσια της τήρησης της αρχής της διαφάνειας και της διαφύλαξης των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων, αναρτώνται τα εξής:

(α) το Καταστατικό του «Ταμείου»,

(β) ο Κανονισμός λειτουργίας της Επενδυτικής Επιτροπής,

(γ) ο Εσωτερικός Κανονισμός,

(δ) ο Κανονισμός Οικονομικής και Λογιστικής λειτουργίας,

(ε) το Οργανόγραμμα και τη σύνθεση των ατομικών και συλλογικών οργάνων του «TEA INTERAMERIKAN», καθώς και τα βιογραφικά σημειώματα του Δ/ντος Συμβούλου, του Δ/ντη και των τυχόν Προϊσταμένων,

(στ) τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής,

(ζ) η Αναλυτική εικόνα του επενδυτικού χαρτοφυλακίου,

(η) τους εγκεκριμένους Προϋπολογισμούς και τις Δαπάνες,

(θ) κάθε άλλη πράξη του Δ.Σ. ή άλλου οργάνου που κρίνεται χρήσιμη η γνωστοποίησή της.

(ι) οι οικονομικές καταστάσεις,

(κ) η κατάσταση του ατομικού συνταξιοδοτικού λογαριασμού εκάστου μέλους του «TEA INTERAMERIKAN».

(λ) Τους ετήσιους λογαριασμούς και της ετήσιες εκθέσεις, κατ' Άρθρο 28 Ν. 4680/2020.

(μ) Τις αρχές της επενδυτικής πολιτικής τους, κατ' Άρθρο 29 Ν. 4680/2020.

(ν) Οτιδήποτε άλλο προβλέπεται κάθε φορά από την ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 8.- Υποχρεώσεις Μελών

1. Τα μέλη υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις διατάξεις της εκάστοτε σχετικής νομοθεσίας, του Καταστατικού και των Κανονισμών του «TEA INTERAMERIKAN», όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, καθώς και με τις αποφάσεις των οργάνων του «TEA INTERAMERIKAN».

2. Τα μέλη θα πρέπει να φροντίζουν για την έγκαιρη τακτοποίηση των οικονομικών τους υποχρεώσεων το TEA INTERAMERIKAN, γιατί η ετήσια συνδρομή τους για την κάλυψη λειτουργικών εξόδων αποτελεί απαραίτητη συνεισφορά τους στο αποθεματικό λειτουργίας του TEA INTERAMERIKAN και αυτό δεν μπορεί να προάγει τη λειτουργία του χωρίς αυτή.

3. Τα μέλη που διατηρούν με τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις εξαρτημένη σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, υποχρεούνται να καταβάλλουν ως ετήσια συνδρομή το ποσό που θα ορίζεται κάθε φορά με βάση σχετική αναλογιστική μελέτη βιωσιμότητας, η οποία μπορεί να επικαιροποιείται με ευθύνη του Δ.Σ. κάθε έτος ή όποτε υφίσταται σχετική ανάγκη. Για τη συγκεκριμένη ομάδα μελών, ωστόσο, η ετήσια συνδρομή υπολογίζεται μηνιαία και πολλαπλασιάζεται με τους καταβαλλόμενους από τις χρηματοδοτούσες δέκα τέσσερις (14) μισθούς, αποδιδόμενη στο TEA INTERAMERIKAN κάθε μήνα, μέσω παρακράτησης από το μηνιαίο μισθό του μέλους, κατόπιν σχετικής εντολής που κάθε μέλος της κατηγορίας αυτής υποχρεωτικά θα χορηγήσει προς τον εργοδότη του. Σε περίπτωση διακοπής της σχέσης εξαρτημένης εργασίας, το μέλος υποχρεούται να καταβάλει, εντός του μηνός Ιανουαρίου κάθε επομένου έτους, εφάπαξ το ποσό που αντιστοιχεί στην κάθε φορά οφειλόμενη ετήσια συνδρομή, άλλως, μετά την πάροδο ενός (1) μήνα, το ποσό αυτό θα παρακρατείται από τον ατομικό του Λογαριασμό Εφάπαξ Παροχής, χωρίς καμία άλλη ειδοποίηση.

4. Τα μέλη που είναι ασφαλιστικοί διαμεσολαβητές ή υπάλληλοι των γραφείων τους, γιατροί κ.λπ. και διατηρούν με τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις σχέση συνεργασίας ανεξάρτητων υπηρεσιών, υποχρεούνται να καταβάλλουν, ως ετήσια συνδρομή, στο Ταμείο, το ποσό που θα ορίζεται κάθε φορά με βάση σχετική αναλογιστική μελέτη βιωσιμότητας η οποία μπορεί να επικαιροποιείται με ευθύνη του Δ.Σ. κάθε έτος ή όποτε υφίσταται σχετική ανάγκη. Το ποσό αυτό, όπως θα διαμορφώνεται κάθε φορά, κάθε μέλος της κατηγορίας αυτής υποχρεούται να το καταβάλλει εφάπαξ εντός του μηνός Ιανουαρίου κάθε επομένου έτους, άλλως, μετά την πάροδο ενός (1) μήνα, το ποσό θα παρακρατείται από τον ατομικό του Λογαριασμό Εφάπαξ Παροχής, χωρίς καμία άλλη ειδοποίηση. Τέλος, κάθε μέλος της κατηγορίας αυτής, θα πρέπει να εξοφλήσει την πρώτη ετήσια συνδρομή κάλυψης εξόδων του εντός ενός (1) μήνα από την είσοδό του στο Ταμείο ως μέλος.

5. Το Δ.Σ. του TEA INTERAMERIKAN θα ενημερώνει πάντα τα μέλη για το ύψος της ετήσιας συνδρομής των μελών, καθώς και για τους επιμέρους παράγοντες που την διαμορφώνουν κάθε φορά, μέσω της ιστοσελίδας του Ταμείου.

6. Η ετήσια συνδρομή κάλυψης λειτουργικών εξόδων για κάθε μέλος θα ανέρχεται στο ποσό των €..... Σε περίπτωση ασφάλισης μικρότερης του ενός (1) έτους, η συνδρομή θα υπολογίζεται αναλογικά με βάση τους μήνες ένταξης του μέλους στο TEA INTERAMERIKAN.

7. Παραβίαση οποιασδήποτε εκ των ανωτέρω υποχρεώσεων, συνιστά σπουδαίο λόγο για τη διαγραφή του μέλους από το «TEA INTERAMERIKAN».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ III – Διοίκηση

Άρθρο 9. - Όργανα Διοίκησης

Όργανα διοίκησης του «TEA INTERAMERIKAN» είναι: 1) η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) 2) το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και 3) η Επενδυτική Επιτροπή-.

Άρθρο 10. – Γενική Συνέλευση: Αρμοδιότητες

1. Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) των μελών του «TEA INTERAMERIKAN» είναι το ανώτατο όργανο αυτού και οι αποφάσεις της δεσμεύουν τόσο τα μέλη, όσο και τη διοίκηση του «TEA INTERAMERIKAN».

2. Η Γενική Συνέλευση έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

(α) Εκλέγει τα επτά (7) μέλη του 9μελούς Διοικητικού Συμβουλίου ως εξής: τέσσερα (4) μέλη Δ.Σ. εκλέγονται από τους υπαλλήλους των χρηματοδοτουσών επιχειρήσεων, τρία (3) μέλη εκλέγονται από τους ασφαλιστικούς διαμεσολαβητές που συνεργάζονται με τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις (συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων των γραφείων τους) ή από τους συνεργαζόμενους με τις χρηματοδοτούσες ιατρούς κ.λπ., ενώ, τα υπόλοιπα δύο (2) ορίζονται από τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις, σύμφωνα με το άρθρο 13 του παρόντος.

(β) Ανακαλεί ή παύει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που εκλέγονται από αυτή.

(γ) Αποφασίζει για την τροποποίηση του Καταστατικού, εφόσον έχει συγκληθεί σύμφωνα με τις διατάξεις που ορίζονται στο άρθρο 11 του παρόντος.

(δ) Αποφασίζει για την ενοποίηση του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» με άλλα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Ν.Π.Ι.Δ. χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα) στην Ελλάδα ή στην Ευρωπαϊκή Ένωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 32 του παρόντος.

(ε) Αποφασίζει για τη διάσπαση ή τη διάλυση του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ».

(στ) Διορίζει εκκαθαριστές.

(ζ) Εκλέγει τα μέλη της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής και ορίζει την ημερομηνία διεξαγωγής εκλογών για την ανάδειξη μελών του Δ.Σ.

(η) Αποφασίζει για την άσκηση αγωγής κατά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) που ζημίωσαν το «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» και διορίζει ειδικούς εκπροσώπους για τη διεξαγωγή της σχετικής δίκης.

3. Για τα υπόλοιπα θέματα διοίκησης του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ», αρμόδιο είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).

Άρθρο 11. - Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.): Σύγκληση

1. Το Δ.Σ. συγκαλεί τη Γ.Σ. υποχρεωτικά δύο (2) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας του. Με την επιφύλαξη της διάταξης του επόμενου εδαφίου, το Δ.Σ. υποχρεούται να συγκαλέσει τη Γ.Σ., εφόσον το ζητήσουν τρία (3) από τα μέλη του ή το ένα τρίτο (1/3) των μελών του Ταμείου με αίτηση προς τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Κατ' εξαίρεση, για τη σύγκληση Γ.Σ. με θέματα: α) την τροποποίηση του Καταστατικού ως προς τη σύσταση νέων κλάδων, β) τη μερική ή ολική τροποποίηση της παρ. 7 του άρθρου 17 του παρόντος, γ) τη μερική ή ολική τροποποίηση του άρθρου 21 του παρόντος, με εξαίρεση τη μείωση της εισφοράς των "χρηματοδοτούσων επιχειρήσεων", δ) την ενοποίηση του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ε) τη μερική ή ολική τροποποίηση της παρούσης παραγράφου, απαιτείται να έχει προηγηθεί σχετική απόφαση του Δ.Σ. με πλειοψηφία τουλάχιστον πέντε (5) μελών του.
2. Η Γ.Σ. συνέρχεται εντός τριάντα (30) ημερών από την επίδοση στον Πρόεδρο του Δ.Σ. των παραπάνω αιτήσεων σύγκλησης. Η πρώτη Γ.Σ. μετά την ίδρυση του Ταμείου θα συνεδριάσει με μοναδικό θέμα ημερήσιας διάταξης την εκλογή των επτά (7) από των εννέα (9) μελών του Δ.Σ., τα οποία εκλέγονται από τη Γ.Σ., κατά τα αναφερόμενα στο Άρθρο 10 2(α) παραπάνω. Στις παραπάνω περιπτώσεις της κατ' εξαίρεση σύγκλησης, η Γ.Σ. συγκαλείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία επίδοσης σε αυτόν της αιτήσεως έκτακτης σύγκλησης της Γ.Σ., ως αναφέρεται παραπάνω. Για τα τυπικά της πρόσκλησης σύγκλησης Γ.Σ., ισχύουν όσα αναφέρονται στην αμέσως επόμενη παράγραφο.
3. Σε όλες τις άλλες περιπτώσεις, η Γ.Σ. συγκαλείται από τον Πρόεδρο μετά από απόφαση του Δ.Σ. με πρόσκλησή του προς τα μέλη του Ταμείου τουλάχιστον είκοσι (20) ημέρες πριν από την ημερομηνία συνεδρίασής της. Σε όλες τις περιπτώσεις σύγκλησης, η πρόσκληση αναρτάται στην ιστοσελίδα του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» και αποστέλλεται σε όλα τα μέλη με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email), χωρίς αυτό να επηρεάζει (στην περίπτωση που δεν γίνει) τη νομιμότητα της σύγκλησης της Γ.Σ. Σε κάθε περίπτωση, η πρόσκληση περιλαμβάνει τον τόπο και το χρόνο συνεδρίασης, καθώς και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.
4. Τα μέλη του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» παρίστανται και ψηφίζουν στις Γ.Σ. αυτοπροσώπως ή με εκπρόσωπό τους (κάθε εκπρόσωπος μπορεί να εκπροσωπεί μόνο ένα μέλος του «Ταμείου») δυνάμει γραπτής εξουσιοδότησης ή εξουσιοδότησης εκδοθείσας μέσω της πλατφόρμας gov.gr. Ωστόσο, υφίσταται δυνατότητα διενέργειας και ηλεκτρονικής/ψηφιακής διενέργειας της Γ.Σ., καθώς και αντίστοιχης παράστασης και ψηφοφορίας των μελών μέσω πιστοποιημένης για την εγγυρότητα και το αδιάβλητο διαδικασίας, όπως και επιστολικής ψηφοφορίας. Οι διαδικασίες για την διενέργεια ψηφιακής Γ.Σ., καθώς και ηλεκτρονικής/ψηφιακής ψηφοφορίας ή της επιστολικής ψηφοφορίας θα καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και στη συνέχεια θα κοινοποιούνται στα μέλη του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ», μέσω σχετικής ανάρτησης στην ιστοσελίδα του ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ.
6. Κατά την έναρξη της Γ.Σ., τα μέλη που παρίστανται εκλέγουν Πρόεδρο και Γραμματέα, ο οποίος καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο τις κυριότερες συζητήσεις και όλες τις αποφάσεις της Γ.Σ. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται και κατάλογος των

μελών που παραστάθηκαν στη Γ.Σ. αυτοπροσώπως, καθώς και όσοι ψήφισαν ηλεκτρονικά ή με επιστολική ψήφο.

Άρθρο 12.- Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.): Απαρτία - Πλειοψηφία - Αποφάσεις

1. Η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, εφόσον παρίσταται τουλάχιστον το ένα πέμπτο (1/5) των μελών του Ταμείου. Αν δεν υπάρχει απαρτία στην πρώτη Γ.Σ., συγκαλείται νέα με τα ίδια ακριβώς θέματα μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την προηγούμενη. Πρέπει τότε να προηγηθούν προσκλήσεις πριν από δέκα (10) ημέρες και υπάρχει απαρτία και έγκυρη συνεδρίαση κατά την επαναληπτική αυτή συνεδρίαση οποιοσδήποτε και αν είναι ο αριθμός των παρόντων μελών του Ταμείου.
2. Οι προσκλήσεις σύγκλησης της επαναληπτικής Γ.Σ. αναρτώνται στην ιστοσελίδα του «TEA INTERAMERIKAN» και έτσι ενημερώνονται τα μέλη για τον τόπο και το χρόνο αυτής, καθώς και για την ημερήσια διάταξη.
3. Κατ' εξαίρεση, για τη λήψη αποφάσεων από τη Γ.Σ. που αφορούν:
 - (α) τροποποίηση του Καταστατικού,
 - (β) ενοποίησης του «TEA INTERAMERIKAN» με άλλα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης ή σύστασης Ομοσπονδιών και Ενώσεων με άλλα ομοειδή Ταμεία,
 - (γ) διάσπασης ή διάλυσης του «TEA INTERAMERIKAN» και διανομής του προϊόντος εκκαθάρισης,
 - (δ) Άρσης της εμπιστοσύνης στο Δ.Σ.,
 - (ε) Ανάκλησης μελών του Δ.Σ.,
 η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν παρίστανται τα δύο τρίτα (2/3) των μελών. Αν δεν επιτευχθεί τέτοια απαρτία, η Γ.Σ. συγκαλείται πάλι σύμφωνα με τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου του παρόντος άρθρου, ευρισκόμενη σε έγκυρη απαρτία εφόσον παρίσταται ή εκπροσωπείται σε αυτή το 1/2 των μελών. Και στην περίπτωση αυτή της επαναληπτικής Γ.Σ., ισχύουν τα όσα αναφέρονται παραπάνω (Άρθρο 11 παρ. 4) για την ηλεκτρονική παράσταση και ψηφοφορία, καθώς και για την επιστολική ψήφο.
4. Αν δεν επιτευχθεί ούτε αυτή η απαρτία, η Γ.Σ. συνέρχεται πάλι με την αμέσως παραπάνω διαδικασία και βρίσκεται σε απαρτία συνεδριάζοντας έγκυρα και αποφασίζοντας, αν παρίσταται τουλάχιστον το 1/3 των μελών. Και στην περίπτωση αυτή της επαναληπτικής Γ.Σ., ισχύουν τα όσα αναφέρονται παραπάνω για την ηλεκτρονική παράσταση και ψηφοφορία των μελών καθώς και για την επιστολική ψήφο. Ωστόσο, αν δεν επιτευχθεί η προαναφερόμενη απαρτία του 1/3, συγκαλείται νέα Γ.Σ., η οποία, στην περίπτωση αυτή, συνεδριάζει μόνιμα ανεξαρτήτως απαρτίας. Και στην περίπτωση αυτή της επαναληπτικής Γ.Σ., ισχύουν τα όσα αναφέρονται παραπάνω για την ηλεκτρονική παράσταση και ψηφοφορία των μελών καθώς και για την επιστολική ψήφο.
5. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παριστάμενων μελών. Εξαιρετικά οι παραπάνω, στην παράγραφο (4) αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με πλειοψηφία δύο τρίτων (2/3) των παρισταμένων.

Άρθρο 13.- Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.): Σύνοψη - Θητεία - Εκλογή

1. Το "TEA INTERAMERIKAN" διοικείται από 9μελές Διοικητικό Συμβούλιο ως εξής: τέσσερα (4) μέλη Δ.Σ. εκλέγονται από τους υπαλλήλους των χρηματοδοτούσων επιχειρήσεων, τρία (3) μέλη εκλέγονται από τους ασφαλιστικούς διαμεσολαβητές που συνεργάζονται με τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις (συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων των γραφείων τους) ή από τους συνεργαζόμενους με τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις ιατρούς κ.λπ., ενώ, τα υπόλοιπα δύο (2) ορίζονται από τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις, με κοινό έγγραφο τους. Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο οι "χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις" δεν υποδείξουν τα μέλη του Δ.Σ. με κοινό έγγραφο, τότε αυτά ορίζονται από μόνη την "INTERAMERIKAN ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ Α.Ε.". Τα επτά (7) τακτικά μέλη του Δ.Σ. και τα αναπληρωματικά τους εκλέγονται από τη Γ.Σ..
2. Η θητεία των μελών είναι τετραετής. Όλα τα μέλη μπορούν να επανεκλεγούν στη Διοίκηση. Σε περίπτωση λήξης της τετραετίας, η θητεία του Δ.Σ. παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι την εκλογή νέου Δ.Σ. από την αμέσως επόμενη Γ.Σ., με απόφαση του Δ.Σ.
3. Όλα τα μέλη, για να εκλεγούν θα πρέπει να πληρούν τα κριτήρια καταλληλότητας που αναφέρονται κάθε φορά στο νόμο. Σε περίπτωση που

μέλος (κατά τη διάρκεια της θητείας του) πάψει να πληροί κάποια από τις ορισθείσες από το νόμο προϋποθέσεις καταλληλότητας, εκπίπτει από την ιδιότητά του ως μέλος του Δ.Σ. και αντικαθίσταται με τον τρόπο που ορίζεται παραπάνω.

4. Στις Γ.Σ. για την εκλογή των μελών του Δ.Σ., εκλέγονται πάντα και αναπληρωματικά μέλη των τακτικών μελών, τα οποία αναπληρώνουν τα τακτικά σε περίπτωση απώλειας της ιδιότητας του μέλους του Δ.Σ., για οποιονδήποτε λόγο ή οικειοθελούς παραίτησης. Στην περίπτωση αυτή, η θητεία του αναπληρωματικού μέλους ισούται με το υπόλοιπο της θητείας του αντικατασταθέντος μέλους. Σε περίπτωση ισοψηφίας, θα γίνεται κλήρωση.
5. Δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο περισσότερα από ένα από τα αξιώματα των μελών του Δ.Σ.
6. Τα δύο (2) μέλη του Δ.Σ. που διορίζεται από τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις, μπορούν να ανακληθούν από αυτές οποτεδήποτε και αντικαθίστανται από άλλο ή άλλα μέλος ή μέλη που ορίζουν οι ίδιες. Σε περίπτωση έκπτωσης, θανάτου ή αποχώρησης για οποιοδήποτε λόγο μέλους του Δ.Σ. που ορίζεται από τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις, η θέση του καταλαμβάνεται από το πρόσωπο που θα ορίσουν οι χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις σύμφωνα με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου.
7. Αν υπάρξει κενή θέση τακτικού μέλους του Δ.Σ. που εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση, για οποιονδήποτε λόγο, και έχει εξαντληθεί ο πίνακας των αναπληρωματικών μελών, διενεργούνται νέες αρχαιρεσίες για την πλήρωση των κενών θέσεων τακτικών και αναπληρωματικών μελών εντός δύο (2) μηνών.
8. Τα μέλη του Δ.Σ. παρέχουν αμισθί τις υπηρεσίες τους στο Ταμείο.

Άρθρο 14. – Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.): Αρμοδιότητες/Κωλύματα

1. Το Δ.Σ. αποτελεί όργανο διοίκησης, απαρτίζεται από τα αναφερόμενα στο Καταστατικό πρόσωπα, καθορίζει την πολιτική, την στρατηγική του ΤΕΑ INTERAMERIKAN και έχει τη συνολική ευθύνη για τη λειτουργία του. Στο Δ.Σ., υπάγεται οποιοδήποτε θέμα που αφορά τη διοίκηση, τη διαχείριση της περιουσίας και τη γενικότερη επιδίωξη των σκοπών του «ΤΕΑ INTERAMERIKAN». Υπέρ του Δ.Σ. υφίσταται τεκμήριο αρμοδιότητας για κάθε θέμα που αφορά το ΤΕΑ INTERAMERIKAN.
2. Το Δ.Σ. ενεργεί στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και εξουσιών που ορίζονται στο νόμο, στο Καταστατικό, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τον Κανονισμό Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών Λειτουργίας των Ι.Ε.Σ.Π.- ΤΕΑ, όπως ισχύει κάθε φορά.
3. Το Δ.Σ. έχει, ενδεικτικά, τις ακόλουθες αρμοδιότητες, οι οποίες ασκούνται από το Δ.Σ. στα πλαίσια των ρυθμίσεων των σχετικών διατάξεων του παρόντος Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του «ΤΕΑ INTERAMERIKAN», τον οποίο οφείλει να καταρτίσει το πρώτο Δ.Σ. εντός δύο (2) μηνών από τη συγκρότησή του σε σώμα. Συγκεκριμένα, το Δ.Σ.:
 - i. Μεριμνά για το σχηματισμό του μαθηματικού αποθέματος της εφάπαξ παροχής του «ΤΕΑ INTERAMERIKAN» και για την κάλυψή του με ασφαλιστική τοποθέτηση.
 - ii. Μεριμνά για την ορθή διακυβέρνηση του «ΤΕΑ INTERAMERIKAN» (διαχείριση κινδύνου, αναλογιστική λειτουργία, εσωτερικός έλεγχος).
 - iii. Επενδύει την περιουσία του «ΤΕΑ INTERAMERIKAN», σύμφωνα με τις αρχές επενδυτικής πολιτικής, μετά από εισήγηση της Επενδυτικής Επιτροπής.
 - iv. Ορίζει τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής και τους τυχόν αναπληρωτές τους.
 - v. Επιλέγει την Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών (Ε.Π.Ε.Υ.) ή την Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων (Α.Ε.Δ.Α.Κ.) ή τον Διαχειριστή Επενδύσεων και τους αναθέτει με έγγραφη σύμβαση τη διαχείριση της περιουσίας ή των επενδύσεων του «ΤΕΑ INTERAMERIKAN», σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του «ΤΕΑ INTERAMERIKAN» και την επενδυτική πολιτική του «ΤΕΑ INTERAMERIKAN».
 - vi. Παύει την Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών (Ε.Π.Ε.Υ.) ή την Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων (Α.Ε.Δ.Α.Κ.) ή τον Διαχειριστή επενδύσεων, με αιτιολογημένη απόφαση, αφού λάβει υπόψη τη γνώμη της Επενδυτικής Επιτροπής.
 - vii. Αποφασίζει επί της επενδυτικής πολιτικής, μετά από σχετική εισήγηση της Επενδυτικής Επιτροπής.

- viii. Αποφασίζει την εγγραφή μελών στο «TEA INTERAMERIKAN» κατά το άρθρο 4 του παρόντος.
 - ix. Αποφασίζει τη διαγραφή μελών του Ταμείου κατά το άρθρο 6 του παρόντος.
 - x. Αποφασίζει για τη μεταφορά των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του κατά το Άρθρο 24 (Διαδοχική Ασφάλιση)
 - xi. Συντάσσει τον προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων, καθώς και την ετήσια έκθεση διοίκησης του «TEA INTERAMERIKAN».
 - xii. Εγκρίνει τον ισολογισμό και τους λογαριασμούς αποτελεσμάτων χρήσεων.
 - xiii. Υποβάλλει κάθε χρόνο ή όποτε αυτό απαιτείται στις αρμόδιες προς τούτο Αρχές τα έγγραφα και τα στοιχεία, όπως εκάστοτε προβλεπεται από την ισχύουσα κάθε φορά νομοθεσία.
 - xiv. Καταρτίζει και υποβάλλει στην αρμόδιες Αρχές τα προβλεπόμενα από το Άρθρο 2 του Κεφαλαίου Δ' της Υπουργικής Απόφασης Φ. 51010/οικ.1893/15/23.01.2015 «Έκδοση Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης» (Αρ. Φύλλου ΦΕΚ 178Β'/23.01.2015), όπως ισχύει ή σύμφωνα με την εκάστοτε οικεία νομοθεσία.
 - xv. Χορηγεί μια φορά τουλάχιστον το έτος στα μέλη του μέσω της ιστοσελίδας ή με δαπάνη του, ενημέρωση για τα ποσά των ατομικών τους λογαριασμών, καθώς και το ενημερωτικό δελτίο.
 - xvi. Αποφασίζει κάθε δαπάνη που αφορά τη λειτουργία του «TEA INTERAMERIKAN».
 - xvii. Ασκεί τις αξιώσεις του «Ταμείου» κατά μέλους του Δ.Σ. που το ζημίωσε.
 - xviii. Μεριμνά για τη στελέχωση του «TEA INTERAMERIKAN» με κατάλληλο προσωπικό, οικονομικούς, νομικούς συμβούλους (δικηγόρους), αναλογιστές, λογιστές, εσωτερικούς ελεγκτές, τους οποίους και προσλαμβάνει ή διορίζει και απολύει.
 - xix. Διορίζει Ορκωτούς Ελεγκτές-Λογιστές, στους οποίους και αναθέτει τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.
 - xx. Αναθέτει την εκτέλεση έργων, εκπόνηση μελετών και παροχή υπηρεσιών σε τρίτους.
 - xxi. Συγκροτεί ειδικές επιτροπές από μέλη του «Ταμείου» ή και τρίτους για τη μελέτη θεμάτων που αφορούν τη λειτουργία του και αποφασίζει για την ανάθεση της άσκησης μέρους των αρμοδιοτήτων του σε επιτροπές, μέλη του Δ.Σ. και υπαλλήλους του «TEA INTERAMERIKAN».
 - xxii. Λαμβάνει κάθε μέτρο για την καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών του «TEA INTERAMERIKAN».
 - xxiii. Αποφασίζει και εισηγείται στην Γ.Σ. για την τροποποίηση ή τη συμπλήρωση των διατάξεων του παρόντος Καταστατικού.
 - xxiv. Φροντίζει για την έγκαιρη είσπραξη των πόρων του «Ταμείου», προς διασφάλιση της βιωσιμότητάς του, κατά τα οριζόμενα εν προκειμένω.
 - xxv. Διορίζει Θεματοφύλακα.
 - xxvi. Διορίζει Διαχειριστή Κινδύνου (Risk Officer).
 - xxvii. Αποφασίζει για κάθε αμφισβήτηση ως προς την ερμηνεία του παρόντος Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, καθώς και για κάθε ανάγκη σχετική λεπτομέρεια.
 - xxviii. Αποφασίζει για την αναπροσαρμογή των εισφορών (πόρων) των μελών προς το «TEA INTERAMERIKAN» ή/και των παροχών, μετά από αναλογιστική μελέτη και τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Η σχετική απόφαση περί αναπροσαρμογής του ποσού της εισφοράς κοινοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθώς και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.
 - xxix. Αποφασίζει για τη σύσταση Ομοσπονδιών και Ενώσεων μαζί με άλλα Επαγγελματικά Ταμεία ή για τη συμμετοχή σε ήδη λειτουργούσες Ομοσπονδίες και Ενώσεις Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.
 - xxx. Αποφασίζει για την ένταξη νέων χρηματοδοτουσών εταιριών αλλά και νέων ασφαλισμένων ομάδων στην κάλυψη του TEA INTERAMERIKAN.
 - xxxi. Αποφασίζει και εισηγείται στη Γ.Σ. τη διάλυση του «TEA INTERAMERIKAN».
4. Κώλυμα εκλογής ως μέλους του Δ.Σ. συντρέχει στο πρόσωπο όσων:
- i. δεν έχουν ελευθερία διαχείρισης της περιουσίας τους ή είναι ανίκανοι να αναλάβουν ή να διατηρήσουν δημόσιο λειτουργήμα,

- ii. αν δεν διαθέτουν τα απαραίτητα προσόντα καταλληλότητας και εντιμότητας, ως ορίζονται στο νόμο και στον Κανονισμό Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών Λειτουργίας των ΤΕΑ, όπως αυτός εκάστοτε ισχύει.
- iii. έχουν παραπεμφθεί με οριστικό βούλευμα για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία, δωροδοκία, καταπίεση, παράβαση καθήκοντος, εγκλήματα κατά των ηθών και συκοφαντική δυσφήμιση, ακόμα και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί.
- iv. τελούν σε δικαστική συμπαράσταση.
- v. καταδικάστηκαν για κακούργημα σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, πλαστογραφία, απιστία, δωροδοκία ή δωροληψία, καταπίεση, παράβαση καθήκοντος, απιστία δικηγόρου, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και σε οποιοδήποτε άλλο συναφές προς τα προηγούμενα αδικήματα.

Άρθρο 15. – Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.): Αρχαιρεσίες

1. Οι αρχαιρεσίες για την εκλογή των επτά (7) μελών του Δ.Σ. από τη Γ.Σ., διεξάγονται υπό την ευθύνη 3μελούς Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής, τα μέλη της οποίας προτείνονται στη Γ.Σ. από το Δ.Σ., με βάση τις δηλώσεις των ατόμων (μελών ή μη μελών) που υποβλήθηκαν σχετικά. Στην Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή, δεν μπορούν να συμμετέχουν πρόσωπα που είναι υποψήφιοι για το Δ.Σ. Η ψηφοφορία για την εκλογή των μελών της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής μπορεί να είναι και ηλεκτρονική, με ηλεκτρονικά μέσα εγνωσμένης αξιοπιστίας και εγγυρότητας, με επιστολική ψήφο, καθώς και προφορική μέσω της ανάτασης των χεριών των παρισταμένων μελών, εφόσον αυτό προκριθεί από τη Γ.Σ. για λόγους ταχύτητας της διαδικασίας, κατόπιν εισήγησης του Δ.Σ.

2. Οι αρχαιρεσίες για την εκλογή μελών του Δ.Σ. του ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ πραγματοποιούνται κάθε τέσσερα χρόνια ή οποτεδήποτε άλλοτε σε περίπτωση άρσης της εμπιστοσύνης της Γενικής Συνέλευσης προς το Διοικητικό Συμβούλιο.

3. Τα μέλη που επιθυμούν να θέσουν υποψηφιότητα για το Δ.Σ. υποβάλλουν σχετική αίτηση προς το ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες πριν από την ημερομηνία που έχει οριστεί για τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών και θα πρέπει να διαθέτουν τη γνώση, εμπειρία ακεραιότητα και αξιοπιστία στη διενέργεια αρχαιρεσιών εν γένει.

4. Το Δ.Σ., εντός επτά (7) ημερών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής υποψηφιοτήτων, συντάσσει, βάσει των αιτήσεων, πίνακα υποψηφίων για το Δ.Σ. κατ' απόλυτη αλφαβητική σειρά. Ο πίνακας αυτός αποτελεί το ενιαίο ψηφοδέλτιο των αρχαιρεσιών. Το ψηφοδέλτιο αυτό (πίνακας) αναρτάται στα γραφεία του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» και σε κεντρικό σημείο στην ιστοσελίδα (webpage) του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ», με μέριμνα του Δ.Σ., δέκα πέντε (15) ημέρες πριν από τη διενέργεια των αρχαιρεσιών.

5. Η ψηφοφορία για την ανάδειξη των μελών του Δ.Σ. (αρχαιρεσίες) διεξάγεται κατά την ημερομηνία που ορίζεται από τη Γ.Σ.

6. Τα μέλη μπορούν να θέσουν από έναν και μέχρι επτά (7) σταυρούς προτίμησης.

7. Μετά το πέρας της διαλογής, η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή ανακηρύσσει τα αναδειχθέντα επτά (7) τακτικά μέλη του Δ.Σ. και ως αναπληρωματικά μέλη το σύνολο των υπόλοιπων υποψηφίων, κατά σειρά επιτυχίας. Σε περίπτωση ισοψηφίας υποψηφίων, η σειρά καθορίζεται με κλήρωση, την οποία διενεργεί η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή.

8. Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή συντάσσει πρακτικό για τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας. Το πρακτικό υπογράφεται από τα μέλη της και μαζί με τα ψηφοδέλτια και τα σχετικά με τις αρχαιρεσίες έγγραφα, παραδίδεται προς φύλαξη στο αρχείο του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» στα χέρια του Διευθυντή του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ». Αντίγραφο του πρακτικού αυτού αναρτάται στα γραφεία του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» και στον ιστότοπο του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ». Γίνεται κοινοποίηση στο ηλεκτρονικό ταχυδρομίο (e-mail) του απερχόμενου Δ.Σ. Μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ., η διοίκηση του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» ασκείται από το απερχόμενο Δ.Σ.

Άρθρο 16. – Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.): Συγκρότηση - Παράδοση - Παραλαβή

1. Το Δ.Σ. εκλέγει από τα μέλη του τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα. Ως Πρόεδρος εκλέγεται ο πρώτος σε ψήφους, ο Αντιπρόεδρος διορίζεται από τις χρηματοδοτούσες εταιρίες και ο Γενικός Γραμματέας είναι ο δεύτερος σε ψήφους. Οι υπόλοιποι ασκούν τα καθήκοντά τους ως απλά μέλη του Δ.Σ.

2. Τα μέλη του Δ.Σ. συνέρχονται σε πρώτη συνεδρίαση για τη συγκρότησή τους σε σώμα εντός δέκα (10) ημερών από την ημέρα που ολοκληρώθηκε ο ορισμός ή η εκλογή τους, με πρόσκληση του αρχαιότερου συμβούλου του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» στην οποία αναγράφεται η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος και το θέμα της συνεδρίασης. Η πρόσκληση αποστέλλεται μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας (e-mail) στα μέλη του Δ.Σ.

3. Το νέο Δ.Σ. παραλαμβάνει από το προηγούμενο, μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από τη συγκρότησή του σε σώμα, τα βιβλία, τη διοίκηση και τη διαχείριση του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ», παρουσία του Προέδρου του απερχομένου Δ.Σ., με πρωτόκολλο παράδοσης και παραλαβής.

4. Στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ. σε σώμα και την παράδοση σε αυτό της διοίκησης και της διαχείρισης, παρατείνεται αυτοδίκαια η θητεία του απερχομένου Δ.Σ.

Άρθρο 17. - Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.): Συνεδριάσεις - Απαρτία - Πλειοψηφία

1. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά μια (1) φορά το τρίμηνο. Το Δ.Σ. μπορεί με απόφασή του να ορίζει συγκεκριμένες ημέρες για τις τακτικές συνεδριάσεις του. Έκτακτα συνεδριάζει, όταν υπάρχει ανάγκη, κατά την κρίση του Προέδρου ή όταν το ζητήσουν, με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο, τουλάχιστον τέσσερα (4) τουλάχιστον μέλη του για συγκεκριμένα θέματα, τα οποία πρέπει να αναφέρονται επί ποινή απαραδέκτου στην αίτηση. Η τελευταία μπορεί να αποστέλλεται και μέσω ηλεκτρονικών μέσων (e-mail) στον Πρόεδρο του Δ.Σ. Ο Πρόεδρος, στην περίπτωση αυτή, υποχρεούται μέσα σε τρεις (3) ημέρες από την υποβολή της αίτησης να ορίσει συνεδρίαση Δ.Σ. με τα θέματα που αναγράφονται σε αυτή. Αν υπάρχει έλλειψη απαρτίας κατά την έκτακτη συνεδρίαση, τα υπό συζήτηση θέματα αναγράφονται πρώτα στην ημερήσια διάταξη της επόμενης τακτικής συνεδρίασης.
2. Κάθε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση του Δ.Σ., προϋποθέτει πρόσκληση του Προέδρου, η οποία μπορεί να αποστέλλεται στα μέλη και με ηλεκτρονικά μέσα (e-mails) τουλάχιστον δύο (2) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Σύντμηση της προθεσμίας αυτής επιτρέπεται μόνο σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης, η οποία αιτιολογείται από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο που τον αναπληρώνει. Την πρόσκληση αυτή μπορεί να αποστέλλει στα μέλη και ο διορισθείς Διοικητής του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ», ενεργώντας, στην περίπτωση αυτή, κατ' εξουσιοδότηση του Προέδρου του Δ.Σ. Σε κάθε περίπτωση, στην πρόσκληση θα πρέπει πάντα να αναγράφονται η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας μπορεί να ορίζει περισσότερες λεπτομέρειες επ' αυτού.
3. Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παράγραφο (5) του παρόντος άρθρου, το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρευρίσκονται τουλάχιστον πέντε (5) μέλη του. Οι συνεδριάσεις του Δ.Σ. μπορούν να λαμβάνουν χώρα και μέσω τηλεδιάσκεψης ή και μέσω ανταλλαγής ηλεκτρονικής αλληλογραφίας (e-mails) των μελών του Δ.Σ. για θέματα που χρήζουν άμεσης απόφασης.
4. Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παράγραφο (5) του παρόντος άρθρου, οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παριστάμενων μελών. Η λήψη αποφάσεων του Δ.Σ. γίνεται με φανερή ψηφοφορία, εκτός αν πρόκειται για προσωπικά ζητήματα ή αν εκ των προτέρων έχει αποφασίσει το Δ.Σ. ότι η ψηφοφορία θα είναι μυστική.
5. Κατ' εξαίρεση, το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρευρίσκονται τουλάχιστον επτά (7) μέλη του, προκειμένου να αποφασίσει:
 - (α) την κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού των πάσης φύσεως εξόδων και δαπανών του «Ταμείου».
 - (β) την τοποθέτηση-επένδυση των κεφαλαίων του «Ταμείου».
 - (γ) τη σύγκληση Γ.Σ. με θέματα που αναφέρονται στην παράγραφο του Αρθρου 11 του παρόντος, δηλαδή: (αα) την τροποποίηση του Καταστατικού ως προς τη σύσταση νέων κλάδων, (ββ) τη μερική ή ολική τροποποίηση της παρούσας παραγράφου, (γγ) τη μερική ή ολική τροποποίηση του άρθρου 21 του παρόντος, (δδ) τη μερική ή ολική τροποποίηση του εδαφίου 3 του άρθρου 11 του παρόντος και (εε) την ενοποίηση του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία που λειτουργούν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σημειώνεται ότι οι αποφάσεις του Δ.Σ. για τα θέματα αυτά λαμβάνονται με πλειοψηφία τουλάχιστον πέντε (5) εκ των παρευρισκομένων έξι (6) μελών του.

(δ) την τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

6. Σε όλες τις τακτικές ή έκτακτες συνεδριάσεις του Δ.Σ. τηρούνται πρακτικά σε ειδικό βιβλίο, τα οποία υπογράφονται από όλα τα μέλη που παραστάθηκαν.

7. Λοιπά θέματα διοίκησης του «Ταμείου» (λ.χ. σύγκληση συνεδριάσεων, αποφάσεις, πρακτικά, εκπροσώπηση, αρμοδιότητες για την εσωτερική του λειτουργία, μεταβίβαση εξουσιών, ευθύνη των μελών της διοίκησης, λειτουργικά έξοδα των οργάνων διοίκησης, άδειες διευκολύνσεων των μελών της διοίκησης κ.λπ.), δύνανται να ορίζονται λεπτομερώς στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Άρθρο 18. - Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.): Ευθύνη μελών

1. Τα μέλη του Δ.Σ. του TEA INTERAMERIKAN υποχρεούνται να επιδεικνύουν κάθε επιμέλεια και εντιμότητα στην άσκηση των καθηκόντων τους.

2. Τα μέλη του Δ.Σ. του TEA INTERAMERIKAN ευθύνονται έναντι του «Ταμείου» για κάθε πταίσμα τους κατά τη διοίκηση των υποθέσεων του «Ταμείου», σε περίπτωση δε βλάβης του «Ταμείου» από αμέλεια, η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) δικαιούται, με αυξημένη πλειοψηφία (4/5) των παρόντων μελών να μην ασκήσει τυχόν αξιώσεις του «Ταμείου» έναντι των μελών του Δ.Σ. Το «Ταμείο» δύναται να παραιτηθεί από τις αξιώσεις του προς αποζημίωση κατά μέλους του Δ.Σ. ή να συμβιβασθεί μόνο μετά την πάροδο διετίας από τη γέννηση της αξίωσης και μόνον εφόσον συγκατατίθεται η Γ.Σ.

3. Τα μέλη του Δ.Σ. του «Ταμείου» δεν αναλαμβάνουν ευθύνη για αποφάσεις που λήφθηκαν σε συνεδρίαση που δεν παραστάθηκαν ή παραστάθηκαν και διαφώνησαν, εφόσον η διαφωνία τους αυτή καταγράφηκε στα πρακτικά της συνεδρίασης του Δ.Σ.

Άρθρο 19Α' – Εσωτερικός Έλεγχος

1. Με απόφαση του Δ.Σ. διορίζεται εσωτερικός ελεγκτής.

2. Η λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου περιλαμβάνει εκτίμηση της καταλληλότητας και της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και άλλων στοιχείων του συστήματος διακυβέρνησης του TEA INTERAMERIKAN, συμπεριλαμβανομένων, των δραστηριοτήτων που ανατίθενται εξωτερικά

Άρθρο 19Β'. - Επενδυτική Επιτροπή (Ε.Ε.)

1. Για τη χάραξη της επενδυτικής πολιτικής του «Ταμείου», λειτουργεί στο «TEA INTERAMERIKAN» Επενδυτική Επιτροπή (εφεξής, Ε.Ε.) με τρία (3) μέλη, βάσει αυτών που ορίζονται στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής πρέπει να έχουν τα απαιτούμενα για τη θέση προσόντα και εμπειρία, καθώς και ικανότητα, πιστοποιήσεις και ήθος.

2. Το Δ.Σ., κάθε φορά που διορίζει Ε.Ε., υποβάλλει στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς άμεσα και σε κάθε περίπτωση εντός των προθεσμιών που ορίζονται κάθε φορά από το νόμο, όπως ισχύει, τα στοιχεία των μελών της Ε.Ε. (βιογραφικό σημείωμα, πράξη διορισμού, ερωτηματολόγιο, αντίγραφο ποινικού μητρώου, πιστοποιητικό μη πτωχεύσεως, υπεύθυνη δήλωση κ.λπ.) προς έγκριση. Επίσης, γνωστοποιείται στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς τυχόν ανάκληση της πράξης διορισμού ή παραίτησης μέλους, εντός των ιδίων ως άνω προθεσμιών.

3. Τα μέλη της Ε.Ε. πρέπει να έχουν λευκό ποινικό μητρώο και να μην έχουν καταδικαστεί για αδικήματα που αναφέρονται στο παραπάνω Άρθρο 14 παρ. 4 εδ. iii, iv και v.

5. Η Ε.Ε. έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- i. Χαράσσει την επενδυτική πολιτική του «Ταμείου», θέτοντας τα όρια των επενδύσεων και τη σύνθεση του χαρτοφυλακίου, ώστε ο διαχειριστής επενδύσεων να προβαίνει σε επενδύσεις σύμφωνα με τα όρια αυτά και τη σύνθεση του χαρτοφυλακίου.
- ii. Προτείνει στο Δ.Σ. κατευθύνσεις για τη διαμόρφωση της επενδυτικής πολιτικής του «Ταμείου», λαμβάνοντας υποψη τη θέση της Ε.Π.Ε.Υ. ή της Α.Ε.Δ.Α.Κ., στην οποία έχει ανατεθεί η διαχείριση της περιουσίας του «Ταμείου».
- iii. Παρακολουθεί τη διαχείριση της περιουσίας του «Ταμείου» και ενημερώνει το Δ.Σ.

- iv. Προβαίνει αυτεπάγγελα ή κατόπιν εντολής του Δ.Σ. σε μελέτες και έρευνες για κάθε θέμα σχετικό με τη διαχείριση του «Ταμείου».
- v. Προτείνει κάθε κατάλληλο μέτρο για την αποδοτικότερη και ασφαλέστερη διαχείριση της περιουσίας του «Ταμείου» στο Δ.Σ.
- vi. Παρευρίσκεται με τουλάχιστον δύο (2) εκ των τριών (3) μελών της, στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. που παρευρίσκονται και οι εκπρόσωποι της Ε.Π.Ε.Υ. ή της Α.Ε.Δ.Α.Κ., στην οποία έχει ανατεθεί η διαχείριση της περιουσίας του «Ταμείου».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV - Πόροι του Ταμείου

Άρθρο 20. - Πόροι

Πόροι του "TEA INTERAMERIKAN" είναι:

- (α) Οι τακτικές και οι τυχόν έκτακτες εισφορές των "χρηματοδοτούσων επιχειρήσεων".
 - (β) Οι τακτικές και τυχόν έκτακτες προσωπικές εισφορές των μελών.
 - (γ) Οι τυχόν μεταφορές κεφαλαίων από άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, οι οποίες αντιπροσωπεύουν τα συσσωρευμένα δικαιώματα του μέλους στο ταμείο αυτό.
 - (δ) Οι πρόσοδοι περιουσίας του Ταμείου.
 - (ε) Οι αποδόσεις των κεφαλαίων και αποθεματικών.
 - (στ) Δωρεές-κληροδοτήματα υπέρ του Ταμείου.
 - (ζ) Κάθε είδους χαριστικές ή μη καταβολές προς το Ταμείο.
 - (η) Οι συνδρομές των μελών
 - (θ) Κάθε άλλου είδους έσοδο.
 - (ι) Τα ποσά που καταβάλλουν οι χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο άρθρο «Ίδια Κεφάλαια» (Άρθρο 29).
 - κ) Έκτακτες εισφορές που δύνανται να καταβάλλουν οι χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις για λογαριασμό των συνεργαζόμενων ασφαλιστικών διαμεσολαβητών, στα πλαίσια της εκάστοτε ισχύουσας πολιτικής αμοιβών και κινήτρων των δικτύων διαμεσολαβητών τους, που θα προκύψει μετά από ειδική συμφωνία.
 - λ) τυχόν κεφάλαια που μεταφέρονται από άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης και αντιπροσωπεύουν «Ίδια Κεφάλαια» (Άρθρο 29).
- Οποιοδήποτε έσοδο του Ταμείου προέρχεται από τους πόρους των παρ. (στ), (ζ) και (θ) κατανέμεται είτε στο αποθεματικό παροχών, είτε στο αποθεματικό λειτουργίας με απόφαση του Δ.Σ. που λαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 17 του παρόντος Καταστατικού.

Άρθρο 21.- Τακτικές εισφορές "Χρηματοδοτούσων Επιχειρήσεων" για εργαζομένους με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου

Η τακτική εισφορά κάθε "χρηματοδοτούσας επιχείρησης" για κάθε εργαζόμενο της με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, καθώς και για κάθε Δικηγόρο με σχέση έμμισθης εντολής, που έχει συμπληρώσει δώδεκα (12) συνεχείς μήνες εργασίας σε αυτήν, ορίζεται σε ποσοστό 5,25%, υπολογιζόμενο σε όλες τις τακτικές μικτές μηνιαίες αποδοχές τους (δηλαδή, δέκα τέσσερις (14) συμφωνημένους ονομαστικούς μισθούς, εξαιρουμένων των αμοιβών για υπερωρίες, νυχτερινή εργασία, εργασία τις Κυριακές και αργίες και των οποιωνδήποτε έκτακτων αμοιβών). Οι εισφορές αποδίδονται από κάθε χρηματοδοτούσα επιχείρηση απευθείας στο "TEA" κάθε μήνα, ταυτόχρονα με την καταβολή των αντίστοιχων μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων και Δικηγόρων. Οι χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις δεν καταβάλλουν καμία εισφορά για τους ασφαλισμένους που δεν έχουν συμπληρώσει δώδεκα (12) συνεχείς μήνες απασχόλησης σε αυτές.

Άρθρο 22.- Προσωπικές εισφορές μελών

1. Εργαζόμενοι με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, εφόσον επιθυμεί να ασφαλιστεί υποχρεούται να καταβάλλει τακτικές εισφορές, υποβάλλοντας σχετική δήλωση προς το "TEA INTERAMERIKAN", μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) συνεχών μηνών εργασίας στις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις (για τους εργαζομένους με σχέση

εργασίας αορίστου χρόνου) αλλά και εφεξής για τους άλλους επαγγελματίες. Οι εισφορές αυτές ορίζονται ως οποιοδήποτε ακέραιο ποσοστό επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών του μέλους από ένα επί τοις εκατό (1%) μέχρι και δέκα επί τοις εκατό (10%). Στην περίπτωση αυτή, το μέλος-εργαζόμενος με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου εξουσιοδοτεί την εργοδότηριά του χρηματοδοτούσα επιχείρηση να παρακρατεί το ποσό της εισφοράς από τις τακτικές αποδοχές του και να το αποδίδει στο "TEA INTERAMERIKAN" εντός προθεσμίας που θα θέσει το Δ.Σ., η οποία δεν θα υπερβαίνει τις δεκαπέντε (15) ημέρες από την ημερομηνία της μισθοδοσίας.

2. Σε περίπτωση διακοπής της σχέσης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου εργαζόμενου-μέλους του TEA INTERAMERIKAN, για οποιονδήποτε λόγο, η ιδιότητα του μέλους διατηρείται και το μέλος διατηρεί το δικαίωμα καταβολής τακτικών προαιρετικών εισφορών (το ύψος των οποίων θα γνωστοποιείται με σχετική δήλωση προς το "TEA INTERAMERIKAN" στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους) και το δικαίωμα της έκτακτης ετήσιας εισφοράς σύμφωνα με τα παρακάτω. Στην περίπτωση αυτή, οι εισφορές καταβάλλονται είτε από τα ίδια τα μέλη, είτε από νομικά πρόσωπα στα οποία τα μέλη αυτά τυχαίνει να απασχολούνται ή είναι εταίροι ή μέτοχοί τους.

3. Ασφαλιστικός διαμεσολαβητής (συμπεριλαμβανομένων υπαλλήλων των γραφείων τους), ιατρός ή άλλος ανεξάρτητος επαγγελματίας, συνεργαζόμενος με τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις, εφόσον επιθυμεί να καταστεί μέλος του TEA INTERAMERIKAN, υποχρεούται, πέραν της ετήσιας συνδρομής για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων, για τους αποταμιευτικούς σκοπούς που επιδιώκονται μέσω της συμμετοχής στο TEA INTERAMERIKAN, να καταβάλλει ως τακτική μηνιαία εισφορά οποιοδήποτε ακέραιο πολλαπλάσιο του κατώτερου ετήσιου ποσού που, κατά τη στιγμή αυτή, ορίζεται στο ποσό των πενήντα (50) Ευρώ/μηνιαίως. Η καταβολή της μηνιαίας εισφοράς, πραγματοποιείται μέσω της υποβολής εκ μέρους του μέλους σχετικής δήλωσης προς το TEA INTERAMERIKAN, μέσω της οποίας θα ορίζεται το ύψος της εισφοράς, η οποία θα καταβάλλεται στην αρχή κάθε τριμήνου. Καταβολές που δεν πληρούν κριτήρια περιοδικότητας, δεν μπορούν να θεωρηθούν ως τακτικές εισφορές. Το ύψος εκάστοτε οφειλόμενης μηνιαίας εισφοράς δύναται να αναπροσαρμόζεται το Δεκέμβριο εκάστου έτους και ισχύει για το επόμενο έτος. Η αναπροσαρμογή γίνεται μέσω δήλωσης που υποβάλλεται μέχρι τις 31/12 εκάστου έτους στο TEA INTERAMERIKAN.

4. Πέραν της τακτικής εισφοράς, κάθε μέλος δικαιούται να καταβάλει δύο (2) φορές το χρόνο έκτακτη προαιρετική εισφορά προβαίνοντας σε σχετική δήλωση προς το «Ταμείο» ύψους κατ' ελάχιστον χιλίων (1.000,00) Ευρώ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V – Παροχές

Άρθρο 23. - Εφάπαξ παροχή

1. Ο Κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών, όπου χορηγούνται παροχές σε χρήμα που καταβάλλονται εφάπαξ εφαρμόζει το κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένης εισφοράς. Δεν εγγυάται το ύψος της εφάπαξ παροχής, ούτε το ύψος της επενδυτικής απόδοσης, αλλά ούτε και το ύψος των επενδυτικών εξόδων. Ως εφάπαξ παροχή ορίζεται το σύνολο του ατομικού λογαριασμού του μέλους όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί κατά τη χρονική στιγμή της πληρωμής, από τις τακτικές εισφορές της "χρηματοδοτούσας επιχείρησης", τις τυχόν έκτακτες εισφορές της "χρηματοδοτούσας επιχείρησης", τις τακτικές ή έκτακτες εισφορές του μέλους, τις κατανομές υπέρ του αποθεματικού παροχών κατά το άρθρο 20 του παρόντος Καταστατικού, καθώς και από τις αποδόσεις επενδύσεων, τόσο των εισφορών, όσο και του ήδη σχηματισμένου λογαριασμού.

2. Κάθε μέλος δικαιούται την εφάπαξ παροχή, εφόσον συντρέξει στο πρόσωπό του οποιαδήποτε από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

(α) Συμπλήρωση του πεντηκοστού ογδού (58ου) έτους ηλικίας, ανεξαρτήτως χρόνου εργασίας.

(β) Συνταξιοδότηση (πλήρης ή μειωμένη) από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα.

(γ) Συμπλήρωση είκοσι (20) ετών ασφάλισης στο "TEA INTERAMERIKAN".

(δ) Ανικανότητα για εργασία και δικαίωμα σύνταξης αναπηρίας από το φορέα κοινωνικής ασφάλισης.

(ε) Θάνατος του Ασφαλισμένου-μέλους, οπότε η παροχή καταβάλλεται στους δικαιούχους και σε περίπτωση που δεν έχουν οριστεί δικαιούχοι στους νόμιμους κληρονόμους του.

3. Σε περίπτωση αποχώρησης του μέλους, για οποιονδήποτε λόγο, από "χρηματοδοτούσα επιχείρηση" πριν αποκτήσει δικαίωμα εφάπαξ παροχής, αυτή, εφόσον πρόκειται για εργαζόμενο με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, παύει να του καταβάλλει την τακτική εισφορά, που ορίζεται στο άρθρο 21 του παρόντος, αλλά, το μέλος, εφόσον δεν μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ι.Ε.Σ.Π.- ΤΕΑ, διατηρεί την ιδιότητα του μέλους, ανεξάρτητα από το εάν θα καταβάλλει στο εξής προαιρετικές εισφορές. Και στην περίπτωση αυτή, η εφάπαξ παροχή θα καταβληθεί μετά τη συμπλήρωση οποιασδήποτε από τις προϋποθέσεις της αμέσως προηγούμενης παραγράφου.

4. Στην περίπτωση που το μέλος λάβει την εφάπαξ παροχή του, αλλά εξακολουθεί να εργάζεται στην "χρηματοδοτούσα επιχείρηση", παύει να είναι μέλος του "ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ" και η χρηματοδοτούσα επιχείρηση δεν καταβάλλει πλέον εισφορές για αυτόν.

5. Σε περίπτωση που το μέλος δεν ασκήσει το δικαίωμά του για εφάπαξ παροχή με τη συμπλήρωση του πενηντοστού ογδόου (58ου) έτους της ηλικίας ή με τη συμπλήρωση είκοσι (20) χρόνων ασφάλισης στο Ταμείο και εξακολουθεί να εργάζεται στη χρηματοδοτούσα επιχείρηση, τότε, αυτή εξακολουθεί να του καταβάλλει εισφορές στο Ταμείο μέχρι τη συνταξιοδότησή του από το φορέα κύριας ασφάλισης.

Άρθρο 24. - Διαδοχική ασφάλιση/ Μεταφορά δικαιωμάτων

1. Σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης της Ελλάδας ή κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφαρμόζονται οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας εθνικής νομοθεσίας, καθώς και των Οδηγιών της Ε.Ε., όπως έχουν ενσωματωθεί στο εθνικό δίκαιο ή των Ευρωπαϊκών Κανονισμών, όπως εκάστοτε ισχύουν.
2. Το μέλος, σε περίπτωση διαγραφής του από το «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ», για οποιονδήποτε λόγο, δικαιούται να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο της ημεδαπής ή άλλου κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Και σε αυτή την περίπτωση εφαρμόζονται οι παραπάνω αναφερόμενες διατάξεις ή όποιες ισχύουν κατά το χρόνο εκείνο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI - Οικονομική διαχείριση - Λογιστική οργάνωση - Ασφαλιστική τοποθέτηση – Επενδύσεις

Άρθρο 25.- Οικονομική διαχείριση

1. Το οικονομικό σύστημα που θα ακολουθηθεί το «Ταμείο» είναι το Κεφαλαιοποιητικό.
2. Για κάθε οικονομική συναλλαγή, το «Ταμείο» νομιμοποιείται και δεσμεύεται με τις υπογραφές δύο (2) οποιονδήποτε μελών του Δ.Σ., πλέον του Διευθυντή του ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ, ανεξαρτήτως ποσού.
3. Υποχρεωτικός έλεγχος του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» από ορκωτούς ελεγκτές διενεργείται μια (1) φορά το χρόνο, ενώ με απόφαση του Δ.Σ. ή του Εσωτερικού Ελέγχου, μπορεί να διενεργηθεί και έκτακτος έλεγχος από ορκωτούς λογιστές κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους.
4. Η οικονομική χρήση του «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» είναι δωδεκάμηνης διάρκειας. Αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου κάθε έτους.
5. Το «ΤΕΑ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» υποβάλλει ετησίως και εντός των εκάστοτε νομίμων προθεσμιών στην αρμόδια Αρχή:
 - (α) Ισολογισμό.
 - (β) Λογαριασμούς αποτελεσμάτων χρήσης για κάθε κίνδυνο-παροχή.
 - (γ) Ετήσια έκθεση διοίκησης.
 - (δ) Αναλογιστική έκθεση.
 - (ε) Έκθεση ορκωτών λογιστών.
 - (στ) Έκθεση Διαχείρισης Κινδύνου
 - (ζ) Έκθεση Εσωτερικού Ελέγχου

6. Το «TEA INTERAMERIKAN» δημοσιεύει στον ιστότοπό του τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, τα πιστοποιητικά ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Άρθρο 26.- Λογιστική οργάνωση

1. Οι εφαρμοστέες λογιστικές μέθοδοι και τα βιβλία που τηρούνται καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ.
2. Ως προς τη λογιστική οργάνωση, εφαρμόζονται η εκάστοτε ισχύουσα ελληνική νομοθεσία και το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως ισχύουν κάθε φορά.
3. Ειδικότερα, θέματα που αφορούν την τήρηση λογιστικών βιβλίων και γενικότερα τη λογιστική οργάνωση του «Ταμείου» ρυθμίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Άρθρο 27. – Μαθηματικά Αποθέματα/Τρόπος επένδυσης Μαθηματικών Αποθεμάτων/ Περιθώριο Φερεγγυότητας/Κανόνες επενδύσεων/Αντασφάλιση

1. Για τον υπολογισμό και την κάλυψη με ασφαλιστική τοποθέτηση των αποθεματικών, καθώς και για τις επενδύσεις, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 15, (όπως αυτή αντικαταστάθηκε από το άρθρο 12 του Ν. 3385/2009) και 16 Ν. 3029/02, οι κατ' εξουσιοδότηση του ανωτέρω Νόμου εκδιδόμενες Υπουργικές Αποφάσεις και οι κανόνες του Ευρωπαϊκού Δικαίου, όπως ισχύουν κάθε φορά. Εφαρμόζονται, ειδικότερα, οι αρχές της συνετής, συντηρητικής διαχείρισης, της διασποράς και της ποιότητας των επενδυτικών επιλογών, ώστε να επιτυγχάνεται η ασφάλεια, η αποδοτικότητα και η ευκολία ρευστοποίησης των περιουσιακών στοιχείων, καθώς και η διατήρηση σε χαμηλά επίπεδα του βαθμού επικινδυνότητας του χαρτοφυλακίου.
2. Το Ταμείο δεν παρέχει στα μέλη του καμία επενδυτική ή βιομετρική εγγύηση. Για το λόγο αυτό απαλλάσσεται από τη συγκρότηση περιθωρίου φερεγγυότητας.
3. Το Ταμείο συνεργάζεται με εξειδικευμένο Αναλογιστή για την παρακολούθηση και την υποστήριξη των τρεχουσών συναλλαγών, καθώς και για την προετοιμασία των ετήσιων εκθέσεων προς έγκριση από την Εθνική Αναλογιστική Αρχή.
4. Τα μαθηματικά αποθέματα αντιστοιχούν στο σύνολο των συσσωρευμένων υποχρεώσεων του Ταμείου, όπως αυτές απορρέουν από το παρόν Καταστατικό. Υπολογίζονται αναλογιστικώς με βάση τα έτη ασφάλισης, το σύνολο των καταβληθεισών εισφορών και τις επιτευχθείσες αποδόσεις από τις επενδύσεις των ατομικών λογαριασμών των ασφαλισμένων, όπως αναφέρεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.
5. Το «TEA INTERAMERIKAN» δεν έχει υποχρέωση αντασφάλισης για τον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών, όπου χορηγούνται παροχές σε χρήμα που καταβάλλονται εφάπαξ, λόγω της μη εγγυημένης φύσης των παροχών του.

Άρθρο 28. Ίδια Κεφάλαια

1. Το «TEA INTERAMERIKAN» δημιουργεί Ίδια Κεφάλαια για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων του, μέσω των καταβολών που πραγματοποιούν υποχρεωτικά τα μέλη ως ετήσιες συνδρομές για την κάλυψη των παγίων εξόδων των Ταμείων, με βάση τα οριζόμενα στο Άρθρο 8 παρ. 2, 3 και 4 του παρόντος Καταστατικού.
2. Πέραν των καταβολών αυτών, τα Ίδια Κεφάλαια σχηματίζονται και από την καταβολή εκ μέρους των χρηματοδοτούσων επιχειρήσεων των λειτουργικών εξόδων, για όσα χρόνο οι χρηματοδοτούσες αναλαμβάνουν την υποχρέωση αυτή.
3. Το Δ.Σ. του «Ταμείου», μπορεί, ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση που θα συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη για τη βιωσιμότητα των Ίδιων Κεφαλαίων και μετά από σύμφωνη γνώμη της Αναλογιστικής Αρχής, να αναπροσαρμόσει το ποσό των ετήσιων συνδρομών για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων που οφείλουν να καταβάλλουν τα μέλη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII. - Αναδιάρθρωσεις του Ταμείου

Άρθρο 29.- Τροποποίηση Καταστατικού

Η τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού είναι δυνατή μόνο με απόφαση της Γ.Σ., η οποία λαμβάνεται σύμφωνα με τα περί αυξημένης απαρτίας και πλειοψηφίας οριζόμενα στα Άρθρα 11 και 12 του παρόντος και με κατάρτιση συμβολαιογραφικού

εγγράφου, σύμφωνα με τους όρους και τις διαδικασίες που προβλέπει ο νόμος για την ίδρυση του «Ταμείου».

Άρθρο 30. - Ενοποίηση

1. Με απόφαση της Γ.Σ., που λαμβάνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Άρθρα 11 και 12 του παρόντος και με κατάρτιση συμβολαιογραφικού εγγράφου, είναι δυνατή η ενοποίηση του «Ταμείου» με άλλα ομοειδή που λειτουργούν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την επίτευξη ή προάσπιση των στόχων του «TEA INTERAMERIKAN».

2. Για την ενοποίηση με άλλα ομοειδή «TEA INTERAMERIKAN» απαιτείται καταχώρηση του τροποποιημένου Καταστατικού στο σχετικό Μητρώο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης όπως ο νόμος ορίζει. Από την καταχώρηση αυτή ο νέος φορέας υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των Ταμείων που συγχωνεύτηκαν. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από το ενοποιημένο Ταμείο, χωρίς διακοπή.

Άρθρο 31. - Διάσπαση

Με τους όρους και τις διαδικασίες του προηγούμενου άρθρου είναι δυνατή η διάσπαση του «TEA INTERAMERIKAN» σε περισσότερα Ταμεία (νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα), εφόσον πληρούνται οι σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις.

Άρθρο 32 - Συνεργασία ή συμμετοχή σε Ομοσπονδίες

1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, είναι δυνατή η συνεργασία του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία ή Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, επιχειρησιακού, κλαδικού ή άλλου επιπέδου, της ημεδαπής ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την επίτευξη ή προάσπιση των στόχων του Ταμείου και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής.

2. Με τους ίδιους όρους είναι δυνατή η συμμετοχή ή η προσχώρηση του Ταμείου σε Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων (νπιδ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα) στην ημεδαπή ή στην Ευρωπαϊκή Ένωση, ως και η πρωτοβουλία σύστασης αντίστοιχης Ομοσπονδίας TEA, με την επιφύλαξη των διατάξεων του Άρθρου 20 της Οδηγίας 2003/41/EK.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII - Διάλυση - Εκκαθάριση του Ταμείου

Άρθρο 33. – Διάλυση

1. Το «TEA INTERAMERIKAN» διαλύεται με απόφαση της Γ.Σ. που λαμβάνεται κατά τη διαδικασία του Άρθρου 12 παρ. 2 του παρόντος.

2. Σε περίπτωση διάλυσης του «TEA INTERAMERIKAN» το προϊόν της εκκαθάρισης διανέμεται, σε κάθε μέλος, το σύνολο του ατομικού του λογαριασμού, όπως αυτό ορίζεται στο Άρθρο 23 και όπως αυτό έχει διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία διάλυσης του «TEA INTERAMERIKAN». Σε περίπτωση που προκύπτει πλεόνασμα από τους πόρους των παραγράφων (στ), (ζ) και (θ) του Άρθρου 20, αυτό διανέμεται στα μέλη, ανάλογα με τον ατομικό τους λογαριασμό.

Άρθρο 34. - Εκκαθάριση

1. Τη διάλυση του «TEA INTERAMERIKAN» ακολουθεί η εκκαθάρισή του. Η Γ.Σ. στην απόφαση διάλυσης του «Ταμείου» ορίζει και τους εκκαθαριστές, οι οποίοι μπορεί να είναι από τρεις (3) μέχρι πέντε (5), καθώς και την αμοιβή τους. Ο διορισμός εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδίκαια την παύση της εξουσίας του Δ.Σ.

2. Οι εκκαθαριστές ασκούν όλες τις αρμοδιότητες του Δ.Σ., όπως αυτές τυχόν περιορίζονται με την απόφαση της Γ.Σ., με την οποία οι εκκαθαριστές υποχρεούνται να συμμορφώνονται.

3. Η Γ.Σ. διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης.

4. Οι εκκαθαριστές οφείλουν μόλις αναλάβουν τα καθήκοντά τους να ενεργήσουν απογραφή της περιουσίας του «TEA INTERAMERIKAN» και γενικότερα των απαιτήσεων και των υποχρεώσεών του, να συντάξουν ισολογισμό και να προβούν σε κάθε απαραίτητη ενέργεια μεριμνώντας για την εφαρμογή του άρθρου 8 του ν.3029/2002 και των σχετικών Υπουργικών Αποφάσεων. Εάν η εκκαθάριση διαρκεί περισσότερο από ένα (1) έτος, οι εκκαθαριστές υποχρεούνται σε σύνταξη ισολογισμού για κάθε έτος. Την ίδια υποχρέωση αναλαμβάνουν οι εκκαθαριστές και κατά τη λήξη της εκκαθάρισης.

5. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, καθώς και οι οικονομικές καταστάσεις πέρατος της εκκαθάρισης εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση. Επίσης, κατ' έτος, τα αποτελέσματα της εκκαθάρισης υποβάλλονται στη Γενική Συνέλευση με έκθεση για τους λόγους που η εκκαθάριση δεν περατώθηκε.

6. Οι εκκαθαριστές οφείλουν να προβούν σε άμεση περάτωση των εκκρεμών υποθέσεων του «TEA INTERAMERIKAN», σε μετατροπή σε χρήμα της περιουσίας του, σε εξόφληση των χρεών και σε είσπραξη των απαιτήσεών του. Μπορούν, επίσης, να ενεργήσουν και νέες πράξεις, εφόσον με αυτές εξυπηρετούνται οι σκοποί της εκκαθάρισης.

7. Σε περίπτωση που οι εκκαθαριστές προβούν σε εκποίηση ακινήτων, η τιμή πώλησης των ακινήτων καθορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία για την αποτίμηση των ακινήτων.

8. Από τη ρευστοποιηθείσα περιουσία του «TEA INTERAMERIKAN» (ασφαλιστική τοποθέτηση και ίδια κεφάλαια) μετά την αφαίρεση των εξόδων της εκκαθάρισης και των αμοιβών των εκκαθαριστών, ικανοποιούνται σύμμετρα και προνομιακά, κατά προτεραιότητα έναντι κάθε άλλου γενικού ή ειδικού προνομίου, τα μέλη του «TEA INTERAMERIKAN», για τις απαιτήσεις τους που απορρέουν από τη σχέση τους με το «TEA INTERAMERIKAN», εκτός αν ρητά ορίζει διαφορετικά η νομοθεσία. Στην περίπτωση αυτή, το ύψος των αξιώσεων των μελών καθορίζεται από την αξία των Ατομικών Συνταξοδοτικών Λογαριασμών τους, ανεξάρτητα από την πλήρωση των προϋποθέσεων του παρόντος Καταστατικού.

9. Αν η Γενική Συνέλευση αποφασίσει τη λήξη της εκκαθάρισης με τη μεταβίβαση της περιουσίας του «TEA INTERAMERIKAN» σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, η περάτωση της εκκαθάρισης με μεταβίβαση γίνεται βάσει των όσων ορίζονται στη σχετικής έγγραφη συμφωνία μεταξύ των ταμείων. Το στάδιο της εκκαθάρισης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, εκτός εάν προκύψει δικαστική διένεξη, οπότε δύναται να παραταθεί για άλλα δύο (2) επιπρόσθετα έτη.

Άρθρο 35. – Διακυβέρνηση

1. Το TEA INTERAMERIKAN διαθέτει αποτελεσματικό σύστημα διακυβέρνησης που διασφαλίζει τη χρηστή και συνετή διαχείριση των δραστηριοτήτων του, το οποίο περιλαμβάνει κατάλληλη και διαφανή οργανωτική δομή με σαφή κατανομή και διαχωρισμό αρμοδιοτήτων και αποτελεσματικό σύστημα διασφάλισης της διαβίβασης πληροφοριών.
2. Το TEA INTERAMERIKAN θεσπίζει και εφαρμόζει γραπτές και τεκμηριωμένες πολιτικές σε σχέση με τη διαχείριση κινδύνων, των εσωτερικό έλεγχο, τις αναλογιστικές δραστηριότητες και τις εξωτερικές αναθέσεις. Οι πολιτικές αυτές εγκρίνονται από το Δ.Σ. και επανεξετάζονται τουλάχιστον κάθε τρία (3) έτη, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε σημαντική αλλαγή.
3. Το TEA INTERAMERIKAN διοικείται από Διευθυντή που ορίζεται από το Δ.Σ., με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου.

Εις πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν συμβόλαιο σε Φύλλα

ΟΙ ΕΜΦΑΝΙΣΘΕΝΤΕΣ

Commented [Κ3]: Να εξετάσουμε αν θα μπου μεταβατικές διατάξεις